

2024 – 2025
Vietnam IT Market Report
**VIETNAM
IT & TECH TALENT
LANDSCAPE**

Q3/2024 – <https://topdev.vn>



Published by
TOPDev

1 TỔNG QUAN VỀ VIỆT NAM: CÁC CHỈ SỐ KINH TẾ - XÃ HỘI

Dân số, số liệu việc làm, lực lượng lao động, thương mại, FDI & Công nghiệp CNTT

Trang 4

2 BỐI CẢNH KHỞI NGHIỆP CÔNG NGHỆ & ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VIỆT NAM

Hệ sinh thái khởi nghiệp, bối cảnh đổi mới sáng tạo Việt Nam

Trang 10

3 CHÂN DUNG LẬP TRÌNH VIÊN VIỆT NAM

Nhân khẩu học, mối quan tâm và hành vi của lập trình viên trong cuộc sống hàng ngày và làm việc

Trang 16

* DỮ LIỆU, PHƯƠNG PHÁP & NỀN TẢNG BÁO CÁO GIỚI THIỆU & DỊCH VỤ TOPDEV GIỚI THIỆU SƠ ĐỒ ĐỒNG LIÊN HỆ

Trang 46

4 THỊ TRƯỜNG VIỆC LÀM IT TẠI VIỆT NAM

Mức lương và nhu cầu của lập trình viên

Trang 24

5 BỐI CẢNH TUYỂN DỤNG CÔNG NGHỆ VIỆT NAM

Hành vi, xu hướng và cân nhắc trong tuyển dụng công nghệ

Trang 32

6 XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ CÔNG NGHỆ

Xu hướng tuyển dụng công nghệ năm 2024 - 2025. Những thách thức trong quản lý nhân sự

Trang 40

Ngành CNTT Việt Nam đã có những thay đổi đáng kể trong những năm gần đây. Bất chấp sự suy thoái kinh tế toàn cầu và nhiều thách thức bên ngoài đang cản trở sự phát triển doanh nghiệp, **thị trường CNTT Việt Nam vẫn tiếp tục phát triển mạnh**. Báo cáo này nhằm khám phá các yếu tố thúc đẩy sự tăng trưởng này và cung cấp cái nhìn sâu sắc về hướng đi của thị trường trong tương lai.

Ngay cả trong bối cảnh kinh tế toàn cầu bất ổn, thị trường CNTT Việt Nam vẫn đang mở ra những cơ hội mới. **Các công nghệ như chuyển đổi số, điện toán đám mây và trí tuệ nhân tạo đang tạo ra cơ hội mới cho nhiều công ty, và ngành CNTT Việt Nam đang tích cực đón nhận và thúc đẩy những đổi mới này**. Ngoài ra, dòng vốn và đầu tư nước ngoài liên tục vào các công ty khởi nghiệp đang củng cố thêm động lực tăng trưởng của thị trường. Việt Nam đang nổi lên như một trung tâm công nghệ quan trọng trong khu vực ASEAN và sự quan tâm từ các nhà đầu tư nước ngoài dự kiến sẽ tăng lên trong những năm tới. Tuy nhiên, vẫn còn một số thách thức. Tăng cường cơ sở hạ tầng, đảm bảo nguồn nhân lực lành nghề và cải tiến công nghệ để đáp ứng các tiêu chuẩn toàn cầu là những rào cản quan trọng mà thị trường CNTT Việt Nam phải giải quyết trong tương lai.

Nhu cầu về các chuyên gia công nghệ có kinh nghiệm trong thị trường việc làm dự kiến sẽ tăng lên. Các công ty ưu tiên tuyển dụng những chuyên gia có kinh nghiệm, điều này có thể làm giảm tỷ lệ tuyển dụng nhân sự mới tốt nghiệp. Do đó, tầm quan trọng của các chương trình đào tạo dành cho nhân viên mới sẽ lớn hơn bao giờ hết. Nhiều công ty ở Việt Nam đang triển khai nhiều phương pháp khác nhau nhằm nhanh chóng nâng cao năng lực của nhân viên mới, góp phần vào sự phát triển không ngừng của ngành CNTT Việt Nam.

Báo cáo này cung cấp phân tích chuyên sâu về xu hướng thị trường hiện tại, nhấn mạnh cơ hội và thách thức mà các công ty phải đối mặt. Chúng tôi mong muốn cung cấp nhiều thông tin hữu ích thực tế cho các chuyên gia và nhân sự trong lĩnh vực CNTT.

Tiềm năng tăng trưởng của thị trường CNTT Việt Nam vẫn còn vô hạn. Chúng tôi hy vọng báo cáo này đóng vai trò như một chiếc la bàn quan trọng để các doanh nghiệp hiểu thị trường và nắm bắt những cơ hội mới. Chúng tôi sẽ tiếp tục nỗ lực đóng góp những hiểu biết có giá trị cho sự phát triển của ngành CNTT Việt Nam.



Park JongHo
CEO - TopDev

01

Hệ sinh thái khởi nghiệp công nghệ của Việt Nam tiếp tục phát triển mạnh nhờ nguồn đầu tư trực tiếp nước ngoài và sự hỗ trợ đáng kể của chính phủ. Xu hướng chính là tăng trưởng hợp tác giữa các công ty khởi nghiệp trong nước và các nhà đầu tư quốc tế, đưa Việt Nam trở thành trung tâm đổi mới công nghệ đang phát triển ở Đông Nam Á.

02

Bối cảnh phát triển của Việt Nam được đánh dấu bằng một nguồn năng lượng trẻ trung và sôi động, với phần lớn nhân sự công nghệ đến từ thế hệ Gen Z và Millennial. Những lập trình viên này không chỉ thành thạo trong việc nắm bắt các công nghệ tiên tiến mà còn quan tâm đến việc phát triển chuyên môn không ngừng, cho thấy tiềm năng mạnh mẽ trong việc thúc đẩy những đổi mới trong lĩnh vực công nghệ trong tương lai.

03

Tuyển dụng công nghệ ở Việt Nam đang trải qua một sự thay đổi mang tính biến đổi với nhu cầu về kỹ năng công nghệ mới như AI, dữ liệu và điện toán đám mây ngày càng tăng. Nhu cầu cao cũng làm nổi bật sự thiếu hụt nhân tài, đặc biệt là ở các vị trí công nghệ chuyên môn, đặt ra thách thức cho sự tăng trưởng bền vững.

04

Việt Nam đang trên đà đột phá lớn trong phát triển nhân sự công nghệ, tập trung vào các phương pháp nâng cao và đào tạo lại kỹ năng để đáp ứng nhu cầu của nền kinh tế kỹ thuật số đang phát triển nhanh chóng. Các xu hướng chính bao gồm việc tích hợp AI và học máy trong chương trình giáo dục và chương trình đào tạo của doanh nghiệp.

05

Các chỉ số kinh tế xã hội của Việt Nam phản ánh nền tảng kinh tế vững mạnh với tốc độ tăng trưởng GDP bền vững, tốc độ đô thị hóa ngày càng tăng và cơ sở hạ tầng được cải thiện, điều này đang thu hút đầu tư nước ngoài đáng kể vào lĩnh vực công nghệ.

06

Thị trường việc làm CNTT tại Việt Nam cho thấy sự tăng trưởng đầy hứa hẹn với mức lương cạnh tranh và nhu cầu cao, được thúc đẩy bởi quá trình chuyển đổi kỹ thuật số trong các ngành, đặc biệt là Ngân hàng & Fintech. Nhiều trung tâm R&D toàn cầu được thành lập gần đây cũng đã tạo ra nhiều cơ hội hơn cho các nhân sự Công nghệ.

Việt Nam
Thủ đô: Hà Nội
Diện tích đất: 331.236 km2 (2019)
Ngôn ngữ quốc gia: Tiếng Việt
Đơn vị tiền tệ: Đồng Việt Nam (đồng)
Khu vực: Đông Nam Á

1. TỔNG QUAN VIỆT NAM

Các chỉ số kinh tế - xã hội
Dân số, số liệu việc làm, lực lượng lao động, thương mại, FDI & Công nghiệp
CNTT



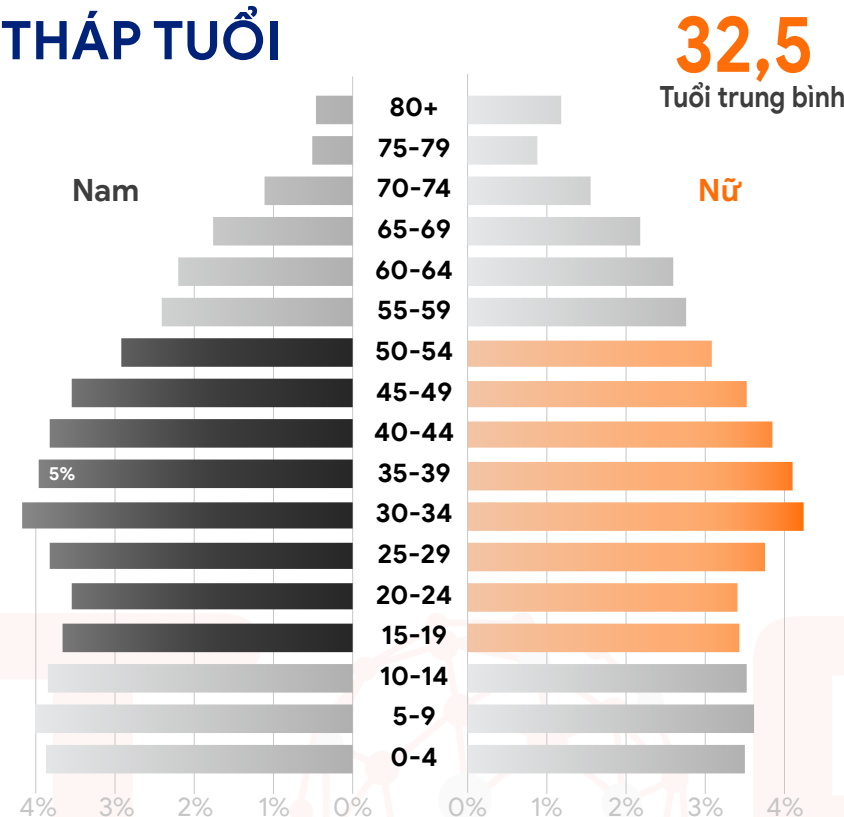
DÂN SỐ
100,3M (T12/2023)

99,46M(2022) 98,51M(2021)
Đứng thứ 15 trong số các quốc gia đông dân nhất thế giới và thứ 3 Đông Nam Á (sau Indonesia và Philippines).
Theo thành phố
• Hồ Chí Minh: 8,993M
• Hà Nội: 8,053M
• Đà Nẵng: 988K
Theo giới tính và đô thị hóa:
• 50,1% Nữ | 49,9% Nam
• 38,1% Thành thị | 61,9% Nông thôn
Khác:
• 112 Sinh con trai | 100 ca sinh bé gái
• Tổng tỷ suất sinh năm 2018-2023 (trẻ em/ phụ nữ): 2,05 - 2,09 - 2,12 - 2,11 - 2,01 - 1,96

LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG TỪ 15 TUỔI TRỞ LÊN CÓ VIỆC LÀM
52,5M 52,4M (2023) 52,1M (2022)
(6T/2024)

TỶ LỆ LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG THẤT NGHIỆP
2,27% 2,28% (2023) 2,35% (2022)
(6T/2024)

Thành thị 2,68% - Nông thôn 2,00% (6T/2024)
Thành thị 2,73% - Nông thôn 2,00% (2023)



Việt Nam vẫn đang trong “thời kỳ dân số vàng” với tỷ trọng dân số trong độ tuổi 15-64 chiếm khoảng 67,4%. Giai đoạn này được dự báo sẽ kéo dài ít nhất 10 năm nữa.

LAO ĐỘNG 15 TUỔI TRỞ LÊN ĐANG LÀM VIỆC
51,4M 51,3M (2023) 51,0M (2022)
(6T/2024)

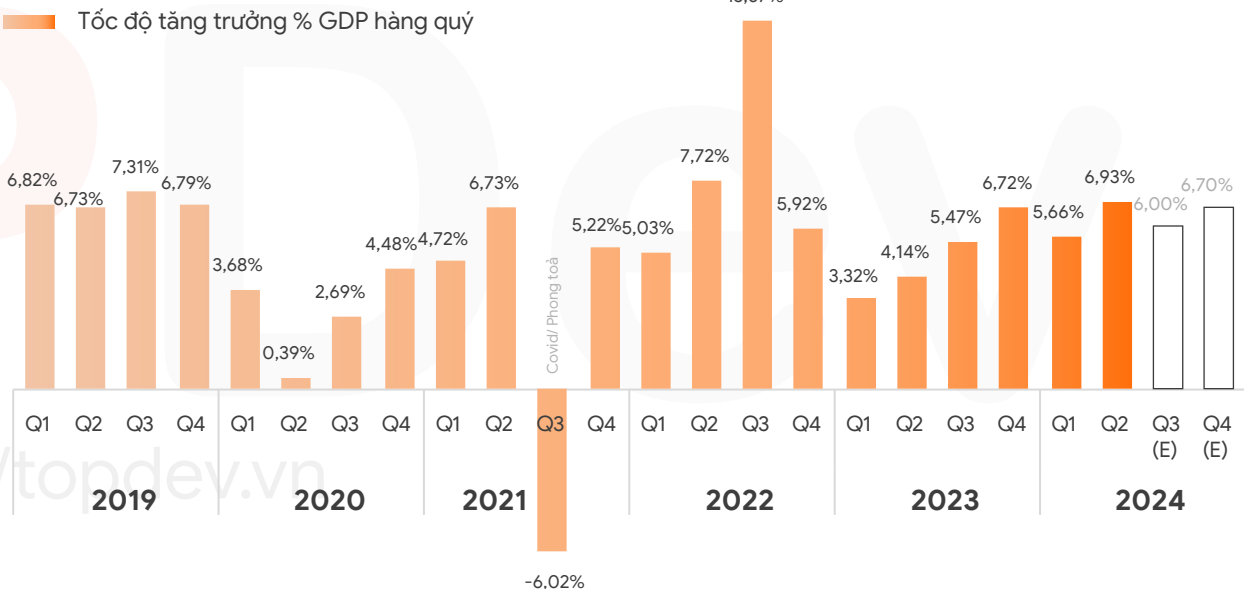
Tăng 0,1 triệu so với năm 2023

TỶ LỆ THIẾU VIỆC LÀM Ở ĐỘ TUỔI LAO ĐỘNG
2,05% 2,01% (2023) 2,21% (2022)
(6T/2024)

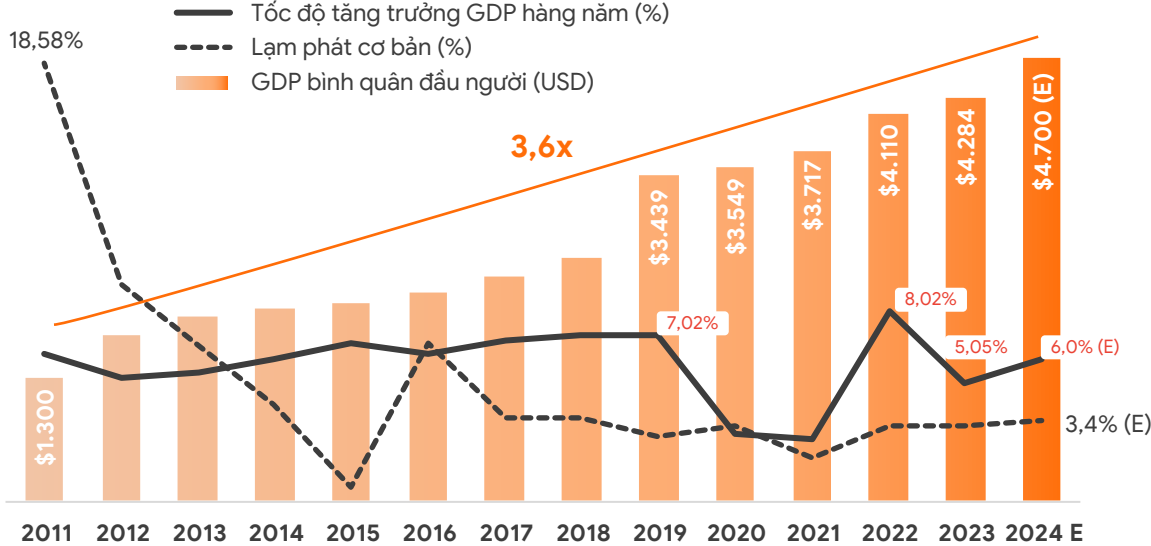
GDP
\$430B +5,05% (2023)

\$409B +8,12% (2022) \$366B +2,55% (2021)
Quy mô kinh tế Việt Nam năm 2023 xếp thứ 34 theo bảng xếp hạng của CEBR. Báo cáo mới nhất của Ngân hàng Thế giới (WB) đánh giá Việt Nam là ngôi sao kinh tế toàn cầu có tốc độ tăng trưởng GDP nhanh nhất thế giới trong 30 năm qua.

TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG % GDP HÀNG QUÝ



TỐC ĐỘ TĂNG TRƯỞNG GDP NĂM & GDP BÌNH QUÂN ĐẦU NGƯỜI



GDP BÌNH QUÂN ĐẦU NGƯỜI
\$4.284 (2023)

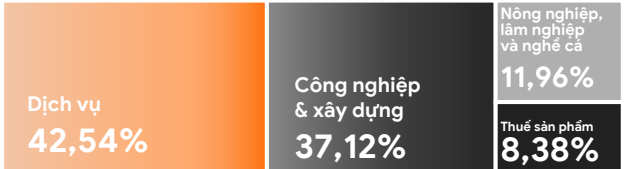
\$4.110 +(2022) \$3.717 (2021)
Theo dự báo của IMF, đến năm 2025, GDP bình quân đầu người Việt Nam sẽ vượt mốc 5.000 USD.

Với kết quả đạt được trong nửa đầu năm, tăng trưởng GDP cả năm 2024 được dự báo đạt 6,55% - 6,95%.

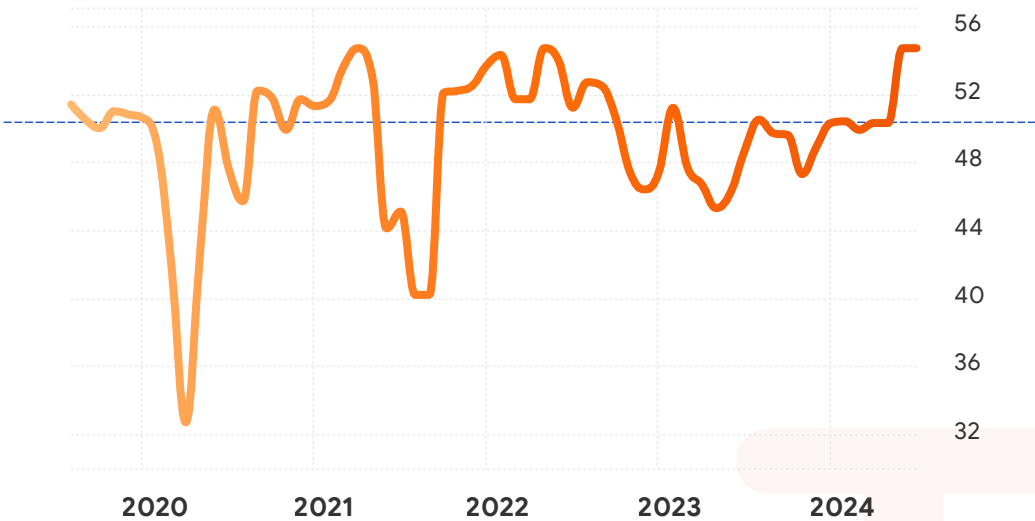
Việt Nam đã triển khai các giải pháp cải cách và quản lý kinh tế nhằm giải ngân vốn đầu tư công - tín dụng, tăng năng suất lao động, môi trường kinh doanh & năng lực cạnh tranh quốc gia.

Việt Nam duy trì tốc độ tăng trưởng kinh tế cao. Tỷ trọng khu vực dịch vụ ngày càng tăng đánh dấu sự chuyển dịch lớn về tiềm năng phát triển của nền kinh tế.

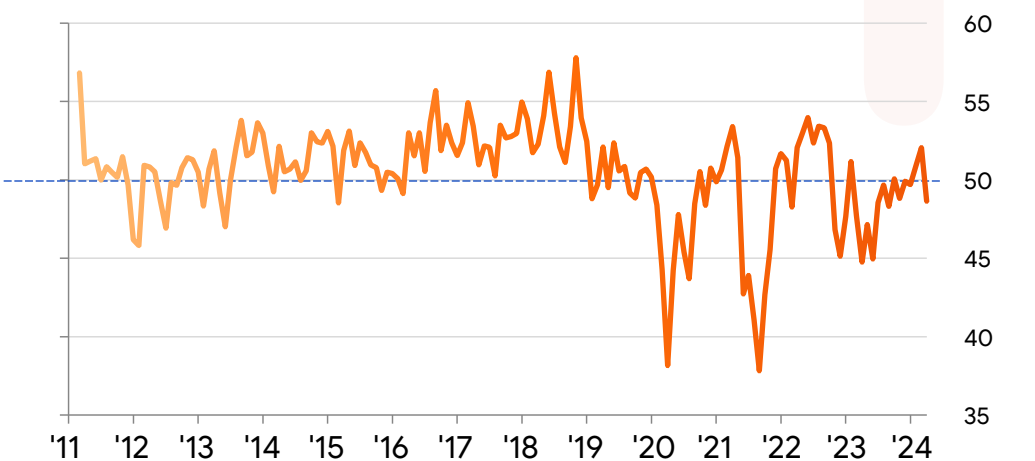
Tỷ trọng đóng góp vào GDP năm 2023 theo các ngành kinh tế



S&P GLOBAL PMI
CHỈ SỐ PMI SẢN XUẤT VIỆT NAM
[>50 = tăng so với tháng trước]

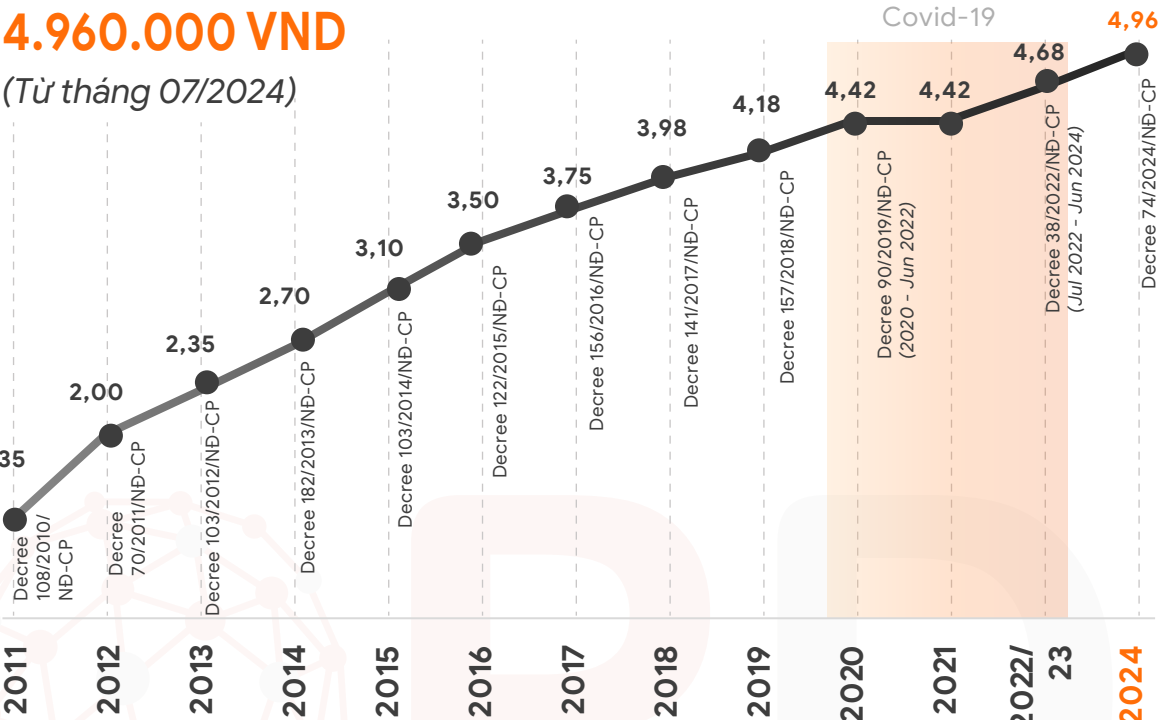


CHỈ SỐ VIỆC LÀM PMI
[>50 = tăng so với tháng trước]



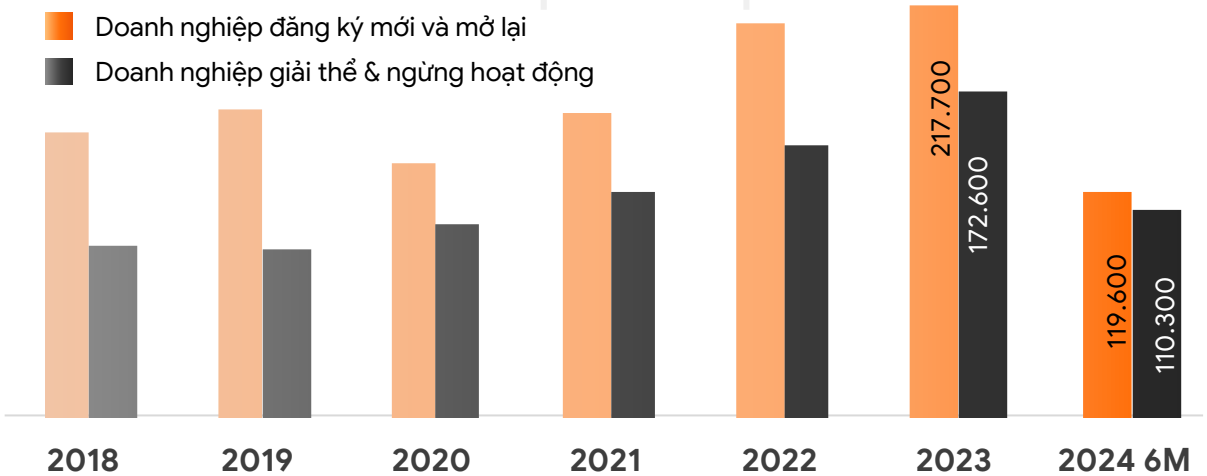
Tốc độ tăng trưởng của khu vực sản xuất Việt Nam tăng mạnh vào cuối quý II.
Số lượng đơn đặt hàng mới tăng với tốc độ nhanh nhất trong lịch sử, thúc đẩy các công ty tăng cường hoạt động sản xuất và mua hàng, đồng thời tăng mức độ nhân sự lần đầu tiên sau ba tháng.

MỨC LƯƠNG TỐI THIỂU VIỆT NAM
[Vùng I, đơn vị: triệu đồng/tháng]



Có thể thấy, mức lương tối thiểu vùng tăng dần qua các năm.

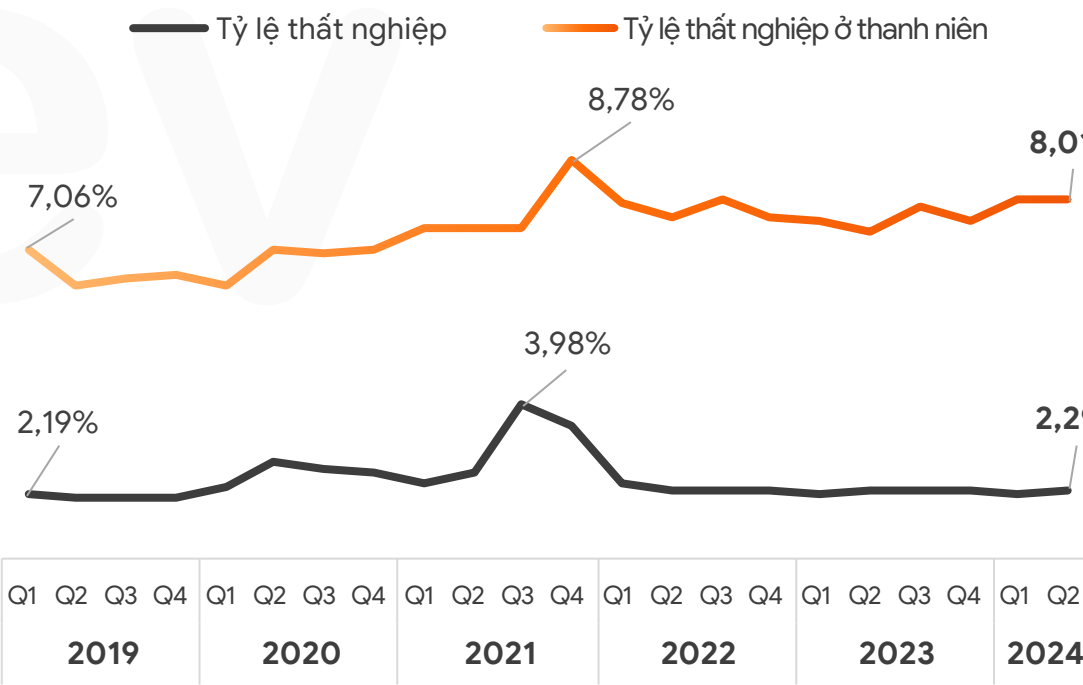
TÌNH TRẠNG ĐĂNG KÝ DOANH NGHIỆP
[đơn vị: công ty]



Hoạt động sản xuất, kinh doanh, xuất khẩu đang có dấu hiệu phục hồi, tạo ra những cơ hội kinh doanh mới trong nửa cuối năm 2024 nhờ những tín hiệu phục hồi từ kinh tế toàn cầu, đặc biệt ở các nền kinh tế lớn như Mỹ, Trung Quốc, Hàn Quốc và ASEAN.

TỶ LỆ THẤT NGHIỆP Ở VIỆT NAM
[đơn vị: %]

Tình hình kinh doanh khó khăn với bình quân khoảng 18,4 nghìn doanh nghiệp rút khỏi thị trường trong 6 tháng đầu năm là nguyên nhân chính khiến tỷ lệ thất nghiệp gia tăng trong quý II.
Quý II/2024, hoạt động sản xuất kinh doanh của nhiều ngành, lĩnh vực có khởi sắc nhưng vẫn gặp khó khăn. Các doanh nghiệp đang phải đối mặt với nhu cầu thị trường trong nước và quốc tế thấp và không ổn định, giá nguyên liệu đầu vào cao hơn giá hàng hóa đầu ra, khó khăn trong việc tiếp cận vốn... đã ảnh hưởng đến tình trạng thất nghiệp của người lao động.



Thị trường lao động chưa cải thiện nhiều về chất lượng lao động khi số lao động phi chính thức làm công việc bấp bênh, không ổn định vẫn chiếm tỷ lệ lớn, khoảng hơn 3/5 tổng số lao động có việc làm cả nước.

XUẤT NHẬP KHẨU HÀNG HÓA
[đơn vị: tỷ USD]

XUẤT KHẨU

\$190.1B (6T/2024)

+15,6%

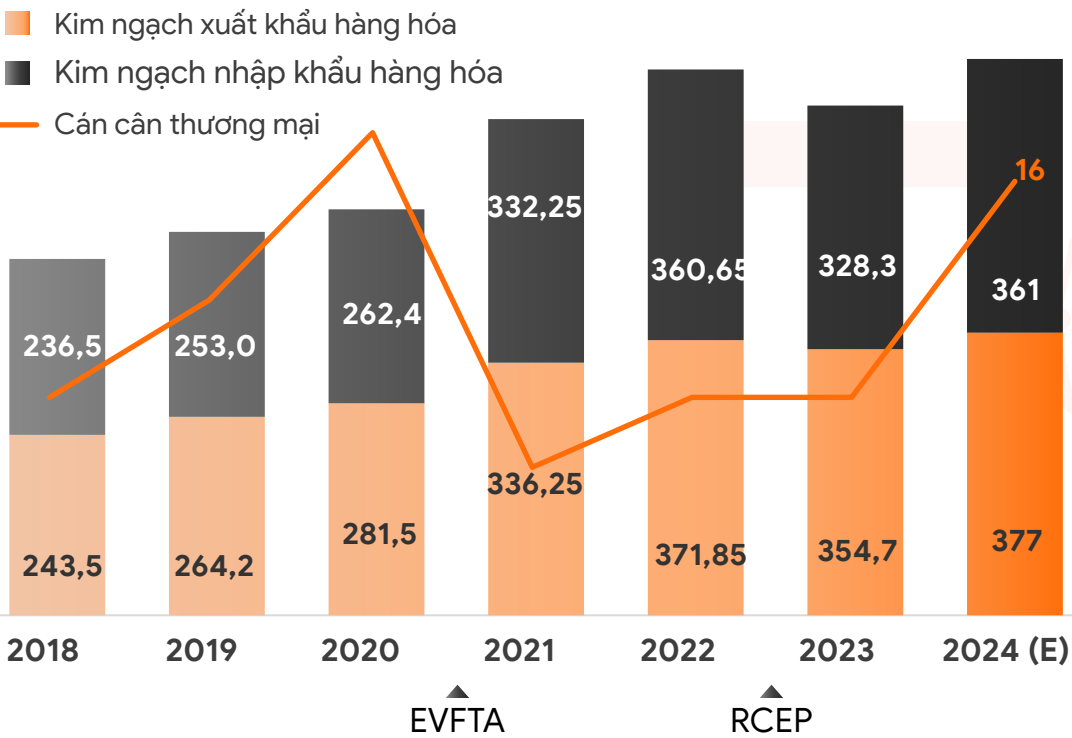
So với 6T/2023

NHẬP KHẨU

\$178,5B (6T/2024)

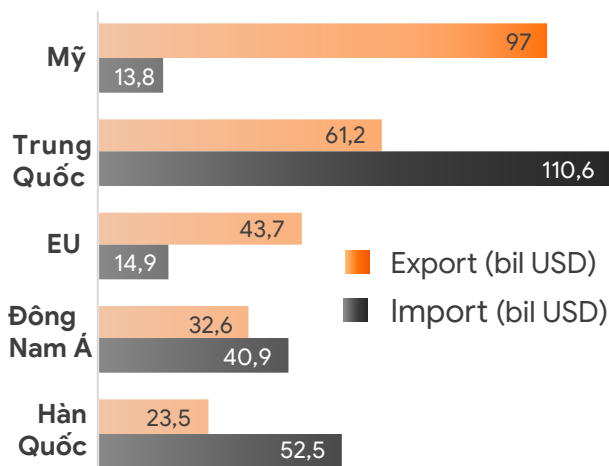
+17,2%

So với 6T/2023



6 tháng đầu năm 2024, cán cân thương mại hàng hóa ước tính xuất siêu 11,63 tỷ USD. Trong đó, khu vực kinh tế trong nước nhập siêu 12,35 tỷ USD; khu vực có vốn đầu tư nước ngoài (kể cả dầu thô) xuất siêu 23,98 tỷ USD.

TOP 5 ĐỐI TÁC THƯƠNG MẠI 2023



ĐẦU TƯ TRỰC TIẾP NƯỚC NGOÀI
[đơn vị: tỷ USD]

VỐN ĐĂNG KÝ

\$15,2B (6T/2024)

+13,1%

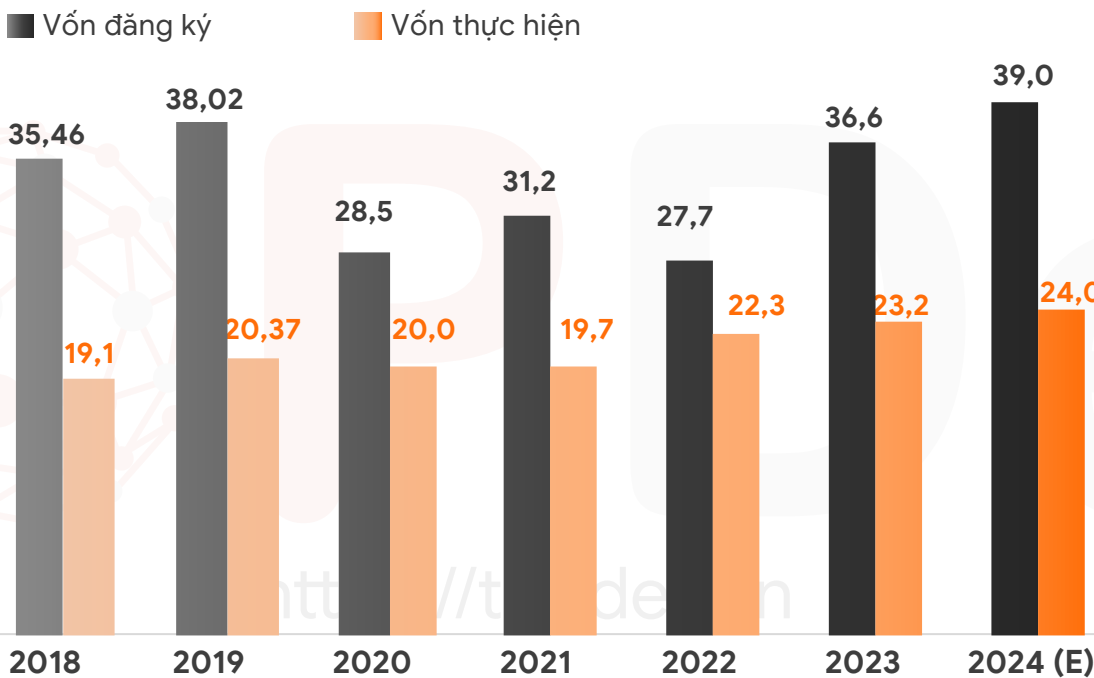
So với 6T/2023

VỐN THỰC HIỆN

\$10,8B (6T/2024)

+8,2%

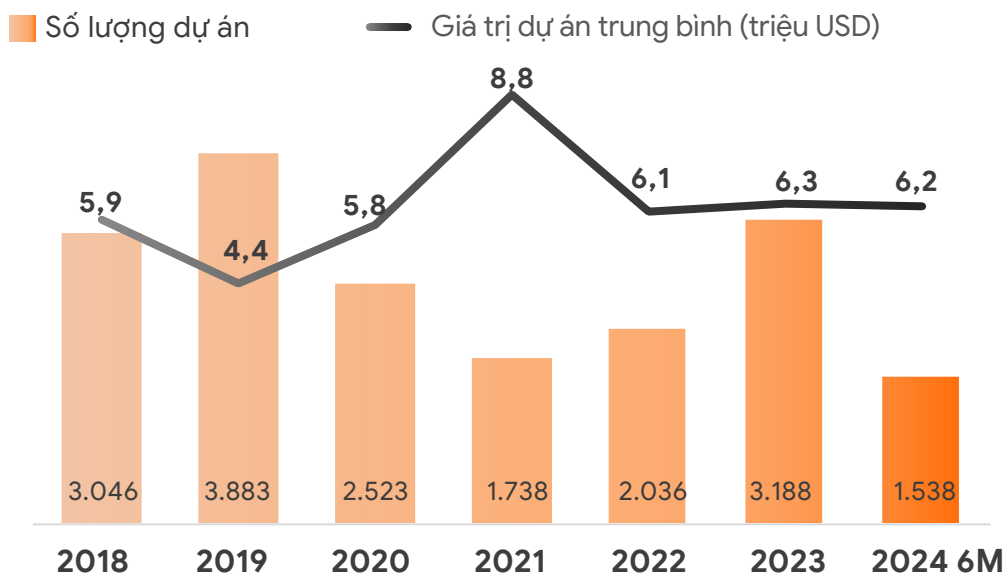
So với 6T/2023



Việt Nam có tốc độ tăng trưởng FDI mạnh mẽ, củng cố vị thế là điểm đến đầu tư hàng đầu ở Đông Nam Á. Giai đoạn này chứng kiến dòng vốn đầu tư ổn định vào nhiều lĩnh vực khác nhau, trong đó sản xuất và chế biến tiếp tục chiếm ưu thế do chi phí lao động cạnh tranh của Việt Nam và các hiệp định thương mại thuận lợi.

Niềm tin của nhà đầu tư nước ngoài vào nền kinh tế Việt Nam rất tích cực, nhiều tập đoàn, doanh nghiệp bày tỏ mong muốn tiếp tục đầu tư vào Việt Nam. Dự kiến thu hút FDI cả năm 2024 có thể đạt khoảng 39-40 tỷ USD, tương đương hoặc cao hơn năm 2023.

DỰ ÁN FDI ĐĂNG KÝ MỚI



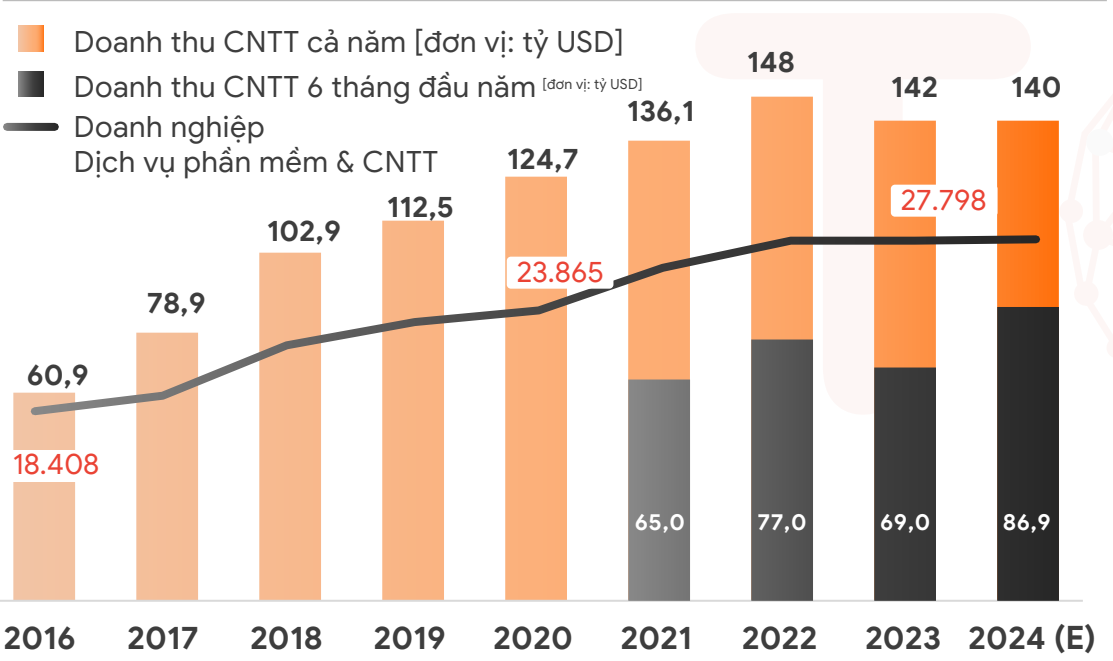
VỐN ĐĂNG KÝ FDI THEO ĐỐI TÁC (TOP 5)

Tổng vốn đăng ký FDI (Tỷ lệ đóng góp - Thời gian)				
Singapore	Hàn Quốc	Nhật Bản	Trung Quốc	Hồng Kông
\$5,58B (36,7% - 6M/2024)	\$1,41B (9,3% - 6M/2024)	\$1,73B (11,4% - 6M/2024)	\$1,3B (8,6% - 6M/2024)	\$1,73B (11,3% - 6M/2024)
\$6,8B (18,6% - 2023)	\$4,4B (12,0% - 2023)	\$6,57B (17,9% - 2023)	\$4,47B (12,2% - 2023)	\$4,68B (12,8% - 2023)
\$6,46B (23,3% - 2022)	\$4,88B (17,6% - 2022)	\$4,78B (17,3% - 2022)	\$2,52B (9,1% - 2022)	\$2,22B (6,6% - 2022)

Việt Nam ngày càng trở thành điểm đến lý tưởng cho dòng vốn FDI, hơn nữa, các nước như Hàn Quốc, Mỹ đang có triển vọng rót vốn đầu tư lớn vào Việt Nam trong thời gian tới với 2 chuyến thăm cấp quốc gia của Tổng thống Hàn Quốc và Tổng thống Mỹ.

Trong những năm gần đây, đã có sự chuyển dịch đáng chú ý sang các ngành công nghệ cao, với việc tăng cường đầu tư vào điện tử, phát triển phần mềm và các trung tâm R&D. Các dự án bất động sản và cơ sở hạ tầng cũng thu hút vốn FDI đáng kể, do quá trình đô thị hóa và sự tập trung của chính phủ vào việc hiện đại hóa mạng lưới giao thông.

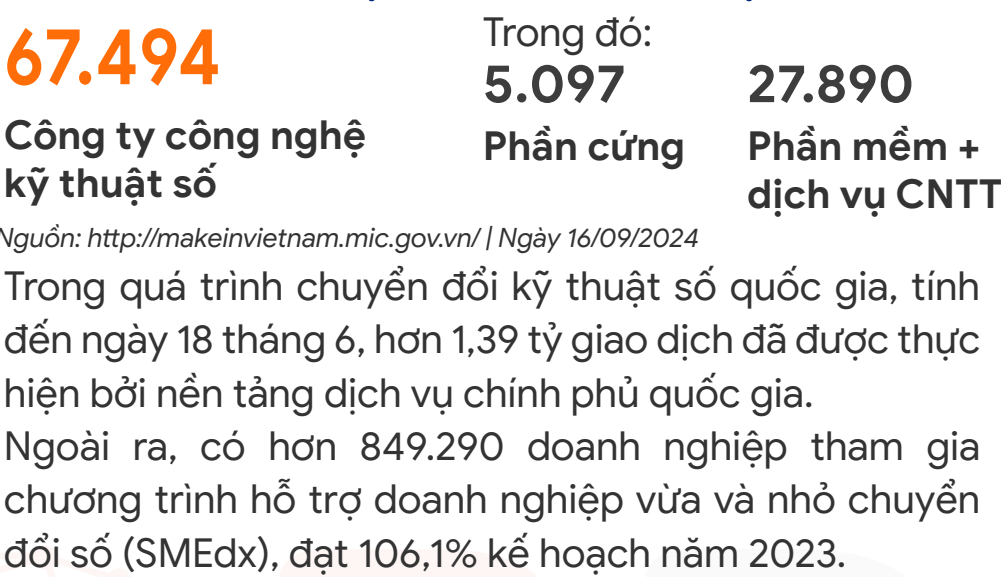
DOANH THU CNTT 2016 - 2024



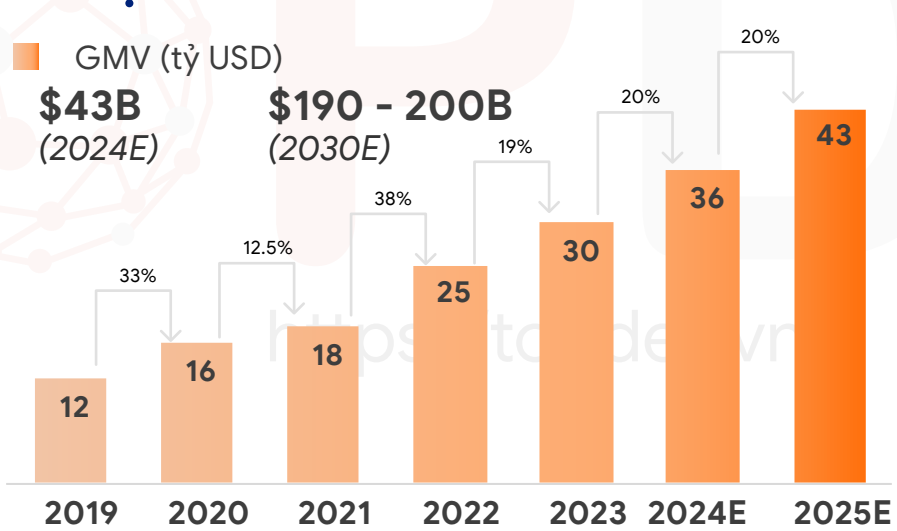
Năm 2023, ngành công nghệ số có những bước phát triển mạnh mẽ. Doanh thu toàn ngành đạt 142 tỷ USD với tỷ trọng giá trị Việt Nam chiếm 28,7%. Khoảng 1.500 doanh nghiệp công nghệ số có doanh thu từ thị trường nước ngoài (tăng gần 4% so với năm 2022).

Năm 2023, do ảnh hưởng của suy thoái kinh tế và xung đột Nga - Ukraine, kim ngạch xuất khẩu của ngành CNTT chỉ đạt 127 tỷ USD, giảm 4,9% so với năm 2022. Điểm sáng của thị trường CNTT Việt Nam là xuất khẩu phần mềm ngành vẫn duy trì mức tăng trưởng hai con số tại thị trường Nhật Bản và khu vực Châu Á - Thái Bình Dương (APAC).

DOANH NGHIỆP CÔNG NGHỆ CNTT

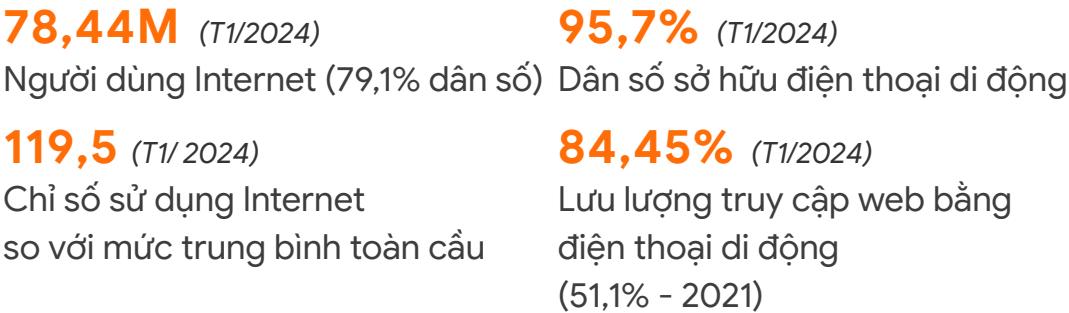


TỶ LỆ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ INTERNET



Nguồn: Báo cáo eConomy SEA 2023 của Google, Temasek & Bain

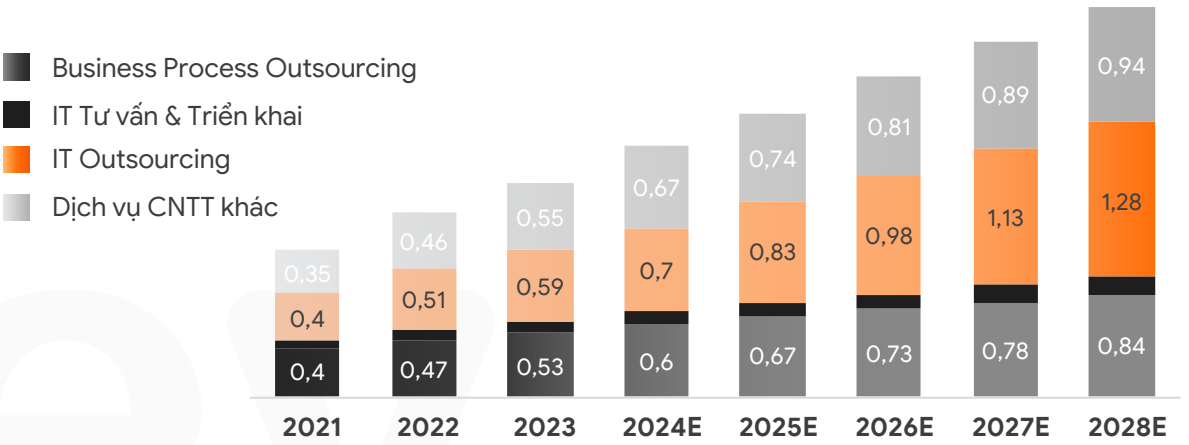
Theo tính toán của Bộ Thông tin và Truyền thông, năm 2020, nền kinh tế số Việt Nam đóng góp 12% GDP. Nhưng đến năm 2023, nền kinh tế số đóng góp 16,5% GDP và tăng trưởng với tốc độ trên 20%/năm.



DOANH THU DỊCH VỤ CNTT THEO PHÂN KHÚC

[đơn vị: tỷ USD]

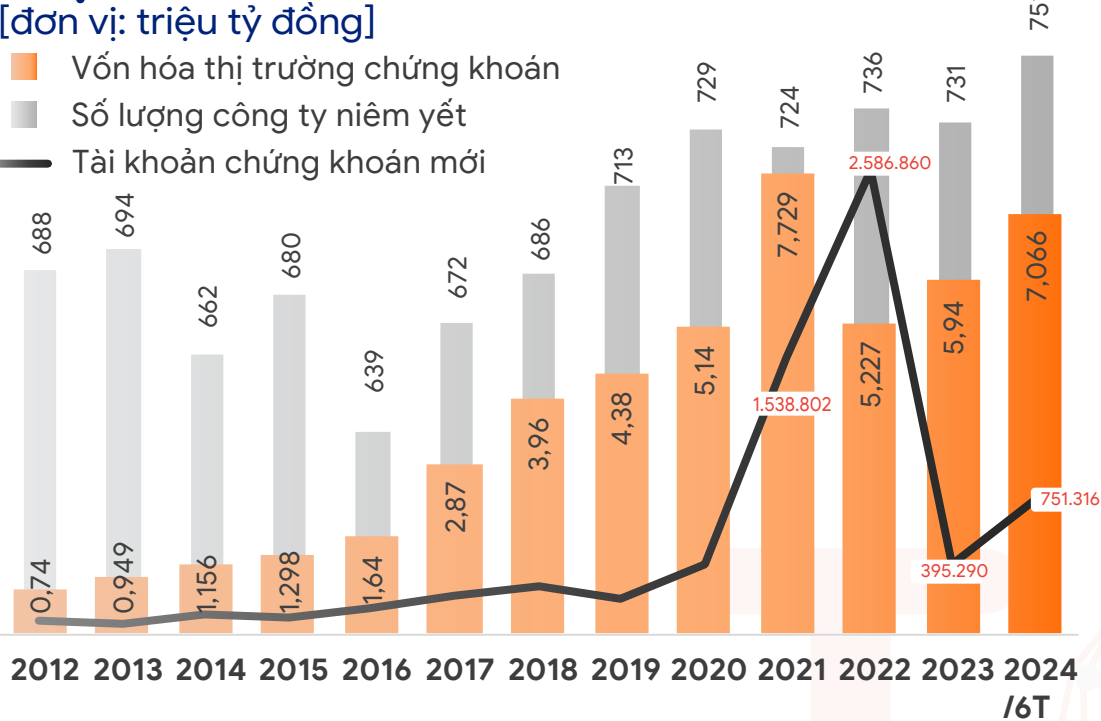
Thị trường Dịch vụ CNTT của Việt Nam dự kiến tạo ra 2,07 tỷ USD vào năm 2024, trong đó Gia công phần mềm CNTT thống trị lĩnh vực này. Dự kiến tốc độ CAGR là 11,51% cho giai đoạn 2024-2026, cho thấy giá trị thị trường là 3,2 tỷ USD vào năm 2028. Doanh thu từ thị trường xuất khẩu nước ngoài đóng góp khoảng 80% tổng doanh thu của các doanh nghiệp công nghệ số Việt Nam.



CHỦ ĐIỂM

- Chuyển đổi và tuân thủ quy định & thuế:** Các công ty phải đối mặt với những thách thức trong việc tuân thủ các quy định và luật thuế cập nhật, bao gồm thuế, chống rửa tiền và bảo mật dữ liệu.
- Chuyển hướng sang lợi nhuận:** Khi lãi suất tăng, các nhà đầu tư ưu tiên tập trung vào lợi nhuận thay vì tăng trưởng. Việc cân nhắc về tài chính và nguồn nhân lực sẽ trở thành ưu tiên cao hơn cho ban quản lý.
- Xây dựng năng lực cho chuyển đổi số:** Với xu hướng chuyển đổi số giữa các ngành, thị trường đang thiếu hụt các kỹ năng đặc thù như: PMO, Data Analytics,...
- Tăng trưởng trung tâm dữ liệu:** Áp dụng đám mây, triển khai 5G và thắt chặt các quy định về quyền riêng tư dữ liệu tạo cơ hội tăng trưởng đáng kể cho các trung tâm dữ liệu tại Việt Nam. Sự tăng trưởng này sẽ đòi hỏi các chiến lược triển khai trung tâm dữ liệu hiệu quả.

THỊ TRƯỜNG CHỨNG KHOÁN



Tính đến cuối tháng 6, tổng số tài khoản chứng khoán của nhà đầu tư trong nước xấp xỉ 8 triệu. Trong đó, nhà đầu tư cá nhân có hơn 7,98 triệu tài khoản, tương đương 8% dân số Việt Nam. Vốn hóa thị trường chứng khoán tính đến ngày 28/6/2024 đạt hơn 7.066 nghìn tỷ đồng, tăng +19% so với cuối năm ngoái; tương đương 69,1% GDP ước tính vào năm 2023.

SỬ DỤNG CÁC DỊCH VỤ TÀI CHÍNH TRỰC TUYẾN

Trong số người dùng Internet từ 16 đến 64 tuổi

21,0% (T1/2024)

Sử dụng trang web/ứng dụng di động về ngân hàng, đầu tư hoặc bảo hiểm mỗi tháng

11,7% (T1/2024)

Sở hữu tiền điện tử bất kỳ

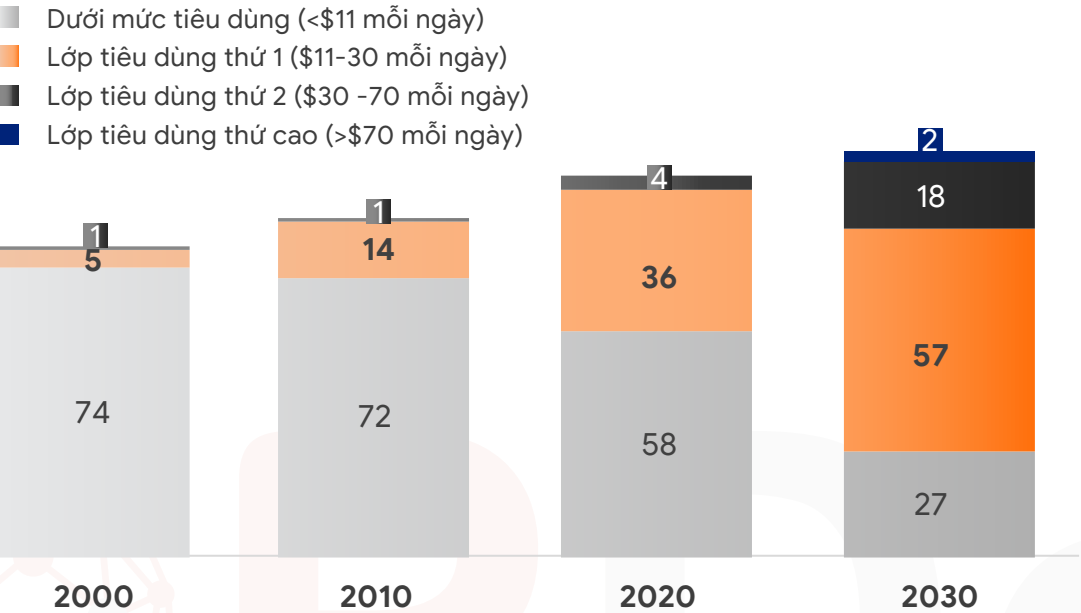
19,4% (T1/2024)

Sử dụng dịch vụ thanh toán di động mỗi tháng

Số lượng khách hàng sử dụng dịch vụ thanh toán Fintech ngày càng tăng trưởng mạnh mẽ, cùng với đó là giá trị giao dịch ngày càng tăng thì lượng tiền mặt trong lưu thông cũng sụt giảm.

DÂN SỐ THEO NHÓM THU NHẬP (CHI TIÊU HÀNG NGÀY)

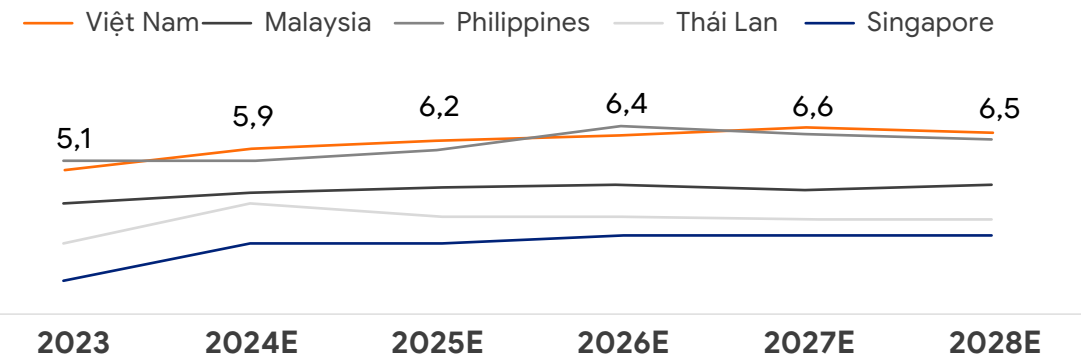
[đơn vị: triệu người, ngang giá sức mua (PPP) năm 2011]



Tầng lớp trung lưu đang phát triển thúc đẩy nhu cầu trong nước và dự kiến sẽ là động lực quan trọng cho tăng trưởng kinh tế của Việt Nam trong những thập kỷ tới. Đến năm 2030, Việt Nam dự kiến sẽ có thêm 23,2 triệu người thuộc tầng lớp trung lưu, nằm trong nhóm quốc gia có tốc độ tăng dân số thuộc tầng lớp trung lưu cao nhất.

*Tầng lớp trung lưu được định nghĩa là những người chi từ 11 USD đến 110 USD một ngày

DỰ BÁO TĂNG TRƯỞNG GDP CỦA CÁC NƯỚC ASEAN [đơn vị:%]



Trong số các nước ASEAN, Việt Nam được dự đoán sẽ đạt tốc độ tăng trưởng GDP cao nhất trong giai đoạn 2023 - 2028.

Nguồn: ADB, EIU, Euromonitor, BPS Indonesia, NESDC Thái Lan, Singstat Singapore, DOSM Malaysia, PSA Philippines, GSO, Trung tâm WTO

GTCI 2023

Chỉ số năng lực cạnh tranh nhân sự toàn cầu

75/132

Tại Đông Nam Á, Thái Lan hạng 79, Indonesia hạng 80, Philippines hạng 84, sau Singapore hạng 2, Brunei hạng 41, Malaysia hạng 42.

GII 2023

Chỉ số đổi mới toàn cầu

46/132

Việt Nam nâng 2 bậc Đứng thứ 2 trong số 37 nền kinh tế thuộc nhóm thu nhập trung bình thấp.

HDI 2022

Chỉ số phát triển con người

0,726

Chất lượng dân số Việt Nam đã được cải thiện về nhiều mặt. Chỉ số phát triển con người (HDI) của Việt Nam đạt 0,726 và nằm trong số những quốc gia có trình độ phát triển con người cao.

HCI 2022

Chỉ số vốn con người

0,69

NHÀ ĐẦU TƯ TOÀN CẦU MỞ RỘNG HIỆN DIỆN TẠI VIỆT NAM

Năm 2023, FDI mở rộng đầu tư vào hơn 20 lĩnh vực, chủ yếu là sản xuất & chế biến, tiếp theo là bất động sản, sản xuất và phân phối điện, tài chính/ngân hàng. Quý 4/2023, 60% doanh nghiệp châu Âu coi Việt Nam nằm trong 10 điểm đến đầu tư hàng đầu. 57% doanh nghiệp Nhật Bản tại Việt Nam có kế hoạch mở rộng kinh doanh tại Việt Nam trong 1-2 năm tới.

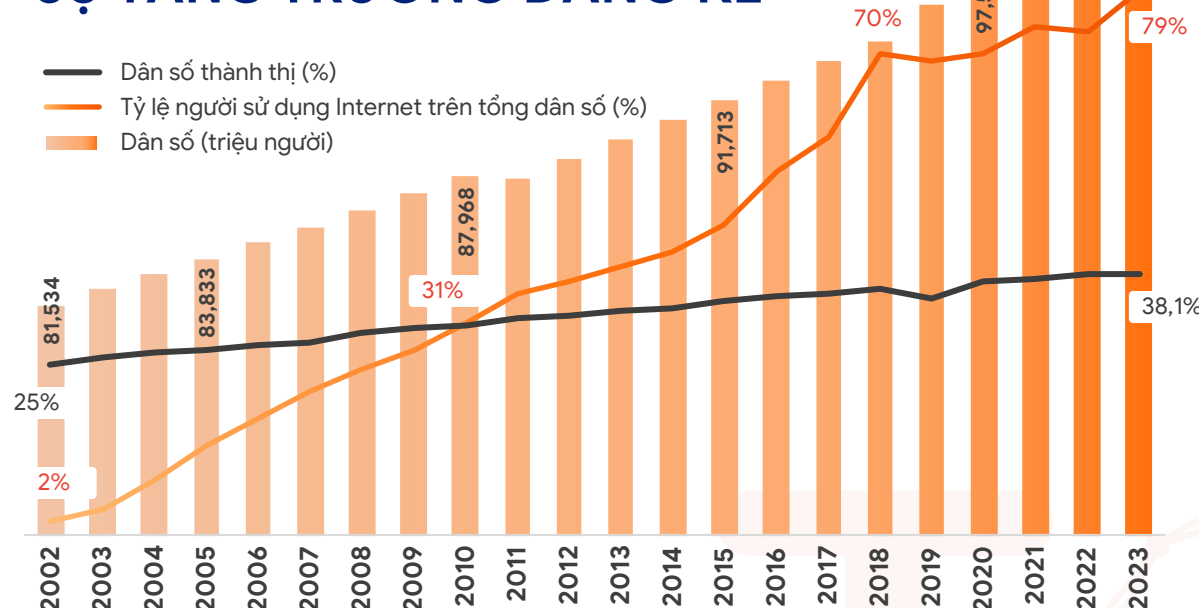
CAM KẾT TĂNG CƯỜNG ĐẦU TƯ VÀO THƯƠNG MẠI NHỜ CÁC FTA

Trong 35 năm, Việt Nam đã thu hút được nhiều dự án FDI đáng kể: Kim ngạch xuất khẩu của Samsung đạt con số ấn tượng 65 tỷ USD vào năm 2022, chiếm 8,9% tổng kim ngạch xuất khẩu của Việt Nam. Để tiếp tục thu hút FDI, Chính phủ Việt Nam đang tích cực hoàn thiện các chính sách liên quan đến thuế thu nhập doanh nghiệp, thuế xuất nhập khẩu, ưu đãi sử dụng đất và vốn vay ưu đãi.

2. BỐI CẢNH KHỞI NGHIỆP CÔNG NGHỆ & ĐỔI MỚI SÁNG TẠO VIỆT NAM

Khám phá hệ sinh thái sôi động của các công ty khởi nghiệp Việt Nam, nhấn mạnh những đổi mới và thách thức quan trọng trong ngành công nghệ cũng như sự hỗ trợ chi tiết từ chính phủ và khu vực tư nhân

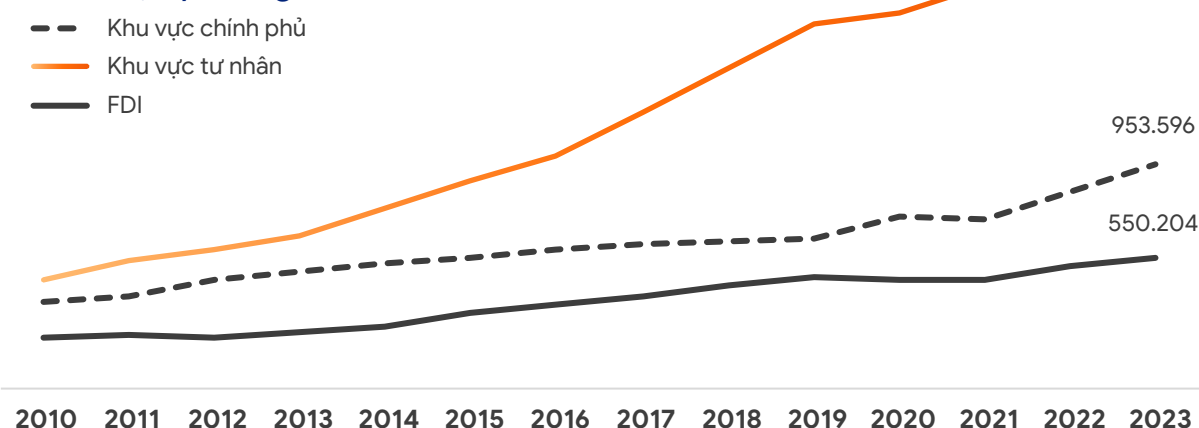
BỐI CẢNH CHO SỰ TĂNG TRƯỞNG ĐÁNG KỂ



Tốc độ đô thị hóa ở Việt Nam tiếp tục diễn ra mạnh mẽ do sự di cư dân cư từ nông thôn ra thành thị và sự mở rộng địa giới hành chính của các đô thị. Tỷ lệ dân số thành thị của Việt Nam năm 2023 khoảng 38,1%.

TỔNG VỐN ĐẦU TƯ XÃ HỘI THEO THÀNH PHẦN KINH TẾ

[đơn vị: tỷ đồng]

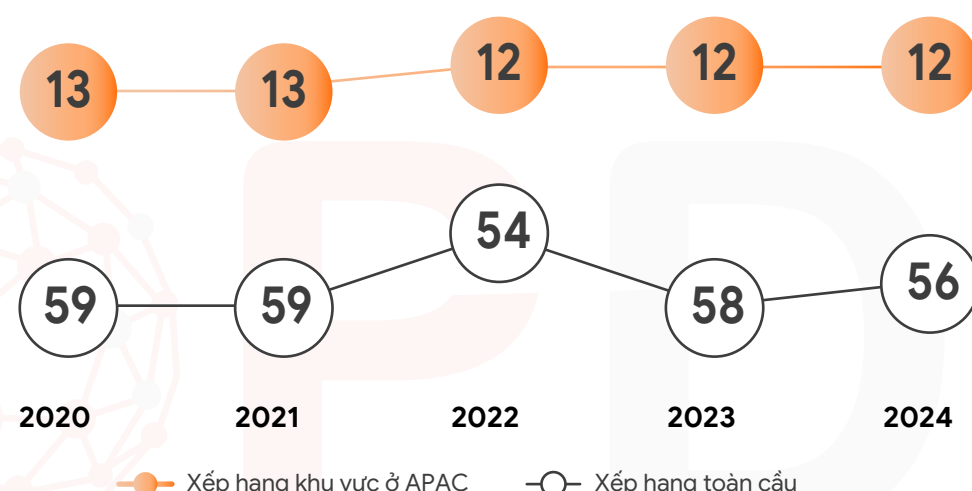


Tổng vốn đầu tư toàn xã hội năm 2023 theo giá hiện hành ước đạt 3.423,5 nghìn tỷ đồng, tăng 6,2% so với năm trước, trong đó khu vực Nhà nước tăng 14,6%, khu vực ngoài Nhà nước tăng 2,7%, khu vực có vốn đầu tư trực tiếp nước ngoài tăng 5,4%.

Khu vực ngoài Nhà nước vẫn duy trì tốc độ tăng trưởng qua các năm mặc dù bối cảnh kinh tế trong nước và thế giới không thuận lợi.

XẾP HẠNG HỆ SINH THÁI KHỞI NGHIỆP VIỆT NAM

- 56** Quốc gia tốt nhất cho khởi nghiệp trên toàn cầu
- 12** Quốc gia tốt nhất cho khởi nghiệp ở APAC
- 5** Quốc gia tốt nhất cho khởi nghiệp ở Đông Nam Á
- 31** Trên toàn cầu về số lượng công ty khởi nghiệp được chấp nhận tham gia Y Combinator



Hồ Chí Minh

- Top 100 thành phố trên toàn cầu thuộc 4 ngành: Fintech, Edtech, Thương mại điện tử & Bán lẻ, Vận tải.
- Top 100 bảng xếp hạng hệ sinh thái mới nổi (Bộ gen khởi nghiệp GSER 2023)

Hà Nội & Đà Nẵng

- Trong số 1000 thành phố hàng đầu thế giới dành cho khởi nghiệp

Việt Nam hiện có tới 3000 công ty khởi nghiệp, trở thành hệ sinh thái khởi nghiệp lớn thứ ba ở châu Á. Gần đây, nước này đã tăng 12 bậc lên vị trí thứ 47 trong số 127 nền kinh tế theo Chỉ số Đổi mới Toàn cầu 2017, chỉ có Singapore và Malaysia được xếp hạng cao hơn trong khu vực.

Trong khi các cộng đồng vì mô gồm những người đam mê công nghệ đang xuất hiện trên khắp cả nước và đặc biệt là ở Đà Nẵng và Đồng Tháp, các trung tâm khởi nghiệp chính lại tập trung quanh thủ đô Hà Nội ở miền Bắc Việt Nam và Thành phố Hồ Chí Minh (HCM) ở phía Nam.

Nguồn: Báo cáo Hệ sinh thái khởi nghiệp 2024 của Startup Blink

HỆ SINH THÁI KHỞI NGHIỆP VIỆT NAM

1. Nhà nước và Chính phủ

Đề án 844 (2016) “Hỗ trợ Hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo quốc gia đến năm 2024”, Luật Hỗ trợ doanh nghiệp vừa và nhỏ (2018), Nghị định số 38/2018/NĐ-CP. Các kế hoạch của chính phủ đặt ra trách nhiệm xây dựng một hệ sinh thái để phát triển các công ty khởi nghiệp thông qua ứng dụng và chuyển giao công nghệ, đào tạo, thông tin, thương mại hóa, đầu tư.

2. Nhà đầu tư thiên thần (Angel Investor)

Số lượng nhà đầu tư thiên thần ở Việt Nam tuy còn ít nhưng đang ngày càng gia tăng, bao gồm cả những nhà đầu tư thiên thần giai đoạn đầu ở trong và ngoài nước với số vốn đầu tư nhỏ.

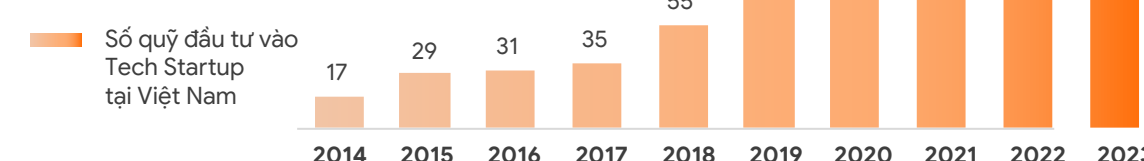
Một số nhà đầu tư thiên thần lớn hơn đang hoạt động tại Việt Nam bao gồm: Vietnam Silicon Valley Accelerator, CLAS Expara Vietnam Accelerator (CEVA), Vietnam Startup Acceleration Fund (VIISA)

3. Quỹ đầu tư (Venture Capital)

Bên cạnh các quỹ nổi tiếng 500 Startups, Dragon Capital, Mekong Capital, IDG, CyberAgent..., nhiều tập đoàn Việt Nam đã thành lập

Vina Capital Ventures, FPT Ventures, Viettel Venture, CMC Innovation Funds...

Ngoài ra còn có các quỹ đầu tư mạo hiểm trong khu vực. đang hoạt động tại Việt Nam, đặc biệt là sự quan tâm của các VC Hàn Quốc.



4. Incubator/ Accelerator

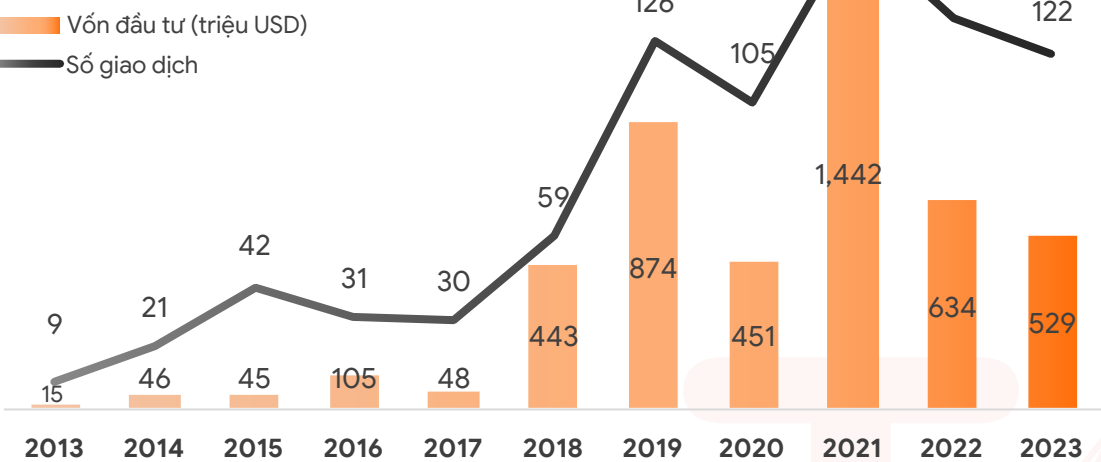
Trung tâm Đổi mới sáng tạo Quốc gia (NIC) trực thuộc Bộ Kế hoạch và Đầu tư (MPI) được thành lập năm 2019 và hiện đang đi vào hoạt động. Các vườn ươm chính bao gồm: Vườn ươm CNC, Vườn ươm Doanh nghiệp CNC Thành phố Hồ Chí Minh, DNES, BSSC và Vườn ươm Đổi mới Công nghệ Thông tin Hà Nội.

5. Trường đại học và viện nghiên cứu

Các trường đại học, viện nghiên cứu phối hợp với chính quyền địa phương và các Bộ, ngành thành lập các đơn vị hỗ trợ khởi nghiệp trong các trường đại học và tổ chức các sự kiện khởi nghiệp cho sinh viên nhằm thúc đẩy văn hóa khởi nghiệp trong giới trẻ.

529 TRIỆU USD ĐƯỢC CHUYỂN VÀO HỆ SINH THÁI KHỞI NGHIỆP CỦA VIỆC NĂM 2023

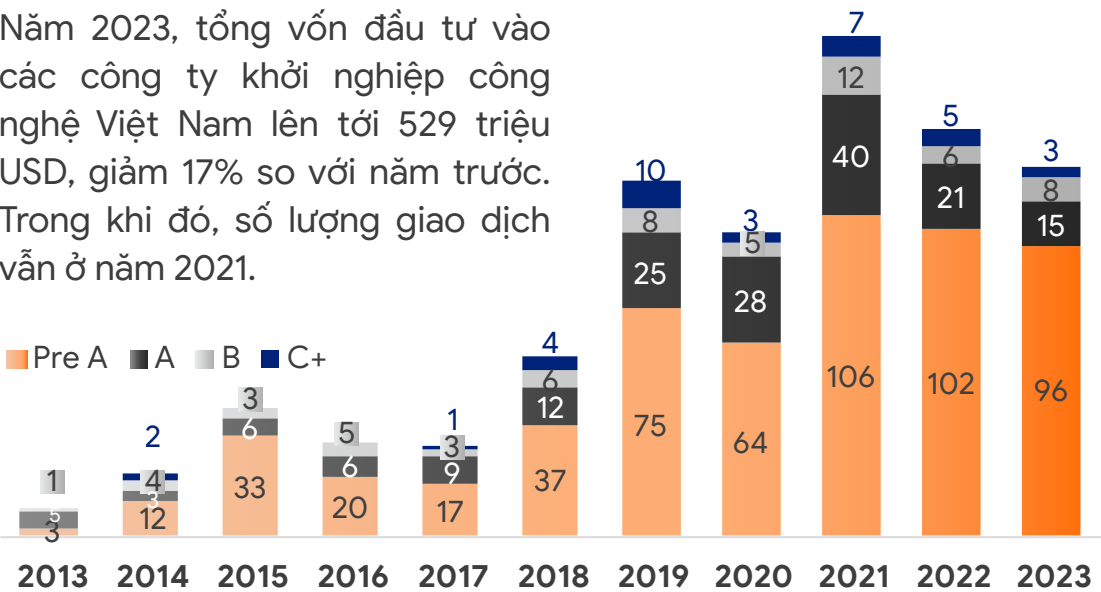
[Nguồn: DO Ventures x NIC]



Năm 2023, tổng vốn đầu tư vào các công ty khởi nghiệp công nghệ Việt Nam lên tới 529 triệu USD, giảm 17% so với năm trước. Trong khi đó, số lượng giao dịch vẫn tương đối ổn định, chỉ giảm nhẹ 9%, dẫn đến tổng số 122 giao dịch được thực hiện trong năm. Những số liệu này nhấn mạnh xu hướng tiếp tục bị ảnh hưởng bởi các điều kiện kinh tế toàn cầu đầy thách thức, có xu hướng ảnh hưởng nặng nề đến giá trị giao dịch ở giai đoạn sau kể từ mức cao nhất vào năm 2021.

THƯƠNG VỤ ĐẦU TƯ THEO VÒNG GỌI VỐN

[đơn vị: thương vụ - Nguồn: DO Ventures x NIC]



VỐN ĐẦU TƯ THEO NGÀNH

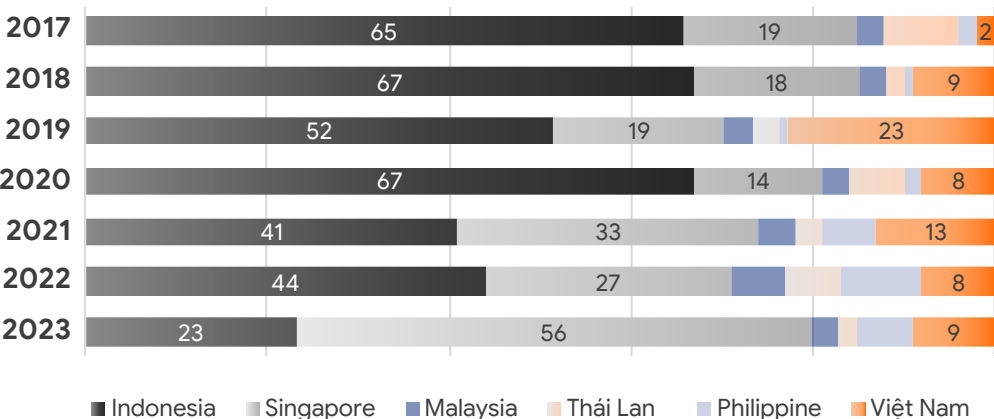
[đơn vị: triệu USD - Nguồn: DO Ventures x NIC]

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	22/23 Change
Thanh toán	12	10	1	29	10	100	300	101	450	30	-	-100%
Bán lẻ	1	15	1	18	15	105	195	83	469	204	33	-84%
Tuyển dụng	-	0,0	0,2	0,1	0	1	3	36	4	3	10	305%
Bất động sản và cơ sở hạ tầng	1	-	0,1	-	7	6	16	26	29	10	1	-89%
Dịch vụ tài chính	-	0,0	1	2	0,0	3	40	25	61	214	149	-30%
Tự động hóa doanh nghiệp	-	-	0,1	-	0,0	1	60	18	55	15	9	-39%
Dịch vụ địa phương	0,2	0,1	4	2	0,2	4	5	10	4	4	-	-100%
Du lịch và khách sạn	-	1	0,4	4	1	5	23	9	4	0,2	3	1320%
Giáo dục	0,2	3	6	1	5	53	32	8	55	32	67	107%
Giải trí / Game	-	-	-	-	-	0,3	9	6	175	10	13	31%
Logistics	-	-	0,3	1	-	5	58	4	8	10	0	-98%
Chăm sóc sức khỏe	-	-	0,1	-	0,2	0,2	12	3	37	37	184	391%
Giải trí / Non-Game	-	-	0,1	-	-	-	1	2	10	5	9	73%
Công nghệ quảng cáo tiếp thị	6	7	30	1	6	3	15	2	-	1	1	-53%
Cộng đồng	-	0,2	-	-	-	0,0	-	1	7	1	-	-100%
Multi-vertical	-	-	-	-	-	-	29	-	42	-	-	-
Khác	-	-	0,2	-	-	-	-	-	33	59	51	-13%

VIỆT NAM ĐẠT THỨ HẠNG CAO THỨ 3 ĐÔNG NAM Á CẢ VỀ GIÁ TRỊ VÀ SỐ LƯỢNG GIAO DỊCH

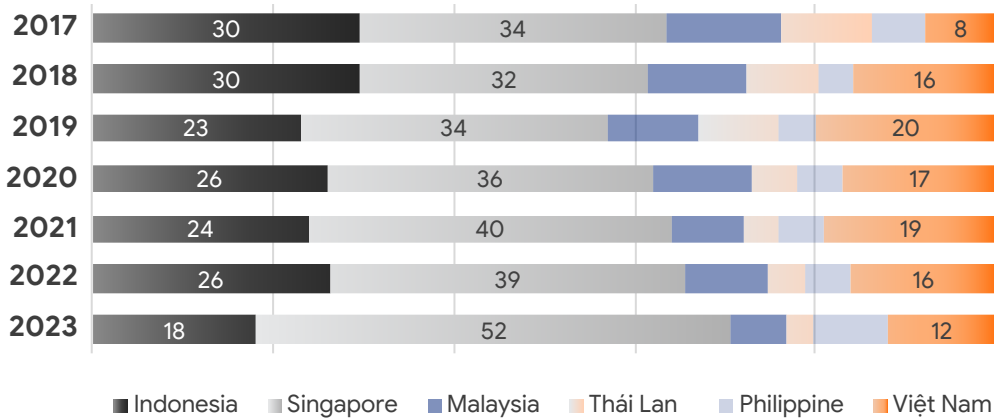
[Nguồn: DO Ventures x NIC]

TỶ LỆ GIÁ TRỊ GIAO DỊCH THEO QUỐC GIA
[đơn vị: %]



Việt Nam giữ vững vị trí thứ ba về số lượng giao dịch và tăng trở lại vị trí thứ ba về giá trị giao dịch. Singapore dẫn đầu về cả giá trị giao dịch và số lượng giao dịch, Indonesia theo sát phía sau.

TỶ LỆ GIAO DỊCH THEO QUỐC GIA
[đơn vị: %]



Vào năm 2023, lĩnh vực Chăm sóc sức khỏe đã có số tiền đầu tư cao, tăng vọt với mức tăng trưởng đáng kể so với cùng kỳ là 391%, khiến lĩnh vực này trở thành lĩnh vực được tài trợ nhiều nhất.

Giáo dục cũng có mức đầu tư kỷ lục, tăng 107% so với cùng kỳ năm trước.

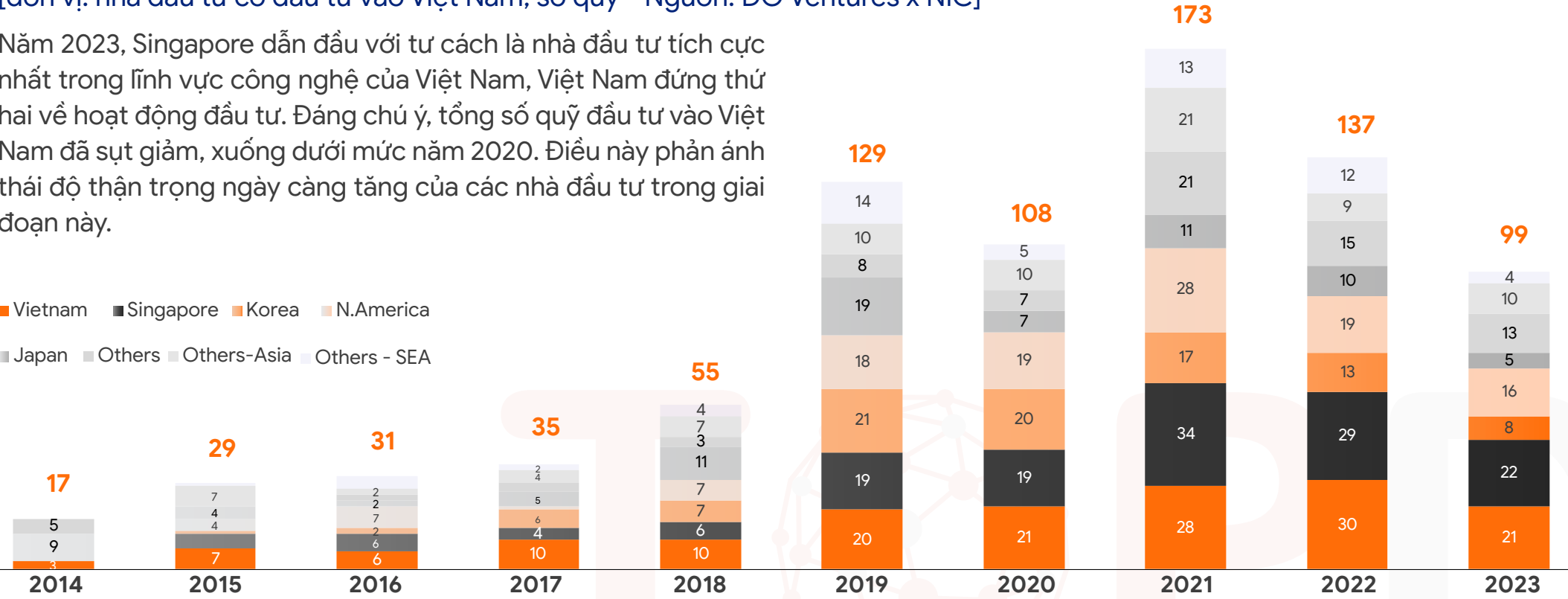
Việc làm và Du lịch/Khách sạn cũng chứng kiến sự gia tăng đáng kể về vốn đầu tư trong giai đoạn này.

SINGAPORE VÀ HÀN QUỐC DẪN ĐẦU LÀ NHÀ ĐẦU TƯ TÍCH CỰC NHẤT

[đơn vị: nhà đầu tư có đầu tư vào Việt Nam, số quỹ - Nguồn: DO Ventures x NIC]

Năm 2023, Singapore dẫn đầu với tư cách là nhà đầu tư tích cực nhất trong lĩnh vực công nghệ của Việt Nam, Việt Nam đứng thứ hai về hoạt động đầu tư. Đáng chú ý, tổng số quỹ đầu tư vào Việt Nam đã sụt giảm, xuống dưới mức năm 2020. Điều này phản ánh thái độ thận trọng ngày càng tăng của các nhà đầu tư trong giai đoạn này.

■ Vietnam ■ Singapore ■ Korea ■ N.America
■ Japan ■ Others ■ Others-Asia ■ Others - SEA



Ngân hàng Thế giới năm 2020 xếp **Việt Nam đứng thứ 70 trong 190 nền kinh tế về mức độ thuận lợi trong kinh doanh**. Tuy nhiên, Tập đoàn TMF lưu ý trong Chỉ số phức tạp kinh doanh toàn cầu của họ rằng thứ hạng của Việt Nam đã được cải thiện do giảm nỗ lực khởi nghiệp và lập hồ sơ kinh doanh. Bộ máy quan liêu mà các công ty khởi nghiệp vẫn phải đối mặt có thể gây khó khăn, và những vụ bê bối tham nhũng gần đây trên thị trường bất động sản và tài chính đã khiến các nhà đầu tư không yên tâm khi cam kết lâu dài với thị trường. Điều này đã khiến nhiều công ty khởi nghiệp Việt Nam chuyển trụ sở tại nước láng giềng Singapore không chỉ để minh bạch pháp lý tốt hơn mà còn nhận được nguồn tài trợ từ các quỹ đầu tư mạo hiểm.

Trên quy mô toàn cầu, tiếng Anh là ngôn ngữ chung của thế giới kinh doanh. **Dù Việt Nam đã cải thiện thứ hạng về trình độ tiếng Anh nhưng quốc gia này vẫn đứng thứ 58/113 quốc gia không nói tiếng Anh bản xứ**. Điều này gây khó khăn cho các công ty khởi nghiệp Việt Nam muốn mở rộng ra khu vực hoặc toàn cầu. Việc thiếu kỹ năng tiếng Anh cũng hạn chế những người không phải gốc Việt khởi nghiệp ở Việt Nam khi so sánh với các quốc gia Đông Nam Á là Malaysia và Philippines, nơi tiếng Anh thông dụng

Tuy nhiên, Việt Nam được dự báo sẽ trở thành Quốc gia Kỳ lân mới nổi. Giống như Trung Quốc của hai thập kỷ trước, đất nước này đang trải qua một sự chuyển đổi lớn. Các xu hướng từ mở rộng số hóa đến cung cấp nhân tài lành mạnh cho đến tầng lớp trung lưu đang gia tăng đảm bảo rằng Việt Nam sẽ có một hệ sinh thái khởi nghiệp mạnh mẽ trong nhiều năm tới.

NHÀ ĐẦU TƯ TÍCH CỰC 2023

NHÀ ĐẦU TƯ TÍCH CỰC HÀNG ĐẦU NĂM 2023, THEO SỐ GIAO DỊCH

QUỸ VIỆT NAM	DO ENTURES AW AIVIET Touchstone	TVS ThinkZone VIETNAM INVESTMENTS GROUP VICPartners Red Square ITI FUND MEKONG CAPITAL VinaCapital Ventures STI son tech ANSIBLE VENTURES NEXTIOO ZONE STARTUPS VIETNAM VIISA
QUỸ NƯỚC NGOÀI	TNB Aura ANTLER	wavemaker mynavi sopoong VULPES INVESTMENT MANAGEMENT theventures SAISON CAPITAL East Ventures KV MONK'S HILL VENTURES Genesis Ventures The Invention Lab COCOON CAPITAL Daiwa FEBE UOB BEENEXT INSIGNIA VENTURES PARTNERS Capital PATAMAR CAPITAL AppWorks NEXTRANS ALPHA JWC VENTURES JANUARY CAPITAL JUNGLE GFC VENTURRA CON TRAU SURGE SEQUOIA ACCESS VENTURES D-SG openspace VENTURES GSR Ventures GOODWATER CAPITAL trihill CAPITAL

Từ 5 giao dịch năm 2023

Trong năm qua, gần 100 nhà đầu tư đã thể hiện sự quan tâm sâu sắc đến Việt Nam, đầu tư đáng kể vào lĩnh vực công nghệ đang phát triển mạnh của đất nước. Những khoản đầu tư này đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển của hệ sinh thái công nghệ Việt Nam, hỗ trợ các công ty khởi nghiệp và thúc đẩy đổi mới.

Lưu ý: Dữ liệu về khối lượng giao dịch được lấy từ các quỹ đóng góp thông tin cho báo cáo này. Tập dữ liệu này có thể không bao gồm tất cả các quỹ đầu tư hoạt động trên thị trường trong năm 2023, vì một số quỹ có thể đã chọn không tiết lộ dữ liệu của họ.

Nguồn: ‘Báo cáo Đầu tư Công nghệ & Đổi mới Sáng tạo Việt Nam 2023-2024’ của Do Ventures, NIC và Cento Ventures Research

ĐỐI TÁC CHIẾN LƯỢC TOÀN DIỆN CỦA VIỆT NAM

Đến nay, Việt Nam đã thiết lập quan hệ đối tác chiến lược toàn diện với 6 nước, bao gồm Trung Quốc, Nga, Nhật Bản, Ấn Độ, Hàn Quốc và Hoa Kỳ.

Tháng 9 năm 2023, Tổng thống Hoa Kỳ Joe Biden thăm Việt Nam và nâng tầm quan hệ song phương lên Đối tác chiến lược toàn diện.

- Hợp tác kỹ thuật số, khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo: thúc đẩy hợp tác khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong lĩnh vực kỹ thuật số. Đồng thời, Hoa Kỳ cam kết tăng cường hỗ trợ cho Việt Nam trong việc đào tạo và phát triển lực lượng lao động công nghệ cao.
- Hợp tác trong ngành Bán dẫn: công bố triển khai các sáng kiến phát triển nguồn nhân lực trong lĩnh vực bán dẫn, trong đó Chính phủ Hoa Kỳ sẽ cung cấp khoản tài trợ ban đầu trị giá 2 triệu USD.

Vào tháng 12 năm 2022, Việt Nam và Hàn Quốc đã nâng cấp mối quan hệ lên “Đối tác chiến lược toàn diện”.

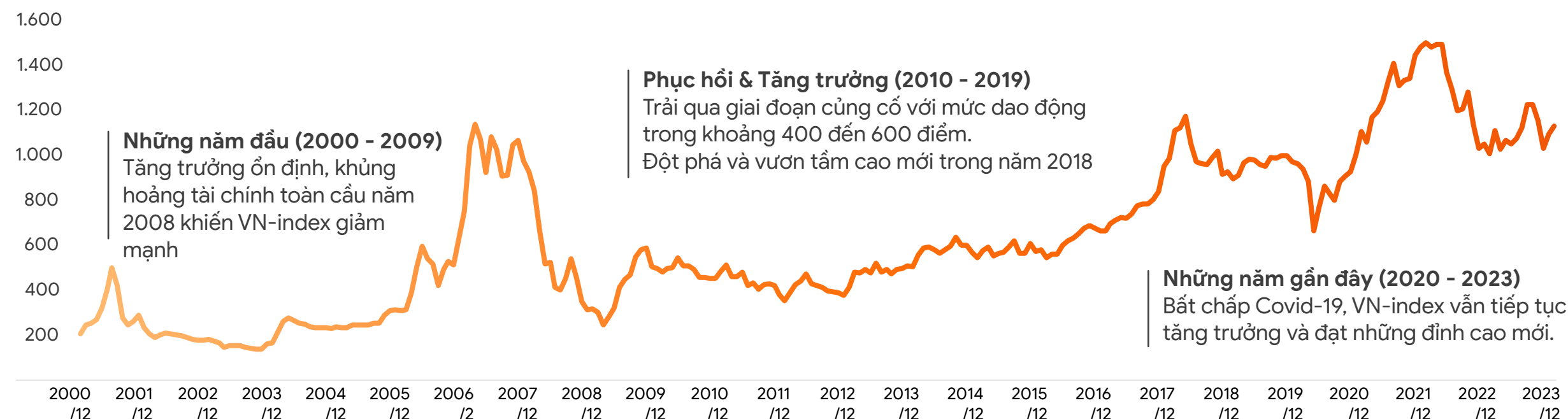
- Vào tháng 7 năm 2023, chuyến thăm của Tổng thống Hàn Quốc (Hàn Quốc) Yoon Suk Yeol tới Việt Nam cùng với hơn 200 chủ doanh nghiệp và doanh nghiệp Hàn Quốc đã chứng tỏ tiềm năng mạnh mẽ trong hợp tác kinh tế, thương mại và đầu tư song phương giữa hai nước.
- Hai bên nhất trí tăng kim ngạch thương mại song phương theo hướng ổn định và cân bằng, phấn đấu nhanh chóng đạt kim ngạch thương mại hai chiều 100 tỷ USD và hướng tới mục tiêu 150 tỷ USD vào năm 2030.

MỞ RỘNG KINH TẾ

Sự tăng trưởng đáng kể của thị trường đại chúng | VN-Index tăng từ 100 điểm lên 1.130 điểm vào cuối năm 2023

Chỉ số VN Index cho thấy sự tăng trưởng đáng kể, tăng từ 100 điểm năm 2000 lên mức ấn tượng 1.130 điểm vào năm 2023. Trong suốt giai đoạn này, chỉ số này đã trải qua ba đỉnh cao đáng chú ý vào các năm 2006, 2017 và 2021, sau đó là những đợt điều chỉnh đáng kể. Nhìn chung, VN Index đã tăng hơn 11 lần trong suốt 23 năm, khẳng định quỹ đạo đi lên bền vững của nó. Chính phủ cũng đang tăng cường cơ chế quản lý thị trường chứng khoán thông qua các chính sách và quy định.

Nguồn: Vietstock



SỰ HỖ TRỢ CỦA CHÍNH PHỦ

Hiệp định Thương mại Tự do - FTA

15 hiệp định thương mại tự do song phương, đa phương và thể hệ mới với hơn 60 đối tác cho phép Việt Nam tiếp cận các thị trường lớn như Mỹ, Anh, Châu Âu, Trung Quốc, Ấn Độ, ASEAN, v.v.



Việt Nam áp dụng IFRS trên toàn quốc vào 2025

Bộ Tài chính đã vạch ra kế hoạch trong Quyết định 345/QĐ-BTC về việc áp dụng Chuẩn mực Báo cáo Tài chính Quốc tế (IFRS) tại Việt Nam với quy định bắt buộc áp dụng từ năm 2025 trở đi.

Lợi ích của IFRS: Tính minh bạch, Khả năng so sánh toàn cầu, Tăng cường niềm tin của các bên liên quan, Tăng cường khả năng tiếp cận quỹ.

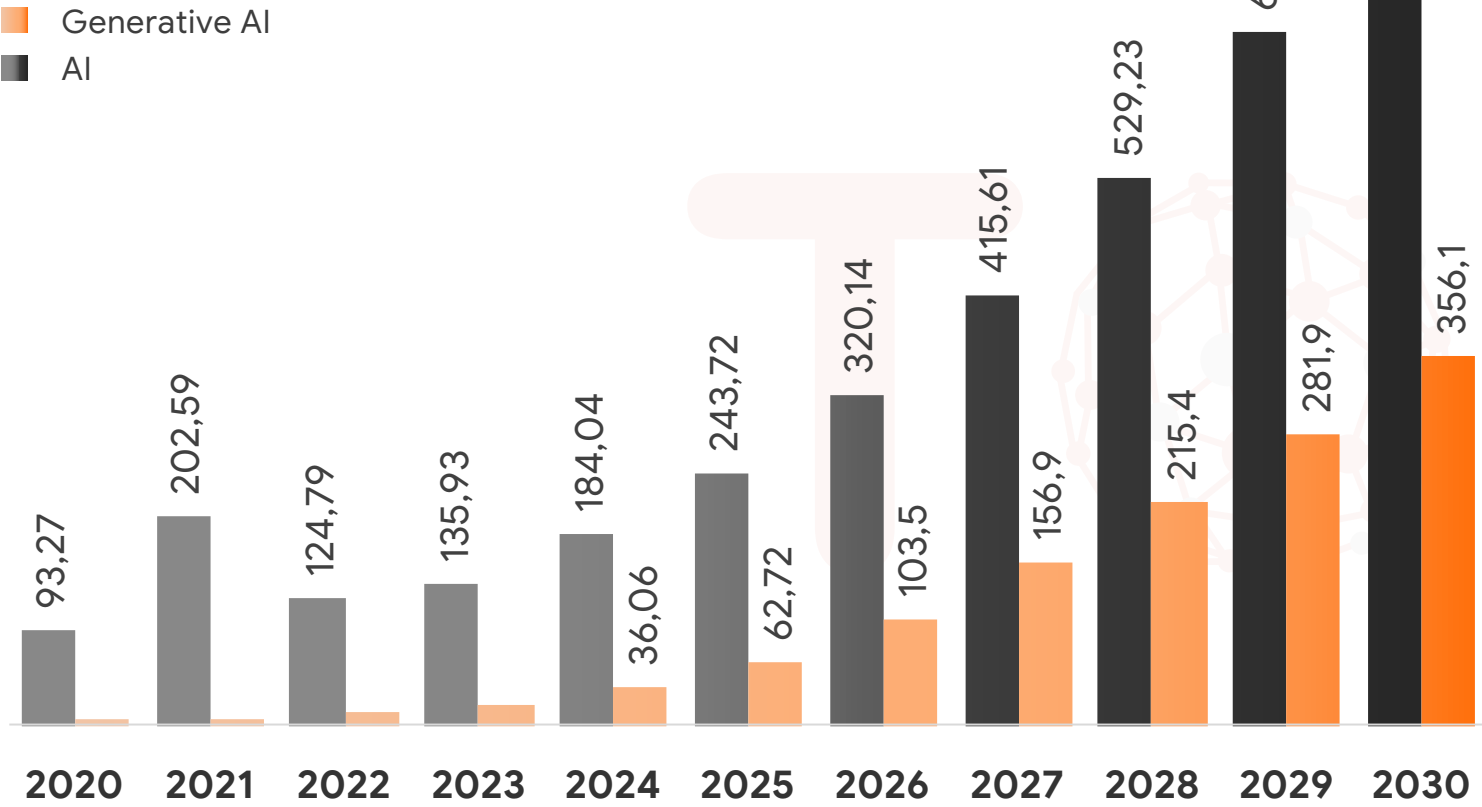
Quyền riêng tư dữ liệu trở nên quan trọng

Nghị định số 13/2023/NĐCP về Bảo vệ Dữ liệu Cá nhân, có hiệu lực từ ngày 01 tháng 7 năm 2023 quy định chi tiết hơn về nghĩa vụ bảo vệ dữ liệu và an ninh mạng đối với các hoạt động xử lý dữ liệu cá nhân.

QUY MÔ THỊ TRƯỜNG TOÀN CẦU TRÊN THẾ GIỚI 2020 - 2030 CỦA TRÍ TUỆ NHÂN TẠO (AI) & GENAI

[đơn vị: tỷ USD - Nguồn: Statista]

Thị trường trí tuệ nhân tạo đã tăng trưởng vượt quá 184 tỷ đô la Mỹ vào năm 2024, một bước nhảy vọt đáng kể gần 50 tỷ đô la so với năm 2023. Sự tăng trưởng đáng kinh ngạc này dự kiến sẽ tiếp tục khi thị trường vượt qua 826 tỷ đô la Mỹ vào năm 2030.



Quy mô thị trường trong thị trường AI tạo sinh được dự đoán sẽ đạt 36,06 tỷ USD vào năm 2024. Quy mô thị trường dự kiến sẽ có tốc độ tăng trưởng hàng năm (CAGR 2024-2030) là 46,47%, dẫn đến quy mô thị trường là 356,10 tỷ USD vào năm 2030 Trong so sánh toàn cầu, quy mô thị trường lớn nhất sẽ là ở Hoa Kỳ (11,66 tỷ USD vào năm 2024).

Trong một dự báo quan trọng cho bối cảnh kỹ thuật số của Việt Nam, Trí tuệ nhân tạo tạo sinh (GenAI) đóng góp đáng kể, ước tính trị giá đáng kinh ngạc là 14 nghìn tỷ đồng (574,83 triệu USD) vào năm 2030.

XẾP HẠNG VIỆT NAM TRONG CHỈ SỐ SẴN SÀNG AI CỦA CHÍNH PHỦ 2021 - 2023

62 (2021) 55 (2022) 39 (2023)

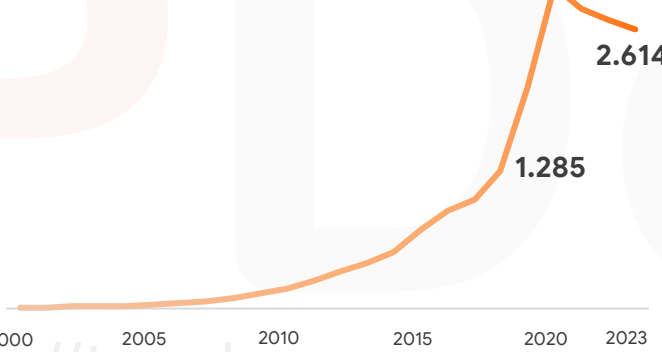
Chính phủ Việt Nam xếp thứ 39/193 quốc gia về mức độ sẵn sàng của trí tuệ nhân tạo (AI) theo báo cáo năm 2023 của Oxford Insights có trụ sở tại Anh.

CHIẾN LƯỢC CỦA CHÍNH PHỦ

Quyết định số 127/QĐ-TTg ngày 26/01/2021 về “Chiến lược quốc gia về nghiên cứu, phát triển và ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) đến năm 2030” làm nền tảng phát triển ngành AI trong nước và đặt mục tiêu đạt được 100% trung tâm dữ liệu quốc gia, trung tâm dữ liệu khu vực và trung tâm quốc gia về lưu trữ dữ liệu lớn và điện toán hiệu năng cao trên toàn quốc đảm bảo kết nối thành công.

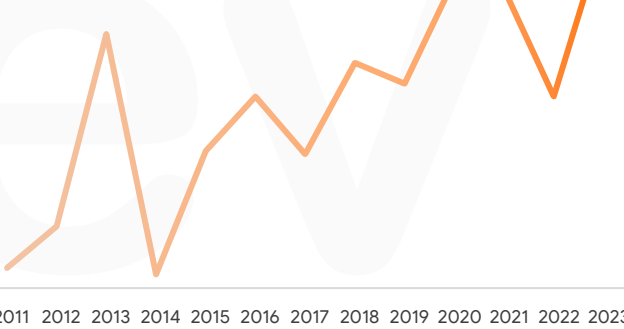
Nghiên cứu AI từ các tổ chức tại Việt Nam

[đơn vị: ấn phẩm]



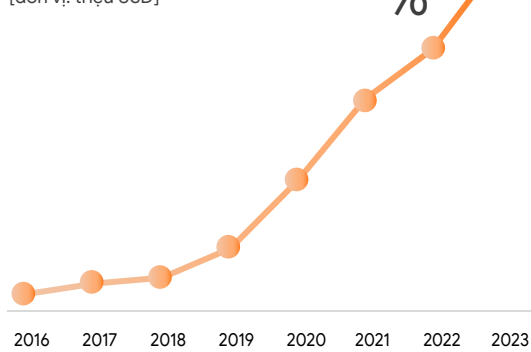
Phát triển phần mềm AI
Đóng góp cho các dự án AI công cộng và tác động của dự án

[đơn vị: Chỉ số tác động của dự án AI]



Đầu tư của VC vào AI Ở Việt Nam

[đơn vị: triệu USD]



Nguồn: OECD.AI data

ĐẦU TƯ TỪ TẬP ĐOÀN TOÀN CẦU



Google hợp tác với Trung tâm Đổi mới Sáng tạo Quốc gia Việt Nam (NIC) ra mắt: (1) "Xây dựng cho Tương lai AI": trao 40.000 học bổng với kỹ năng AI thiết yếu, (2) "Google for Startups Accelerator Đông Nam Á: tập trung vào AI" : cung cấp cho các công ty khởi nghiệp quyền truy cập vào khoản tín dụng Google Cloud lên tới 350.000 USD.



Từ năm 2019, Qualcomm bắt đầu triển khai “Thử thách đổi mới sáng tạo Qualcomm Việt Nam” nhằm xác định và nuôi dưỡng các doanh nghiệp khởi nghiệp đổi mới sáng tạo hoạt động trong lĩnh vực công nghệ đầy tiềm năng của Việt Nam. Chương trình bao gồm hỗ trợ kỹ thuật, huấn luyện kinh doanh và đào tạo kiến thức về sở hữu trí tuệ.



Chương trình Tăng tốc AI tạo sinh AWS sẽ bổ sung thêm 80 công ty khởi nghiệp giai đoạn đầu trên khắp thế giới đang sử dụng AI thế hệ để giải quyết các vấn đề phức tạp. Quỹ GenAI là quỹ trị giá 10 triệu USD đầu tư từ 50.000 USD đến 1 triệu USD cho mỗi công ty khởi nghiệp.

3. CHÂN DUNG LẬP TRÌNH VIÊN Ở VIỆT NAM

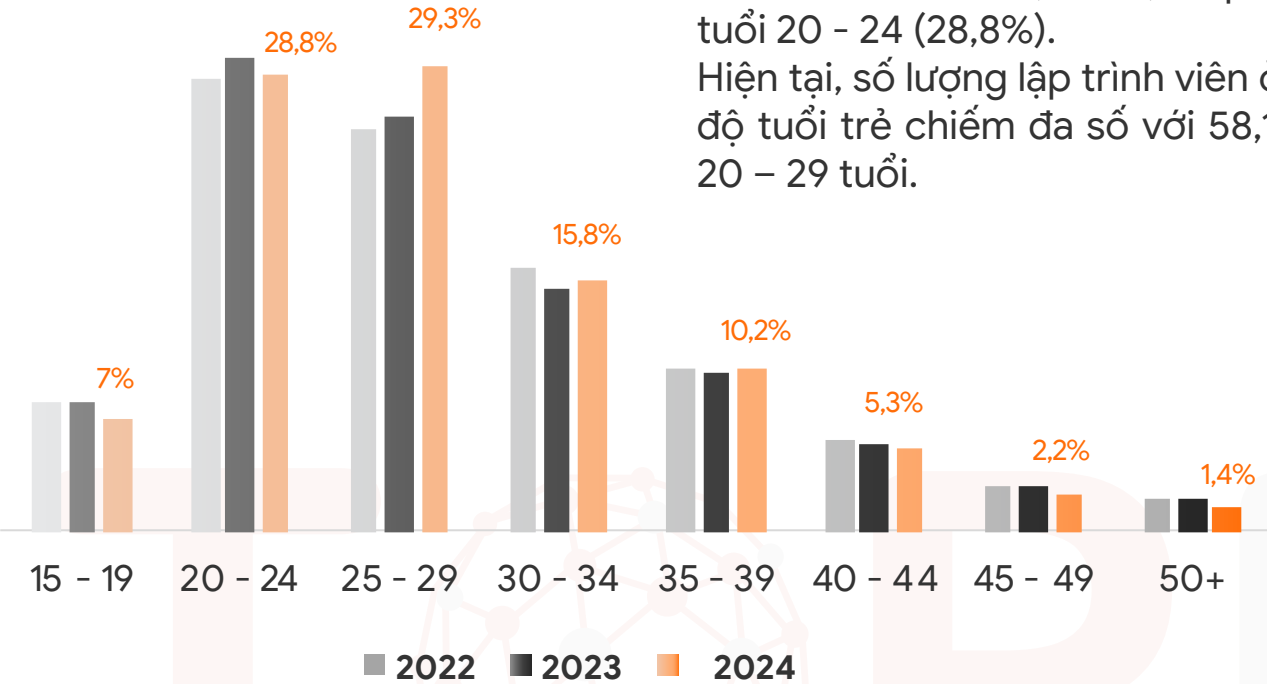
Phân tích nhân khẩu học của các lập trình viên, bao gồm độ tuổi, giới tính và lý lịch. Khám phá mối quan tâm của họ về công nghệ và học tập liên tục, cũng như hành vi của họ trong cuộc sống hàng ngày và nơi làm việc.

Phần lớn các lập trình viên thuộc thế hệ Gen Z & Millennial.

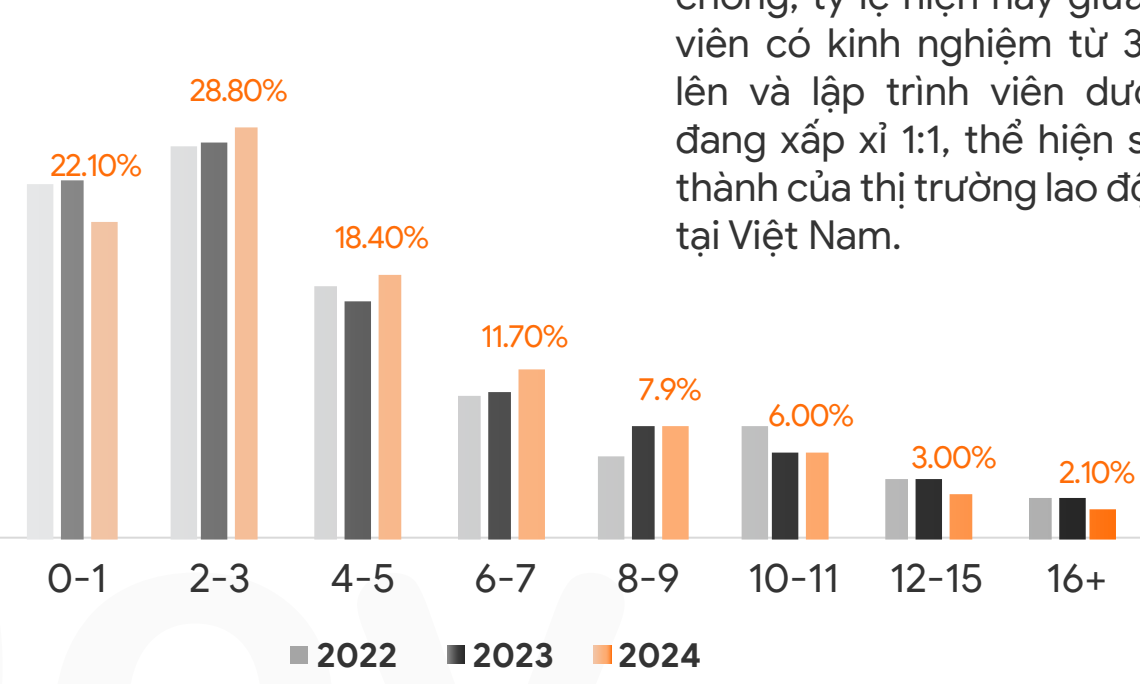
Nhà tuyển dụng nên xem xét độ tuổi, mối quan tâm và thiên hướng của các nhóm này khi điều chỉnh chiến lược tuyển dụng của mình để phù hợp với xu hướng tuyển dụng đa thế hệ hiện nay.

Những thế hệ này ưu tiên sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống, lối sống lành mạnh và sự minh bạch về công ty. Bên cạnh đó, sự tham gia có giá trị vào quá trình kinh doanh, góp phần vào sự phát triển cá nhân cũng là mối quan tâm của họ.

TUỔI

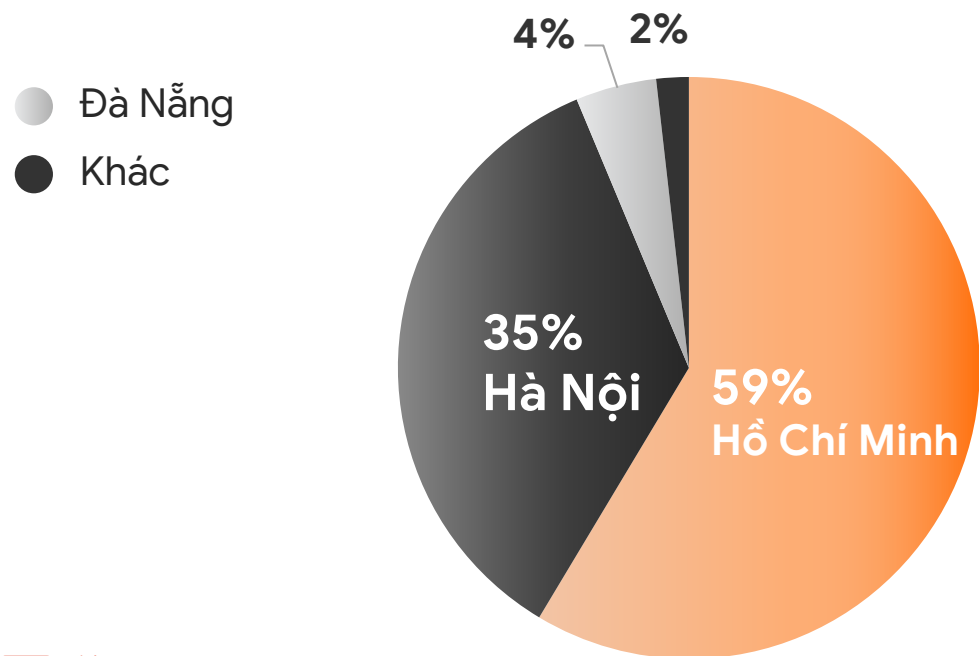


SỐ NĂM KINH NGHIỆM



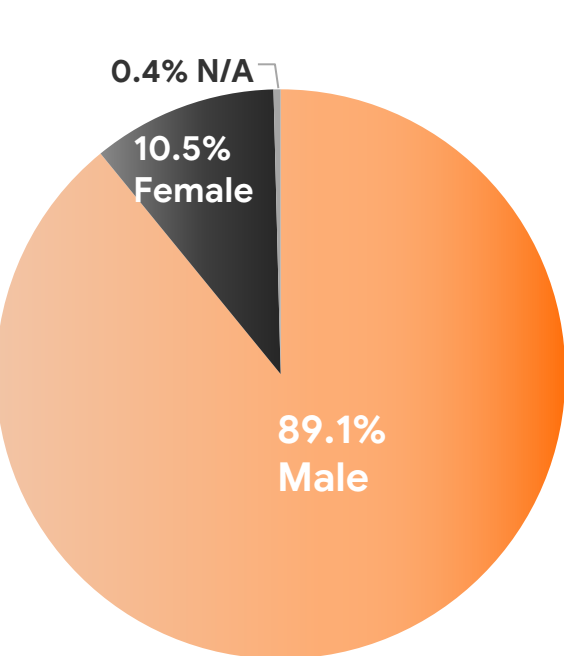
ĐỊA ĐIỂM

Gần 95% các lập trình viên đang sinh sống chủ yếu ở 2 thành phố lớn nhất của Việt Nam: Hồ Chí Minh (59%) và Hà Nội (35%). Đà Nẵng - một trong những thành phố ở miền Trung Việt Nam - cũng là nơi tập trung của 4% lập trình viên



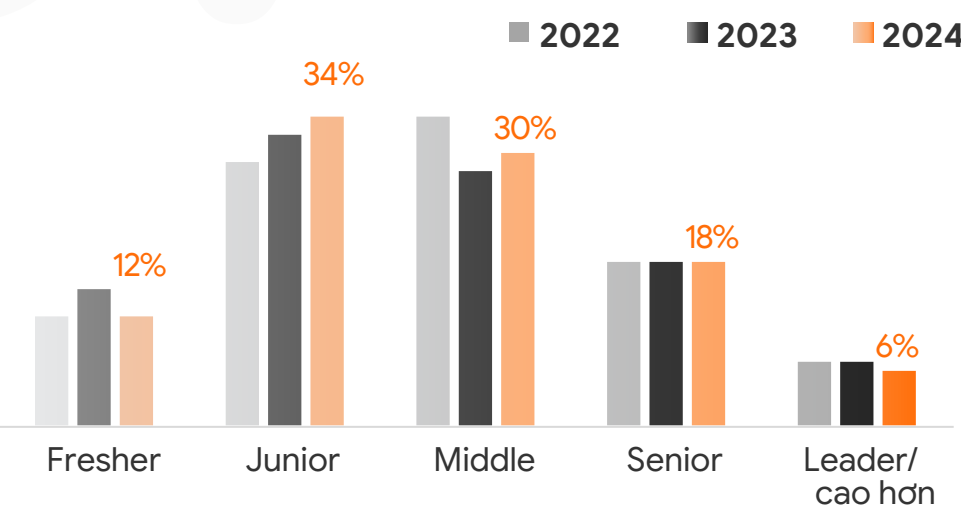
GIỚI TÍNH

Nam giới vẫn chiếm ưu thế trong giới tính của lập trình viên hoặc người làm việc trong lĩnh vực công nghệ với 89,1%. Nữ giới chiếm một tỷ lệ nhỏ khoảng 10,5% nhưng vẫn tiếp tục tăng qua các năm.



Gần đây, ngày càng có nhiều cơ hội mở ra cho nữ giới bắt đầu sự nghiệp với tư cách là lập trình viên từ các chương trình giáo dục STEM cũng như khuyến khích xã hội & công nghệ với thuật ngữ phổ biến “Women In Tech”.

TRÌNH ĐỘ CHUYÊN MÔN



Hơn 45% lập trình viên có trình độ mới bắt đầu đến cơ sở, tiếp theo là 30% lập trình viên cấp trung. Các lập trình viên cấp cao chỉ chiếm gần 18% tổng số nhân sự CNTT trong khi lãnh đạo trở lên chỉ là 6%.

JS

Javascript

1. Bun	64,30%
2. NodeJS	48,20%
3. Angular	45,10%
4. ReactJS	36,0%
5. Typescript	32,9%
6. Vue	31,4%



Java

1. Spring Boot	45,20%
2. Hibernate	7,00%
3. Struts	1,20%
4. Vaadin	1,20%



Python

1. Django	35,10%
2. Pandas	31,00%
3. Flask	19,10%
4. PyTorch	16,90%
5. TensorFlows	11,40%



.NET/ C#

1. .Net core	46,20%
2. ASP.Net core	37,00%
3. .Net framework	29,00%
4. ASP.Net MVC	16,50%
5. Xaramin	0,70%



PHP

1. Laravel	60,50%
2. Symfony	24,70%
3. CodeIgniter	17,10%
4. Yii	4,50%
5. CakePHP	4,00%



DevOps

1. Linux	76,50%
2. Docker	52,70%
3. Bash	11,90%
4. Kubernetes	10,30%



Lập trình Di Động

1. Java	50,20%
2. Swift	30,50%
3. Flutter	19,10%
4. React Native	10,20%
5. Kotlin	3,80%



Database/ Dữ liệu

1. MySQL	78,00%
2. SQL Server	59,90%
3. MongoDB	36,10%
4. PostgreSQL	31,40%
5. Redis	21,90%

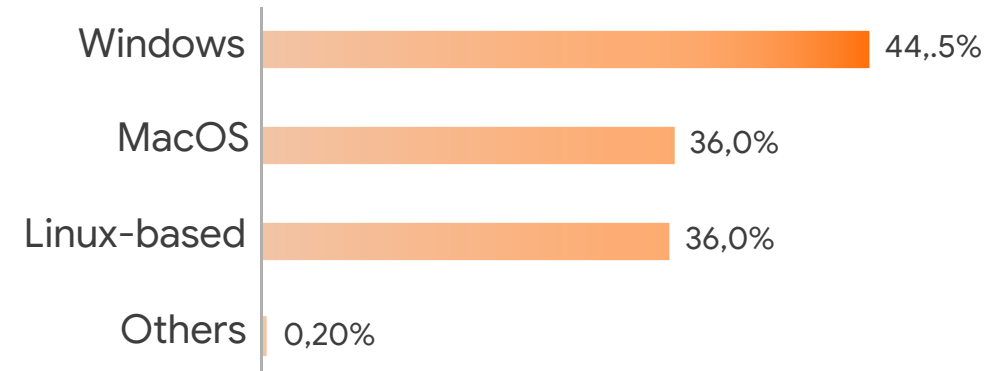


Cloud Platform

1. AWS	38,30%
2. Microsoft Azure	25,20%
3. VMWare	17,10%
4. Firebase	14,60%
5. Google Cloud Platform	8,60%

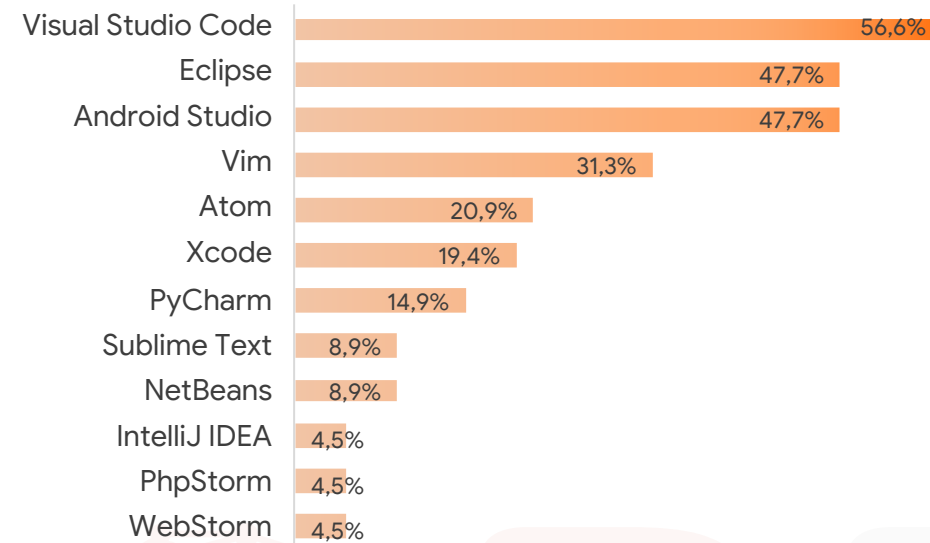
- **JavaScript** là ngôn ngữ phổ biến nhất cùng với các kỹ năng CNTT khác. “**Bun**” mới được giới thiệu vào năm 2023 đã nhanh chóng trở thành hiện tượng thu hút nhiều người dùng, cướp ngôi vương của Top 3 trước đó - Nodejs, Angular & ReactJS.
- Lựa chọn hàng đầu để làm việc với **Java** lần lượt là Spring Boot/Spring rồi đến Hibernate & Struts.
- Không có nhiều thay đổi trong danh sách **.NET/C#**, trong đó .NET Framework, .NET Core & ASP.NET Core đứng đầu danh sách.
- Laravel vẫn là framework phổ biến nhất trong nhóm công nghệ **PHP** với hơn 75%, tiếp theo là CodeIgniter & Symfony.
- Django, Pandas & Flask là 3 lựa chọn hàng đầu liên quan đến **Python** stack
- MySQL tiếp tục dẫn đầu nhóm công nghệ **SQL** với hơn 78%. Về lập trình di động, Java/ Swift & Flutter là những lựa chọn chính.
- Trong số các lựa chọn công nghệ **Cloud**, AWS vẫn chiếm ưu thế với hơn 35%, tiếp theo là Azure, VMWare, Firebase & GCP.

HỆ ĐIỀU HÀNH (OS)



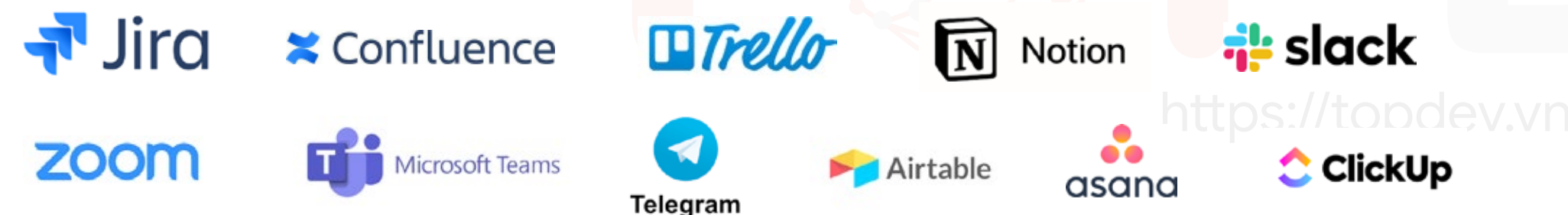
Windows vẫn là hệ điều hành phổ biến nhất, tiếp theo là MacOS và Linux với tỷ lệ tương tự.

IDE & CODE EDITOR



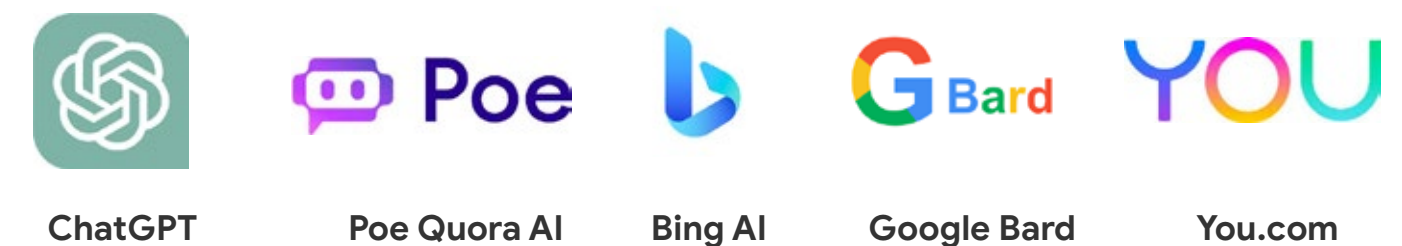
Top 3 IDE là Visual Studio Code, Eclipse & Android Studio.

CÔNG CỤ LÀM VIỆC HÀNG NGÀY



- Version Control Systems (VCS): Git kết hợp với GitHub, GitLab hoặc Bitbucket...
- Package Managers: npm (JavaScript), (for Python) & Maven (Java)...
- Công cụ giao tiếp và công tác: Slack, Microsoft Teams và Discord để liên lạc trong thời gian thực và các nền tảng như Jira, Trello hoặc Asana để quản lý tác vụ và theo dõi dự án
- Code Review Tools: GitHub's pull request system, Gerrit & Crucible
- Bug Tracking Systems: Jira, Bugzilla và YouTrack
- CI/CD: Jenkins, Travis CI và CircleCI
- Virtualization - Containerization Tools: Docker và Kubernetes
- Documentation Tools: Swimm, Notion, Confluence, GitBook, Docusaurus

CÔNG CỤ GENAI PHỔ BIẾN



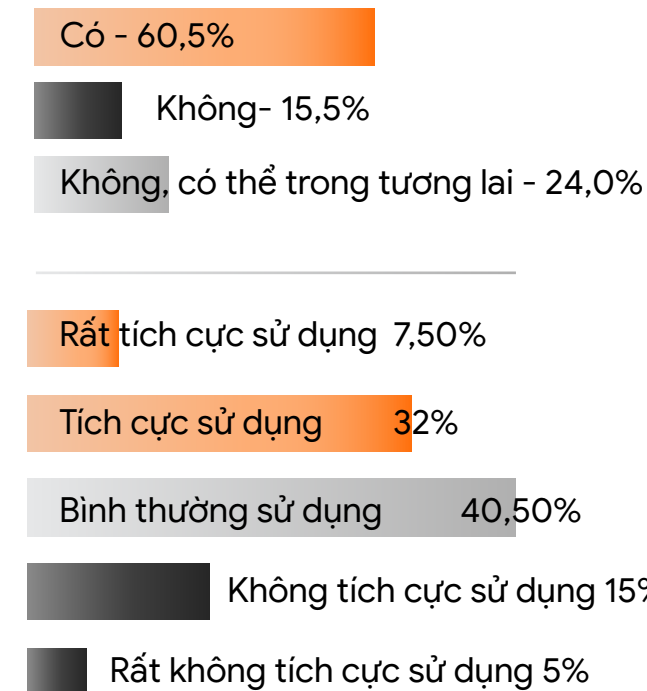
Các lập trình viên thường dựa vào các nền tảng và thư viện cung cấp tài nguyên, tài liệu và ví dụ toàn diện cho các tác vụ liên quan đến AI. Ngoài các công cụ trên, lập trình viên còn sử dụng một số nền tảng khác: Microsoft AI Platform, Google AI Developer, OpenAI Documentation...

CÔNG CỤ AI PHỔ BIẾN



Các chương trình ghép nối được hỗ trợ bởi AI đã thay đổi cách thức và tốc độ khối lượng công việc mã hóa của bạn. Trong đó, GitHub Copilot là công cụ trí tuệ nhân tạo dựa trên nền tảng đám mây phổ biến nhất do GitHub và OpenAI phát triển.

SỬ DỤNG GENAI TRONG CÔNG VIỆC HÀNG NGÀY

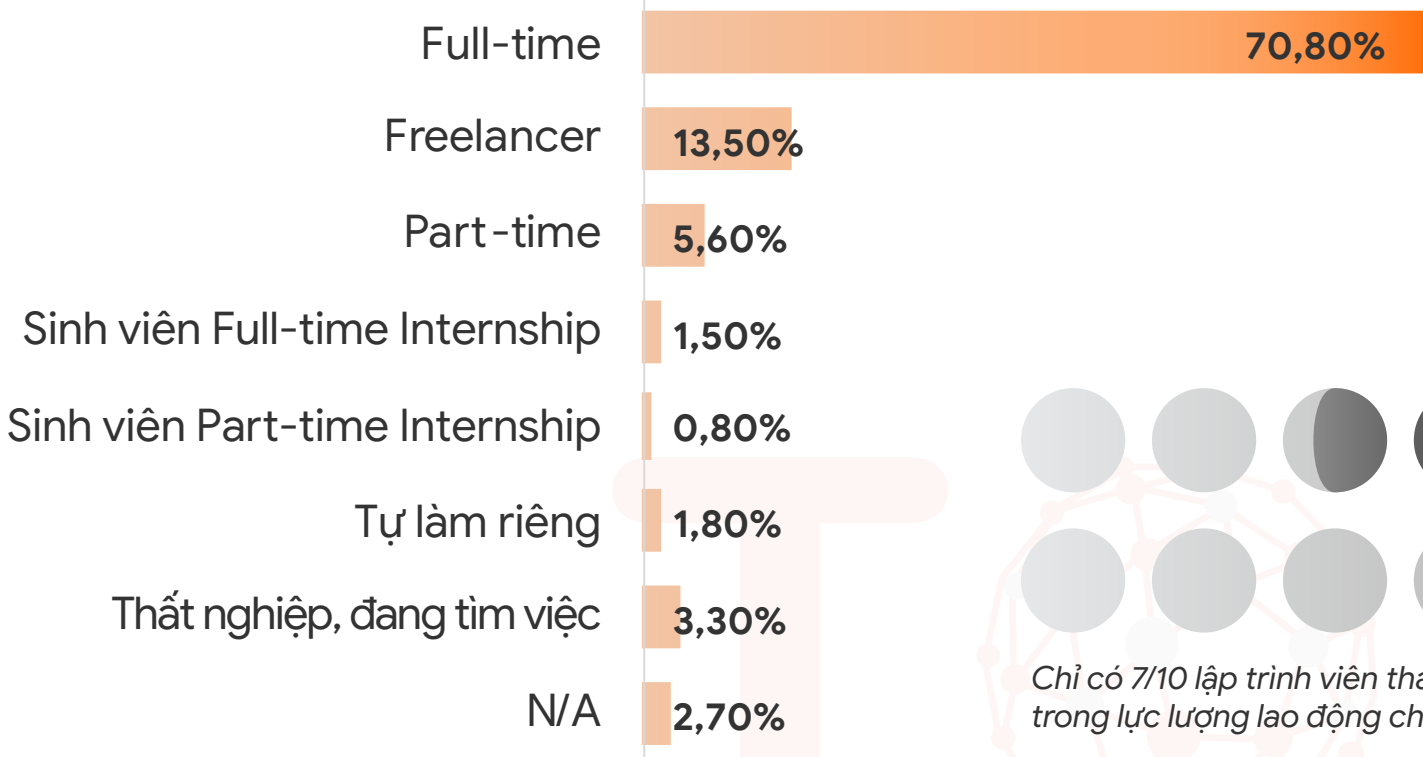


Các lập trình viên nhanh chóng ứng dụng genAI vào công việc hàng ngày với nhu cầu sử dụng đa dạng:

- Viết mã/Hoàn thành mã
- Tìm kiếm thông tin/câu trả lời
- Viết lời nhắc
- Gỡ lỗi
- Đánh giá mã
- Cơ sở mã học tập
- Mã kiểm tra
- Tài liệu dịch thuật
- Tạo hình ảnh/ Video đa phương tiện

TRẠNG THÁI CÔNG VIỆC

Tình trạng việc làm hiện tại của bạn là gì?



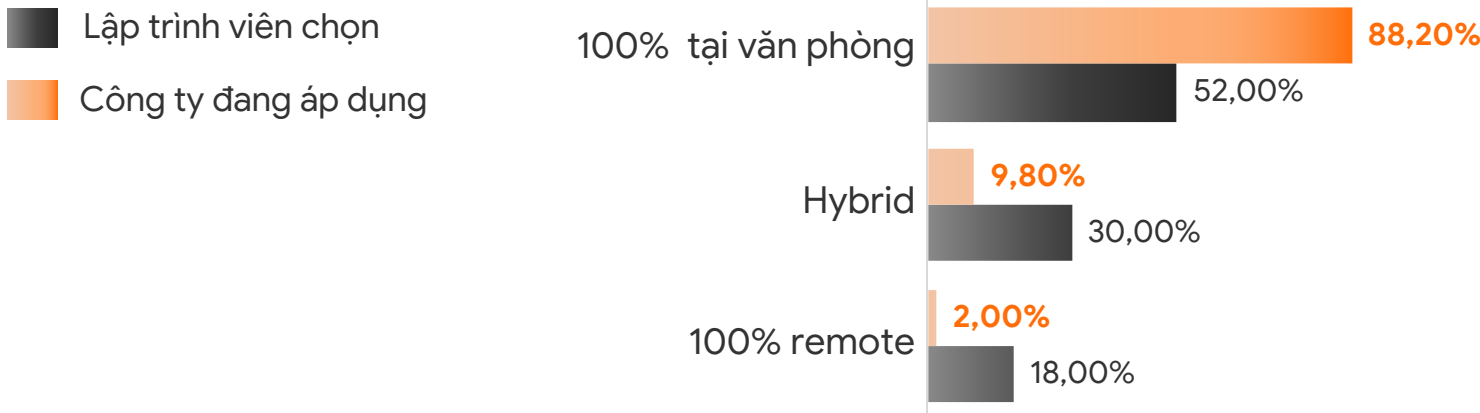
Chỉ có 7/10 lập trình viên tham gia trong lực lượng lao động chính thức.

Chỉ 70,8% lập trình viên được tuyển dụng làm công việc toàn thời gian, thấp hơn con số đó của năm 2022 (72,5%) và tiếp tục giảm từ năm 2021. Ngoài việc bị ảnh hưởng bởi một số làn sóng sa thải, đóng băng tuyển dụng & thị trường lao động cạnh tranh 2022 - 2024 là lý do chính dẫn đến điều này.

CÁCH THỨC LÀM VIỆC

Phương pháp làm việc nào đang được áp dụng trong công việc hiện tại của bạn?

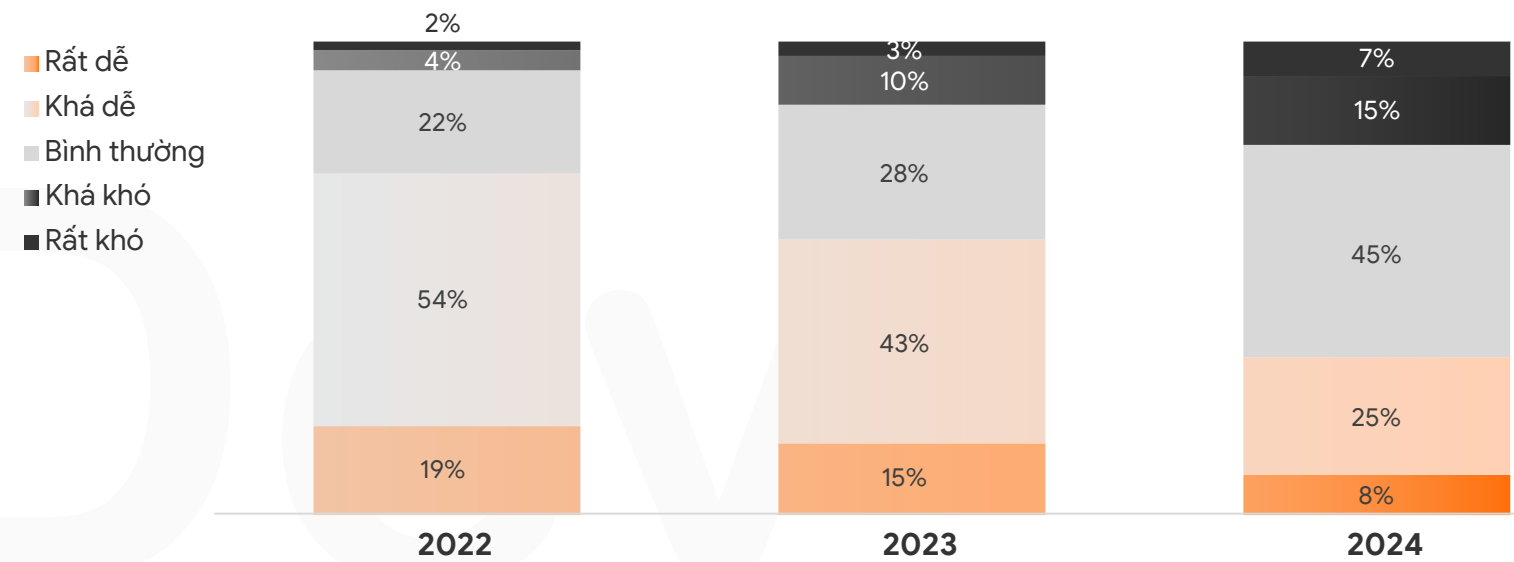
100% tại chỗ (làm việc tại văn phòng) vẫn là phương thức làm việc chủ yếu của các lập trình viên trong lĩnh vực Công nghệ trong khi các công việc có lựa chọn làm việc từ xa chỉ chiếm 2,0% số việc làm trên thị trường, gần đây ít được áp dụng.



MỨC ĐỘ TỰ TIN CỦA LẬP TRÌNH VIÊN KHI TÌM VIỆC?

Câu hỏi: Trên thang điểm từ 0 - rất khó đến 5 - rất dễ, bạn nghĩ thế nào khi thay đổi công việc lập trình?

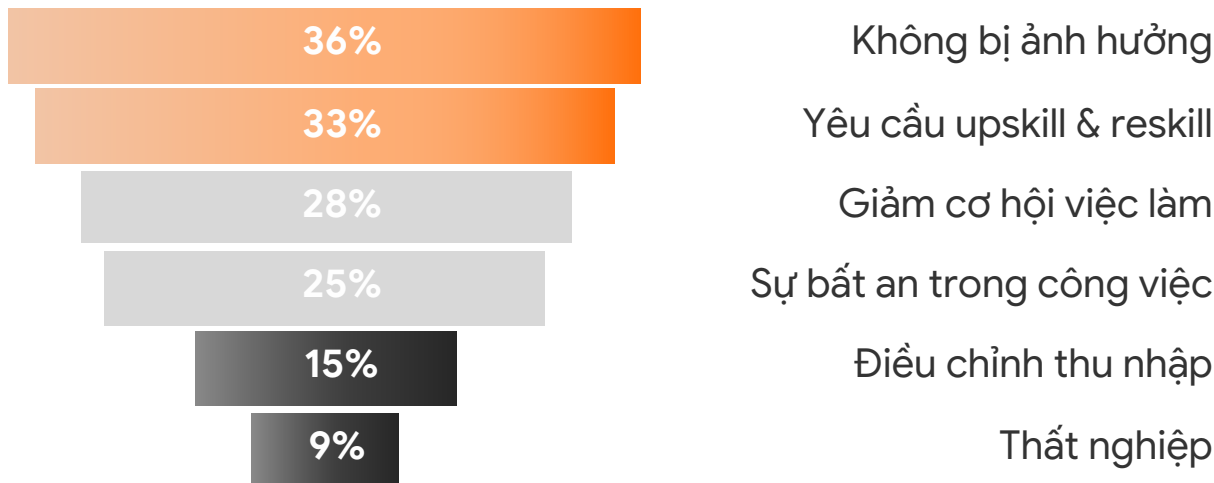
So với báo cáo năm ngoái, có thông tin cho rằng gần đây việc tìm việc làm CNTT mới khó hơn. Chưa đến một nửa (3,5/10) cảm thấy tự tin trong khi năm ngoái là 6/10). Hơn 20% số người được hỏi cảm thấy bất an & thiếu tự tin khi chuyển việc trong năm nay (trong khi năm ngoái chỉ là 13%).



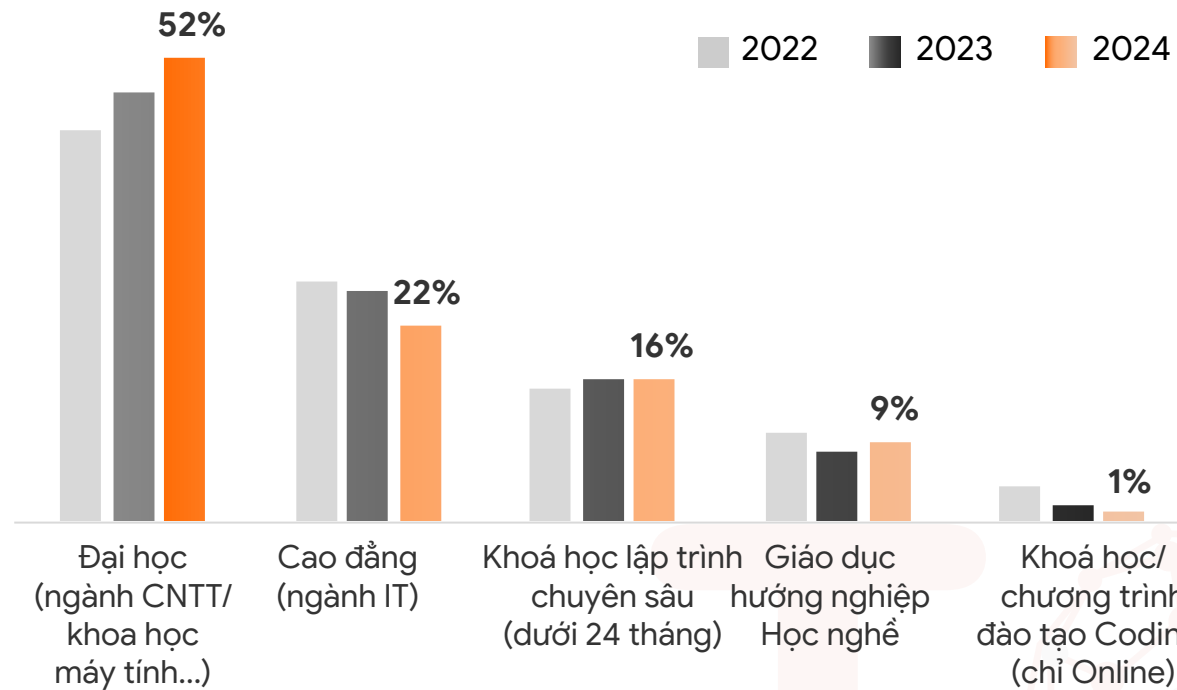
TÌNH HÌNH SA THẢI NHÂN SỰ CÔNG NGHỆ

Sự nghiệp của bạn bị ảnh hưởng như thế nào bởi hiện tượng sa thải?

Yêu cầu nâng cao - đào tạo lại kỹ năng chiếm 33%, nhấn mạnh một nhận thức quan trọng: giáo dục và thích ứng liên tục đang trở nên không thể thiếu trong việc duy trì khả năng làm việc trong bối cảnh công nghệ đang phát triển nhanh chóng.



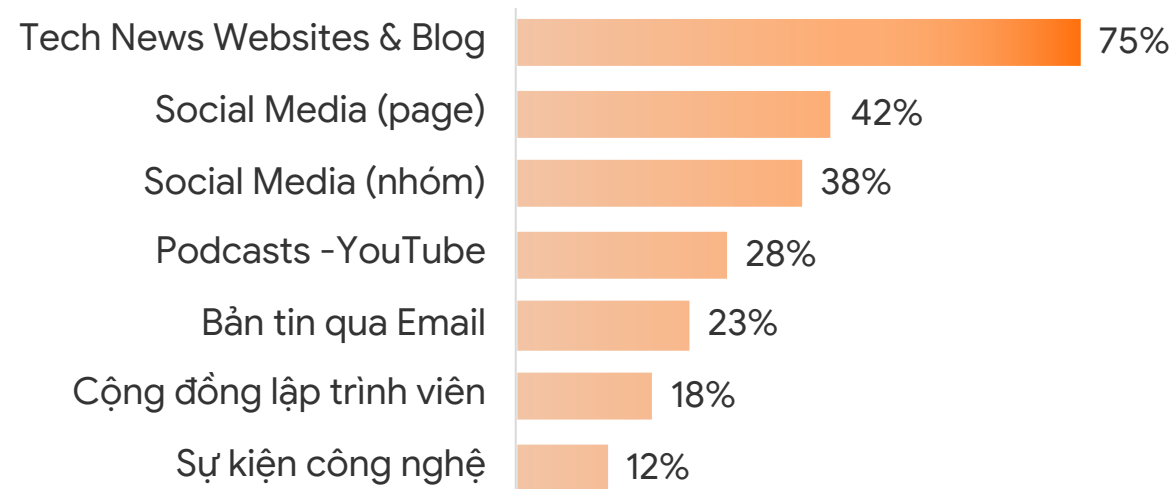
NỀN TẢNG HỌC VẤN



Top 2 nền tảng giáo dục của các lập trình viên đến từ các trường Đại học (52%) & Cao đẳng (22%) có chuyên ngành liên quan đến CNTT và khoa học máy tính. Các phương pháp học viết mã khác ngày càng phổ biến do nhu cầu cao về nhân sự công nghệ trên thị trường.

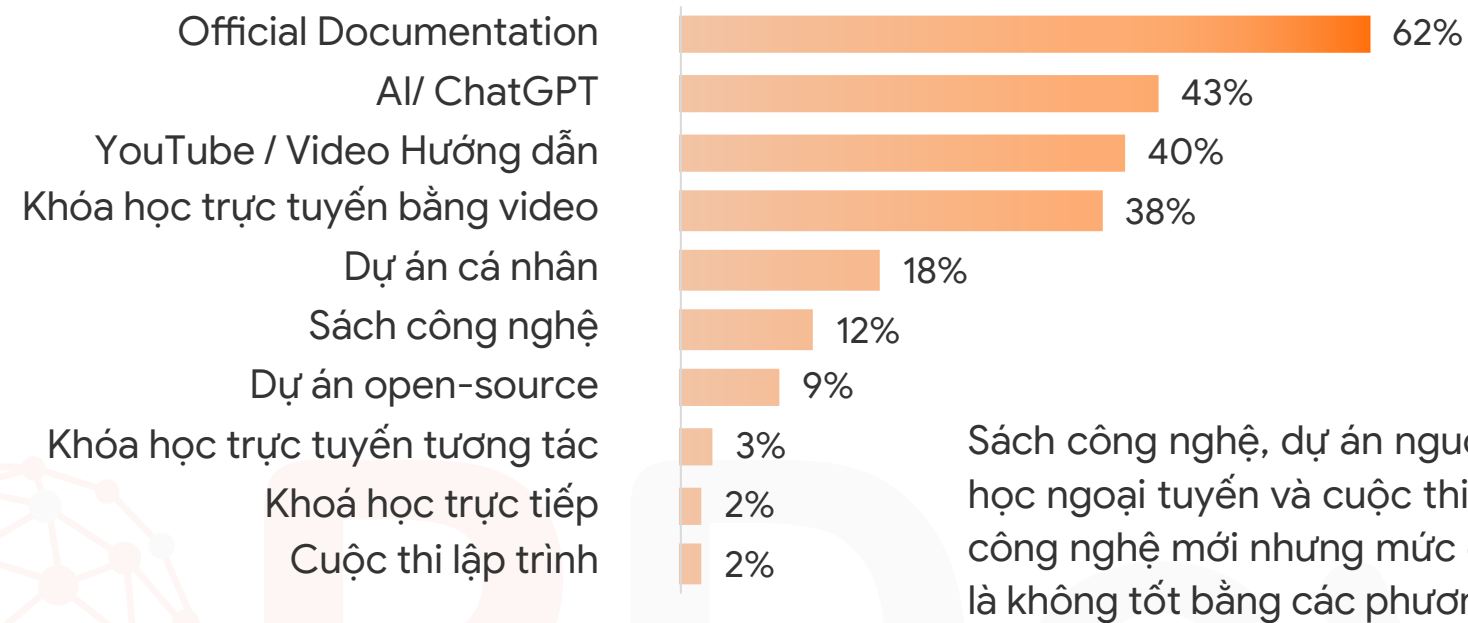
CẬP NHẬT TIN TỨC CÔNG NGHỆ

75% lập trình viên đọc blog công nghệ và 42% theo dõi các trang công nghệ. Theo xu hướng phát triển của thị trường video, các kênh video trên YouTube và Podcast đang mang đến nhiều cách cung cấp tin tức công nghệ mới cho các lập trình viên ở dạng video và tương tác.



TIẾP CẬN CÔNG NGHỆ MỚI

Lập trình viên học ngôn ngữ / công nghệ lập trình mới như thế nào?



Hơn 60% lập trình viên sử dụng tài liệu chính thức làm cách chính để học và tiếp cận các công nghệ mới.

Sự hiện diện mang tính đột phá của AI/ChatGPT đã thay đổi mô hình học tập với 43% phản hồi rằng họ đã học được những điều mới với ChatGPT.

Sách công nghệ, dự án nguồn mở, khóa học tương tác trực tuyến, khóa học ngoại tuyến và cuộc thi viết mã là những phương pháp khác để học công nghệ mới nhưng mức độ phổ biến và khả năng ứng dụng được coi là không tốt bằng các phương pháp khác.

SỰ LỰA CHỌN HÀNG ĐẦU TRONG VIỆC HỌC CÔNG NGHỆ MỚI

- **Phát triển ứng dụng di động:** React Native đặc biệt phổ biến nhờ khả năng hợp lý hóa việc phát triển ứng dụng di động, kết hợp khả năng của web và ứng dụng gốc.
- **Thực hành DevOps:** DevOps đang có sức hút nhờ nhấn mạnh vào sự cộng tác, tự động hóa và cải tiến liên tục.
- **Machine Learning/ AI:** AI và máy học đang được áp dụng trên nhiều lĩnh vực khác nhau, bao gồm tài chính, chăm sóc sức khỏe và thương mại điện tử, để thúc đẩy những đổi mới như phát hiện gian lận, dịch vụ cá nhân hóa và tối ưu hóa chuỗi cung ứng.
- **Phát triển Blockchain:** Các ứng dụng rất rộng, từ dịch vụ tài chính đến quản lý chuỗi cung ứng, khiến các kỹ năng phát triển Blockchain được đánh giá cao.
- **Điện toán đám mây và Khoa học dữ liệu:** Các kỹ năng trong các lĩnh vực này cho phép các lập trình viên quản lý bộ dữ liệu lớn một cách hiệu quả và tận dụng tài nguyên đám mây để mở rộng quy mô ứng dụng một cách linh hoạt (AppGenie).

CÁCH HỌC TIẾNG ANH HÀNG ĐẦU CHO NGƯỜI ĐI LÀM

- **Nền tảng học tập trực tuyến:** Coursera, Udemy cung cấp các khóa học tiếng Anh thương mại (thuyết trình, viết email và tương tác chuyên nghiệp)
- **Chương trình đào tạo doanh nghiệp:** Nhiều công ty ở Việt Nam đầu tư đào tạo tiếng Anh cho nhân viên
- **Dạy kèm riêng:** dạy kèm riêng các bài học 1-1 tập trung vào cải thiện và giao tiếp

LỰC LƯỢNG TECH/ DIGITAL
LÀM VIỆC TẠI
CÁC LĨNH VỰC LIÊN QUAN
ĐẾN CNTT

560,000

Dựa trên tỷ lệ ước tính (1,1%+) của lực
lượng lao động các ngành liên quan đến
Công nghệ & CNTT trên tổng lực lượng
lao động từ 15 tuổi trở lên.

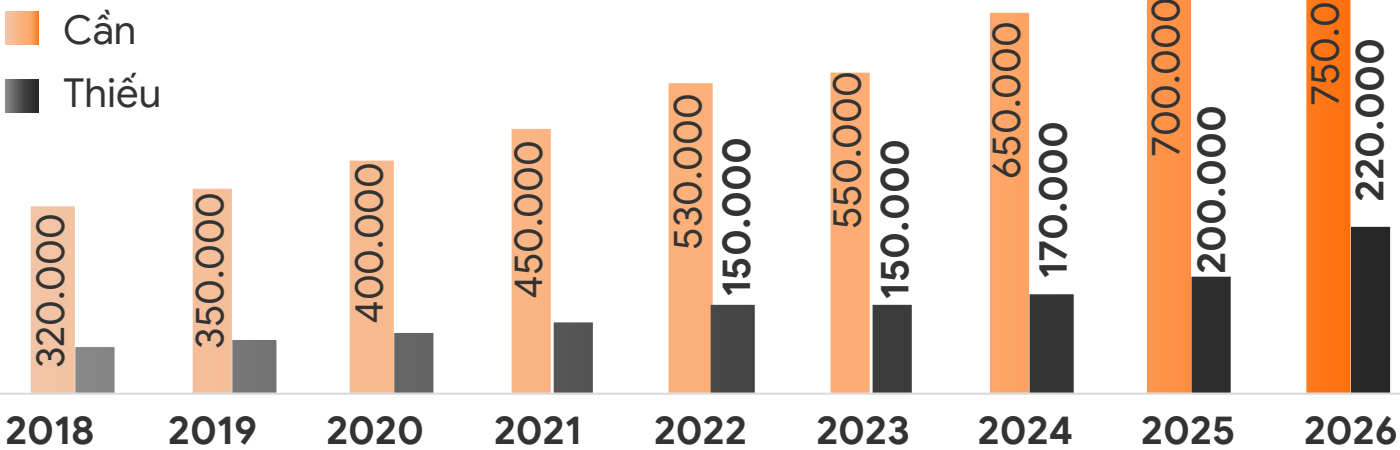
SINH VIÊN CNTT
HÀNG NĂM
(KHOA HỌC MÁY TÍNH
& CHUYÊN NGÀNH CNTT)

55,000 - 60,000

Dựa trên thông tin tuyển sinh chính thức
được đăng tải từ các trường đại học/cao
đẳng trọng điểm chuyên ngành công nghệ
thông tin và báo cáo hàng năm của Bộ
GD&ĐT về chỉ tiêu tuyển sinh hàng năm.

NHU CẦU NHÂN SỰ IT TẠI VIỆT NAM 2018 - 2026 (PHẦN MỀM & CÁC LĨNH VỰC LIÊN QUAN ĐẾN CNTT)

Sự thiếu hụt nhân sự CNTT luôn là vấn đề khó khăn nhất đối với thị trường CNTT.
Mặc dù mức lương và tiền thưởng của ngành này đang tăng lên đáng kể nhưng
dự đoán từ năm 2023 - 2026, Việt Nam vẫn sẽ thiếu hụt từ 150.000 đến
200.000 lập trình viên/kỹ sư hàng năm.



Ngoài ra, với các dự án đầu tư lớn vào sản xuất chip tại Việt Nam từ các tập đoàn
nước ngoài, việc đào tạo kỹ sư phục vụ ngành sản xuất chip bán dẫn đã trở
thành mục tiêu quan trọng. **Việt Nam đặt mục tiêu đào tạo 25.000 kỹ sư vào
năm 2025 và 100.000 kỹ sư vào năm 2030** cho ngành nghiên cứu và sản xuất
chip bán dẫn.

NĂNG LỰC LẬP TRÌNH VIÊN VIỆT NAM



SKILLVALUE
TOP 10

Sau Mỹ, Anh, Pháp trong xếp hạng
Thế giới về Khảo sát lập trình viên tốt nhất



SKILLVALUE
TOP 2

Chỉ sau Hoa Kỳ trong xếp hạng Thế
giới về Khảo sát Freelancer tốt nhất



HACKERRANK

23rd

Bảng xếp hạng Developer
Skills Charts of HackerRank's
Report 2016

VIỆT NAM: LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG TIỀM NĂNG NHƯNG NHIỀU THÁCH THỨC VỀ NÂNG CAO NĂNG SUẤT LAO ĐỘNG VÀ TRÌNH ĐỘ TAY NGHỀ

Lao động có tay nghề cao chỉ chiếm 11,67%, gần như không thay đổi so với 3 năm trước. Kỹ năng mềm, trong
đó có kỹ năng ngoại ngữ, ngày càng quan trọng trong hầu hết các ngành nghề, kể cả những lĩnh vực thiên về kỹ
thuật như sản xuất & công nghệ thông tin. Tuy nhiên, theo Chỉ số tổng lực lượng lao động Việt Nam 2022, **tỷ lệ
lao động Việt Nam thông thạo tiếng Anh chỉ chiếm 5% tổng lực lượng lao động**. Tỷ lệ này khá thấp so với
các nước không nói tiếng Anh khác trong khu vực như Indonesia (10%), Malaysia (21%), Thái Lan (27%). Tăng
trưởng năng suất lao động của Việt Nam trong những năm gần đây chưa đủ nhanh để thu hẹp khoảng cách lớn
với các nước trong khu vực như Philippines, Indonesia, Thái Lan, Malaysia, Hàn Quốc và Singapore.

VIỆT NAM: ĐIỂM ĐẾN GIA CÔNG PHẦN MỀM

UNESCO STATISTICS

Top 10

Các quốc gia đào tạo ra nhiều kỹ sư nhất sau Nga, Mỹ, Iran, Nhật
Bản, Hàn Quốc, Indonesia, Ukraine, Mexico và Pháp.

KEARNEY'S GLOBAL
SERVICE LOCATION INDEX

Hạng 6

Nằm trong số các quốc gia hàng đầu về gia công phần mềm (2021)

ACCELERANCE

Top 2

Việt Nam là một trong hai điểm đến
gia công phần mềm hàng đầu ở
Đông Nam Á

AI READINESS INDEX VIETNAM 2021 - 2023

Hạng 39

Chính phủ Việt Nam xếp thứ 39/193 quốc gia về mức độ
sẵn sàng của trí tuệ nhân tạo (AI) theo báo cáo năm
2023 của Oxford Insights có trụ sở tại Anh.

 Vietnam Web Summit TopDev	 Vietnam ICTComm Adpex	 Industry 4.0 Summit IEC Group	 Vietnam Venture Summit NIC	 Vietnam Blockchain Summit VINASA
 Vietnam Mobile Summit TopDev	 TalentX VINASA	 Vietnam AI Summit (AI4VN) VinAI	 DevDay GDG	 Vietnam Fintech Summit NIC
 Techfest Vietnam MOIT	 Vietnam Security Summit IEC Group	 Smart City Asia Exporum	 Vietnam DX Summit VINASA	 GM Vietnam Kyros Venture
 InnoEx BSSC	 OpenInfra Days Vietnam VIETOPENINFRA	 DevFest GDG	 Vietnam Innovators Summit Vietcetera	 VNNIC Internet Conference VNNIC
 Tech in Asia Saigon Summit Tech In Asia	 TechDay FPT	 Vietnam Innovation Summit InnoLab Asia	 Zalo AI Summit VNG Corp	 Global Game Jam Vietnam Gamegeek Asia
 Vietnam Cloud & Datacenter Convention W.Media	 FossAsia Summit FossAsia	 Google I/O Extend GDG	 hackhcmc Angelhack	 Vietnam GameVerse VNExpress

Vô số sự kiện tập trung vào công nghệ được liệt kê trong hình ảnh nhấn mạnh vai trò ngày càng tăng của Việt Nam với tư cách là một nhân tố chủ chốt trong bối cảnh công nghệ toàn cầu, với những tác động tiềm tàng từ tăng trưởng kinh tế đến đổi mới và giáo dục.

- Tăng tốc đổi mới:** Trao đổi ý tưởng và tiến bộ công nghệ mới nhất, cung cấp nền tảng cho các công ty khởi nghiệp giới thiệu các sản phẩm sáng tạo và cho các công ty đã thành lập giới thiệu các công nghệ mới.
- Giáo dục và Phát triển Kỹ năng:** Hội thảo, tọa đàm và bài phát biểu của các chuyên gia hàng đầu trong ngành, mang đến cơ hội học tập quý giá, nâng cao kỹ năng của lực lượng lao động địa phương.
- Kết nối và cộng tác:** Cho phép các chuyên gia kết nối với đồng nghiệp, cố vấn và nhà đầu tư tiềm năng
- Xây dựng thương hiệu Việt Nam như một Trung tâm Công nghệ:** Việc liên tục tổ chức nhiều sự kiện công nghệ giúp định vị Việt Nam không chỉ với tư cách là một quốc gia tham gia mà còn là quốc gia dẫn đầu trên trường công nghệ toàn cầu. Việc xây dựng thương hiệu này rất quan trọng để thu hút các sự kiện, nhân tài quốc tế và đầu tư trong tương lai.

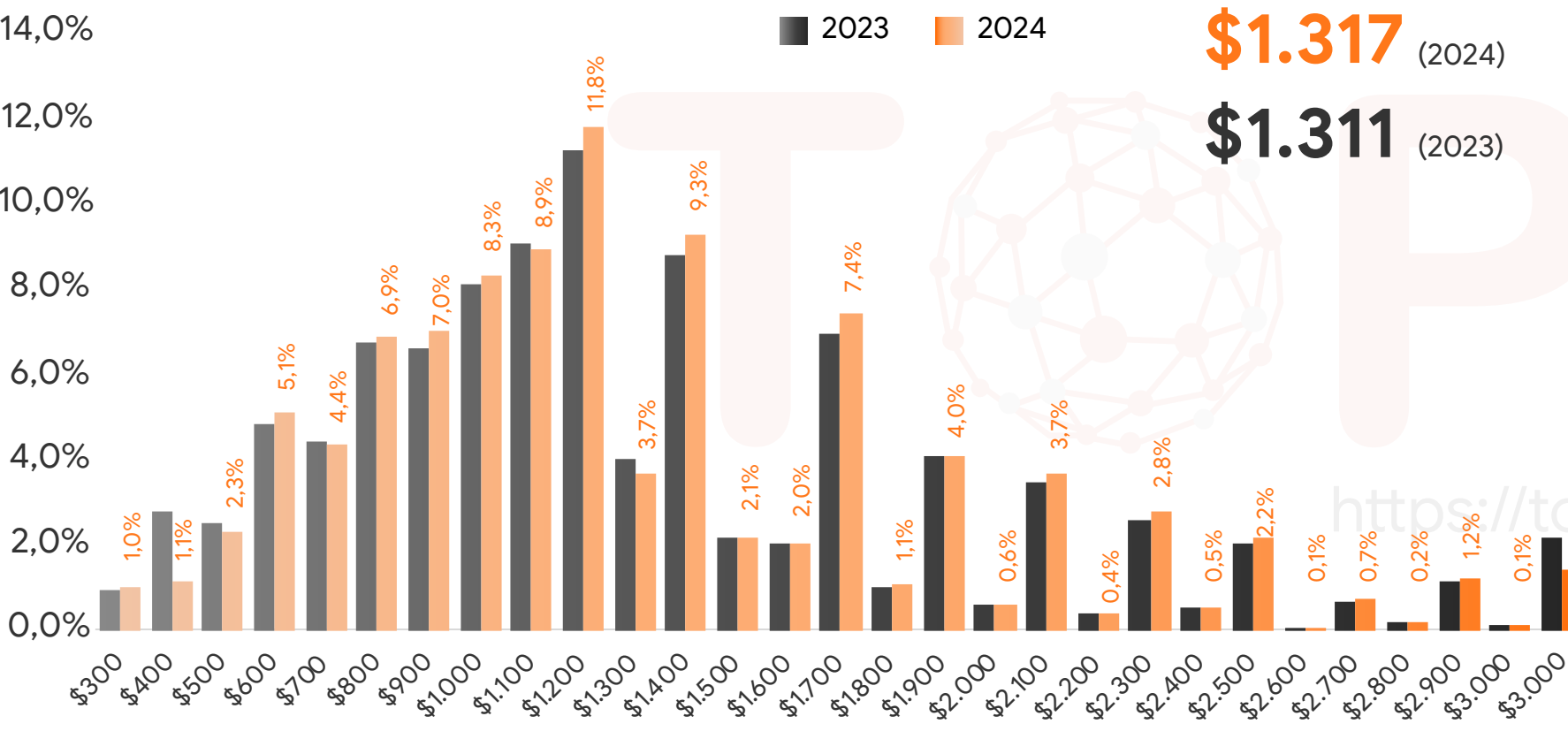
4. THỊ TRƯỜNG VIỆC LÀM IT VIỆT NAM MỨC LƯƠNG VÀ NHU CẦU

Tìm hiểu thị trường việc làm CNTT đang phát triển tại Việt Nam, tập trung vào xu hướng lương và nhu cầu cho nhiều vai trò khác nhau.

MỨC LƯƠNG TRUNG BÌNH [đơn vị: USD - lương Gross]

Trong môi trường kinh tế và công nghiệp đầy biến động, mức lương trung bình không có nhiều thay đổi. (lưu ý: biến động tỷ giá USD 2023 - 2024)

Do tình hình kinh tế toàn cầu, hầu hết các doanh nghiệp đều rơi vào tình trạng khó khăn với nhiều vấn đề liên quan đến dòng tiền, mở rộng và tăng trưởng kinh doanh. Cùng với chi phí marketing & vận hành, chi phí nhân công tiếp tục được quản lý chặt chẽ hơn bao giờ hết, trong đó tập trung vào việc tăng năng suất, tinh gọn quy trình làm việc và tinh gọn quy trình để đảm bảo hiệu quả kinh doanh và ổn định tài chính. Tuy nhiên, so với các ngành khác, mức lương của các vị trí liên quan đến CNTT vẫn cao hơn. Hơn 70% vị trí liên quan đến CNTT nhận mức lương từ 1.000 USD.



Phạm vi lương	\$300 - \$500	\$600 - \$1.000	\$1.100 - \$1.500	\$1.600 - \$2.000	\$2.100 - \$2.500	\$2.500+
Tỷ lệ JD 2022	3,1%	34,2%	34,8%	17,1%	8,2%	2,8%
Tỷ lệ JD 2023	4,8%	32,9%	32,8%	15,8%	10,6%	3,1%
Tỷ lệ JD 2024	6,2%	30,9%	35,6%	14,8%	9,0%	3,4%

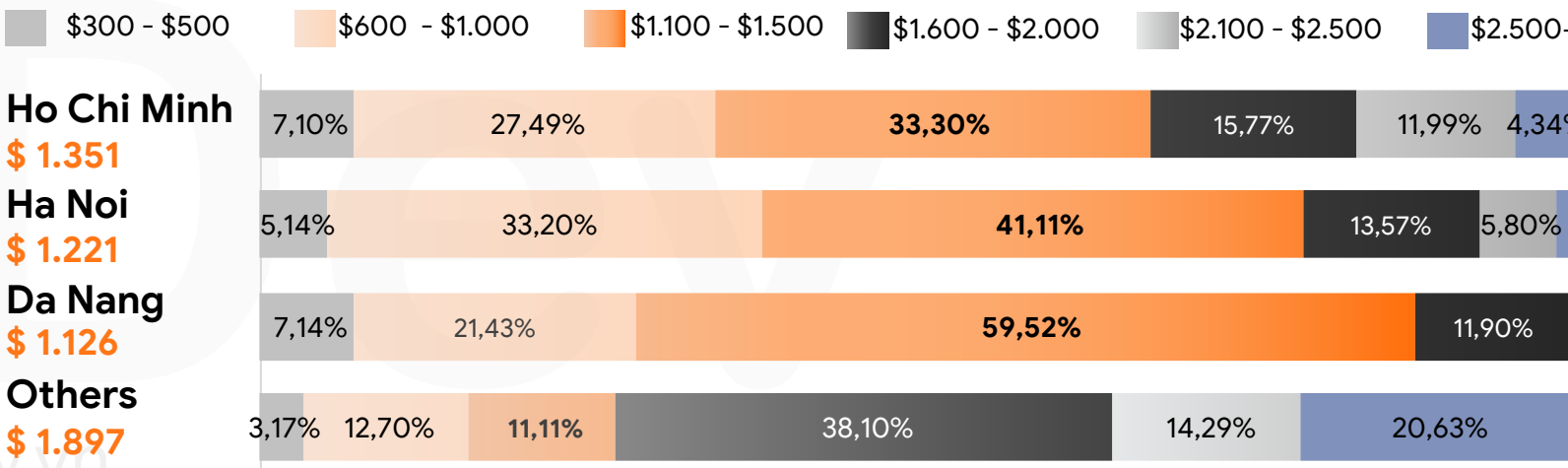
PHÂN BỐ LƯƠNG THEO ĐỊA ĐIỂM

[đơn vị: tỷ lệ JD tại mỗi địa điểm - %]

Mỗi thành phố thể hiện một mô hình độc đáo, phản ánh môi trường kinh tế và thị trường việc làm địa phương.

- Hồ Chí Minh:** Mức lương phổ biến nhất là \$1.100-\$1.500 (33,30%). Mức lương từ 600 USD đến 1.000 USD cũng chiếm 27,49%. Mức lương cao hơn (\$ 1.600 trở lên) có tỷ trọng tổng hợp khoảng 32,10%.
- Hà Nội:** Mức lương phổ biến cũng là 1.100 USD - 1.500 USD (41,11%). Mức lương từ \$600-\$1.000 chiếm 33,20%. Phạm vi \$1,600-\$2,000 thấp hơn một chút so với ở Thành phố Hồ Chí Minh, chiếm 20,55%.

Địa điểm khác bao gồm các tỉnh/thành phố khác ở Việt Nam, nước ngoài và làm việc từ xa.



MỨC LƯƠNG TRUNG BÌNH THEO CẤP ĐỘ VÀ ĐỊA ĐIỂM

[đơn vị: mức lương trung bình tính bằng USD mỗi cấp độ & địa điểm]

Đối với Fresher & Junior, mức lương giữa các thành phố không có nhiều sự khác biệt. Tuy nhiên có sự khác biệt rõ ràng giữa các thành phố đối với những vị trí kinh nghiệm cao hơn.

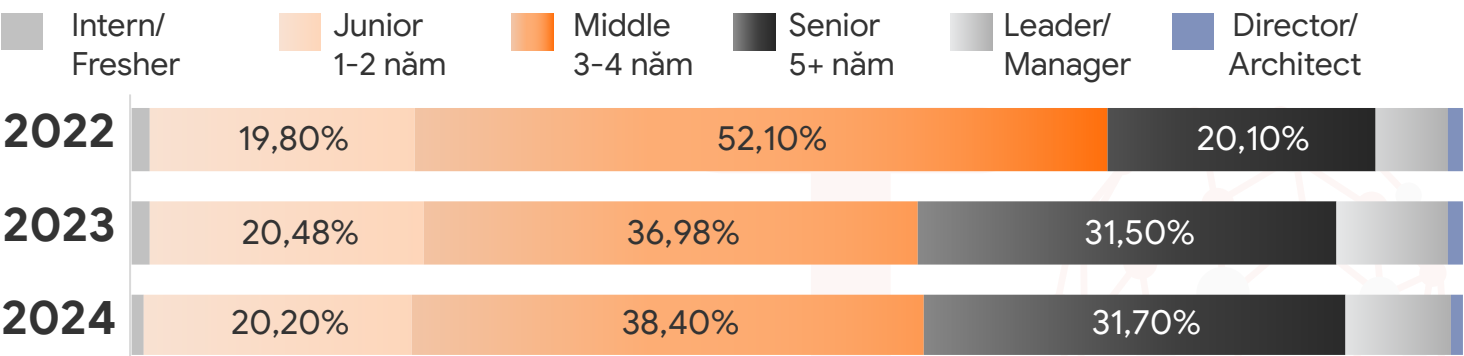
Địa điểm	Fresher	Junior	Middle	Senior	Leader/ Manager	Director/ Architect
Hồ Chí Minh	\$390	\$815	\$1.216	\$1.708	\$2.083	\$2.771
Hà Nội	\$380	\$808	\$1.128	\$1.482	\$1.652	\$2.200
Đà Nẵng	\$380	\$805	\$1.126	\$1.327	\$1.550	N/A

SỰ THAY ĐỔI YÊU CẦU VỀ TRÌNH ĐỘ

[đơn vị: tỷ lệ JD trên mỗi cấp độ %]

Sự chuyển dịch đáng chú ý trong ngành theo các cấp bậc từ 2022 - 2024.

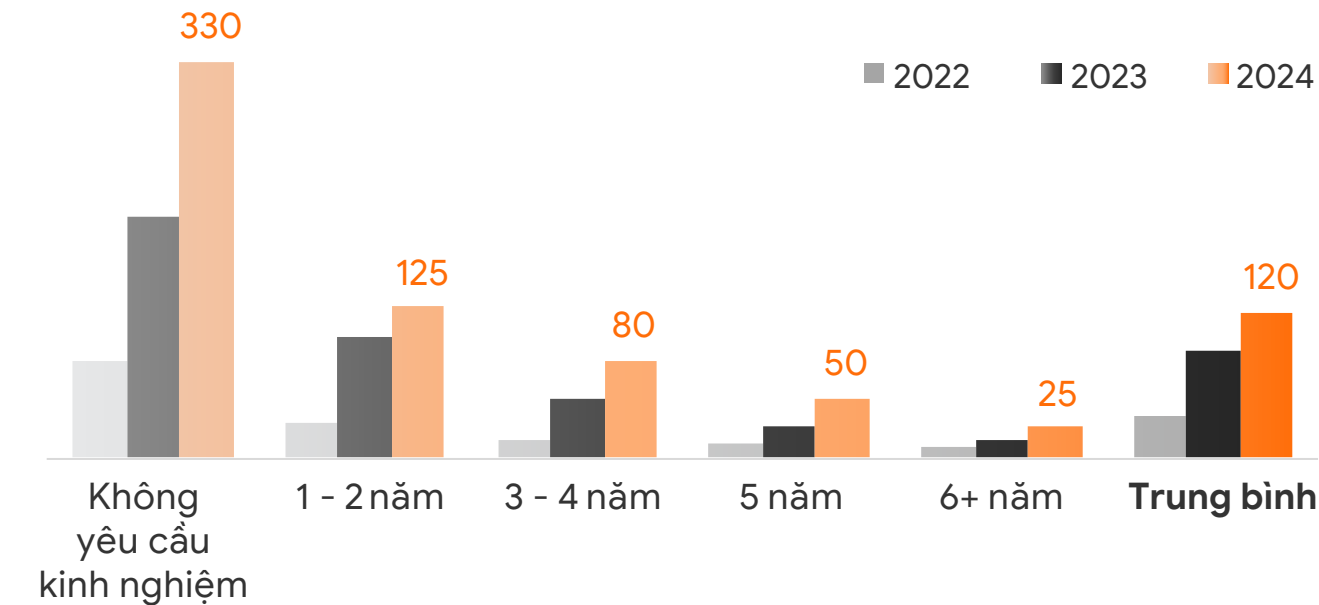
- **Middle - Senior:** Tỷ trọng ngày càng tăng qua các năm, cho thấy nhu cầu nhất quán về chuyên gia CNTT có kinh nghiệm.
- **Leader - Manager** ngày càng tăng, thể hiện nhu cầu ngày càng tăng về các cá nhân có kỹ năng lãnh đạo, quản lý trong ngành CNTT.
- Sẽ khó khăn hơn đối với sinh viên mới tốt nghiệp với ít cơ hội Thực tập sinh/ Fresher trên thị trường.



TÍNH CẠNH TRANH CỦA THỊ TRƯỜNG VIỆC LÀM 2024

[đơn vị: đơn ứng tuyển trung bình cho mỗi vị trí tuyển dụng]

Không chỉ gia tăng các vị trí đòi hỏi trình độ kinh nghiệm cao hơn, thị trường còn chứng kiến sự cạnh tranh gia tăng đáng kể khi số lượng đơn ứng tuyển trung bình cho mỗi vị trí cao hơn nhiều so với trước đây.

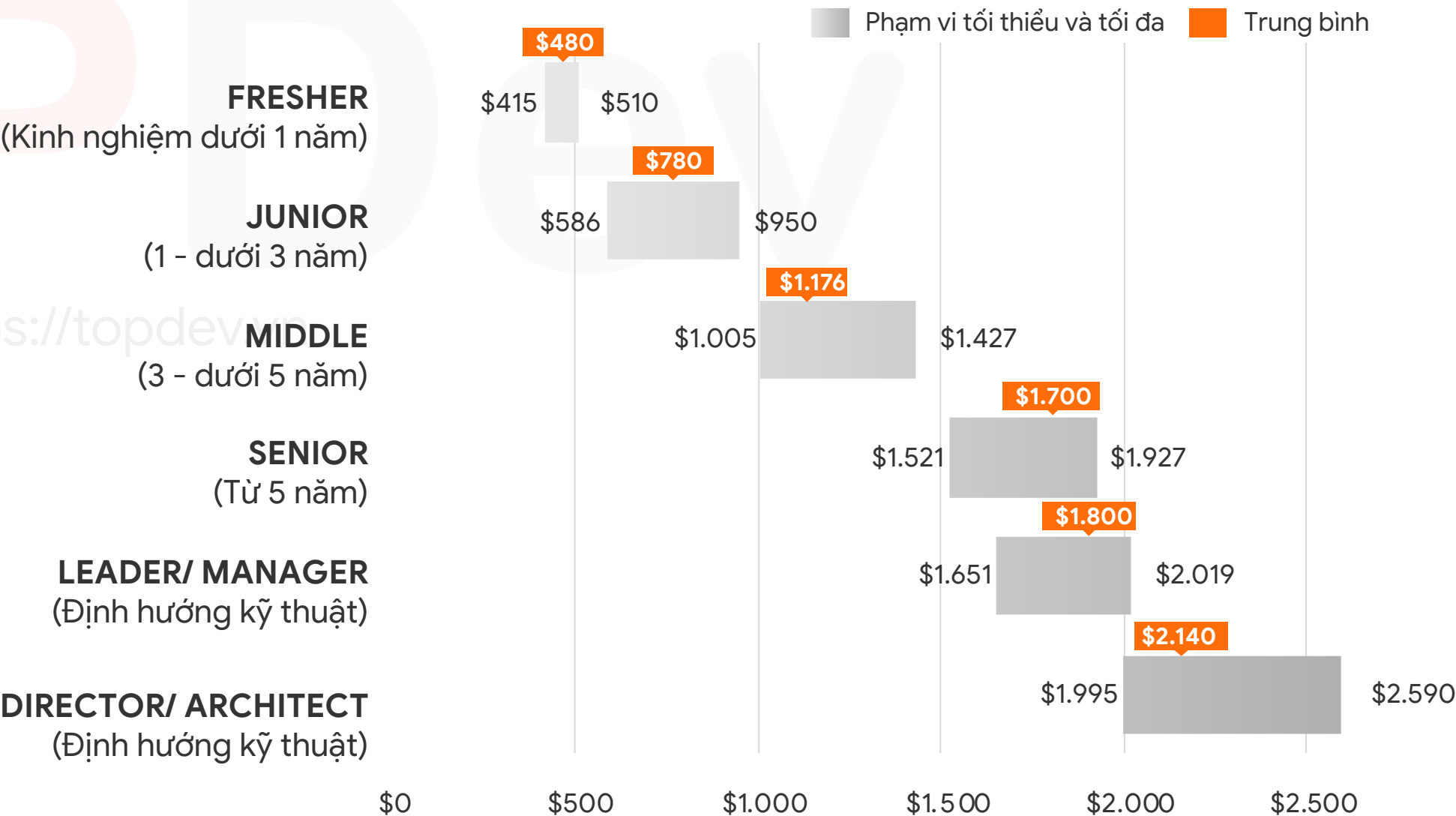


MỨC LƯƠNG CỦA LẬP TRÌNH VIÊN THEO SỐ NĂM KINH NGHIỆM

[đơn vị: mức lương trung bình tính bằng USD]

Có một xu hướng tăng rõ ràng ở cả mức lương và mức lương trung bình khi mức độ kinh nghiệm tăng lên. Điều này phản ánh sự phát triển nghề nghiệp điển hình trong lĩnh vực kỹ thuật, **nơi kinh nghiệm nhiều hơn mang lại trách nhiệm và mức lương cao hơn.**

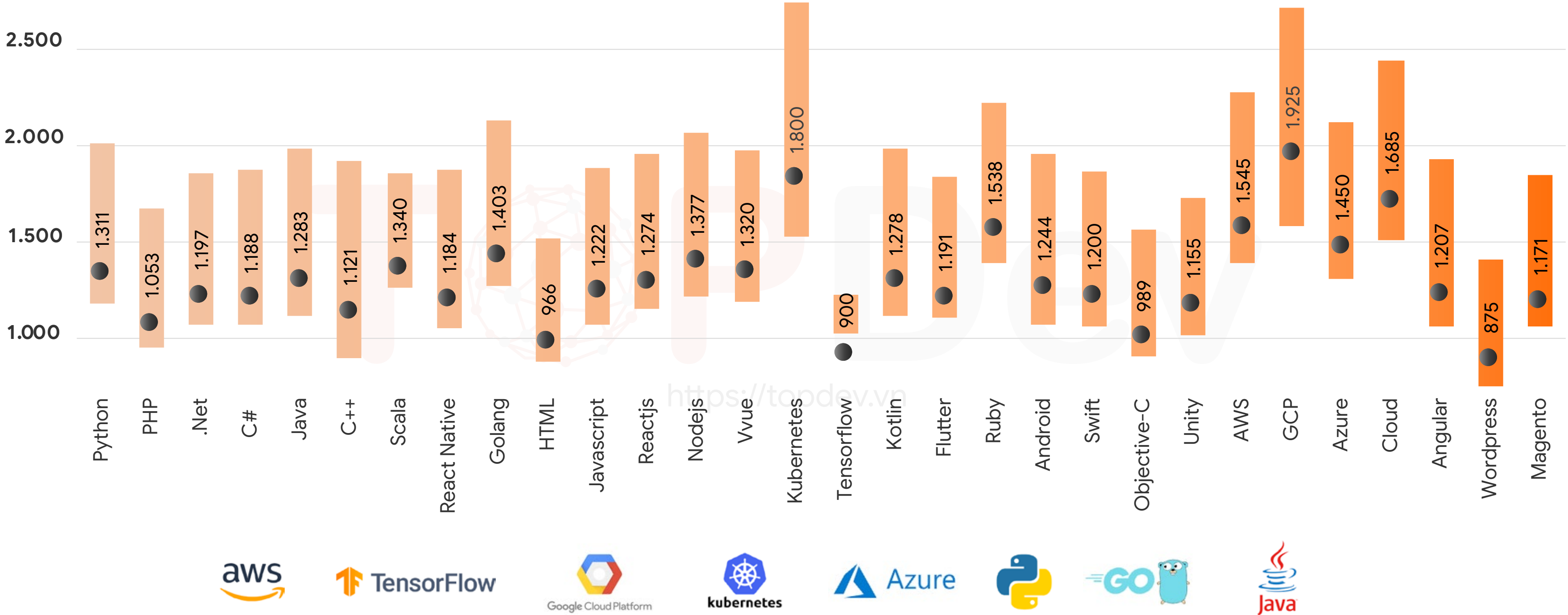
- Sự thay đổi về mức lương cũng tăng theo mức độ kinh nghiệm. Các vai trò cao hơn có mức lương thay đổi nhiều hơn, có thể là do sự khác biệt về quy mô công ty, ngành và kỹ năng đàm phán cá nhân.
- Là một Fresher trong thị trường CNTT, dự kiến sẽ nhận được mức lương từ \$415 đến \$510 với mức trung bình là \$480.
- Sau 2 năm làm việc trong ngành IT, tốc độ tăng lương có vẻ nhanh hơn 2 năm đầu trong khi các lập trình viên đã tích lũy được nhiều kinh nghiệm làm việc hơn.



MỨC LƯƠNG LẬP TRÌNH VIÊN THEO CÔNG NGHỆ

Phạm vi tối thiểu và tối đa Trung bình

[Đơn vị: USD]
Lưu ý: Tất cả dữ liệu tiền lương được nêu trong trang này để cập đến tổng tiền lương hàng tháng trước thuế và không bao gồm các phúc lợi khác như làm thêm giờ, tiền thưởng, v.v.



Hầu hết các vị trí CNTT đều bắt đầu sự nghiệp với mức lương không có sự chênh lệch quá lớn. Nhưng sau 2 năm đầu tiên trong sự nghiệp, mô hình lương sẽ đi theo hướng khác liên quan đến công nghệ và có thể bị ảnh hưởng rất nhiều từ thị trường việc làm, tình hình kinh tế và các yêu cầu kinh doanh mới nổi.

Nhìn chung, hầu hết các nhóm công nghệ cơ bản như Java, Python, .Net, C++ & PHP vẫn được trả lương cao liên tục qua nhiều năm. Các kỹ năng công nghệ cao mới như liên quan đến Đám mây/ AI/ ML/ DevOps đang được đầu tư nhiều hơn với mức lương cao hơn với tác động to lớn của các ứng dụng trong thế giới thực hiện nay về Điện toán đám mây, Generative-AI và quy trình phát triển phần mềm hiện đại.

LƯƠNG CỦA LẬP TRÌNH VIÊN THEO VỊ TRÍ TRONG NGÀNH CNTT

[đơn vị: USD, Tất cả dữ liệu tiền lương nêu trong trang này đề cập đến tổng tiền lương hàng tháng trước thuế và không bao gồm các phúc lợi khác như làm thêm giờ, tiền thưởng, v.v.]

Mức lương trung bình có thể thay đổi đáng kể với phạm vi rộng do ảnh hưởng của các yếu tố như vị trí địa lý, ngành và quy mô công ty. Các ngoại lệ cao hay thấp thường phản ánh các trường hợp đặc biệt hơn là mức lương thông thường.

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VỊ
Software Developer/ Engineer	\$1.130 - \$1.990	\$1.350
Front-end Developer	\$1.100 - \$1.950	\$1.300
Back-end Developer	\$1.120 - \$2.010	\$1.340
Full-stack Developer	\$1.320 - \$2.250	\$1.540
Mobile Application Developer	\$1.020 - \$1.830	\$1.200
iOS Developer	\$1.040 - \$1.910	\$1.250
Android Developer	\$1.020 - \$1.890	\$1.220
React Native Developer	\$1.010 - \$1.840	\$1.220
Flutter Developer	\$1.060 - \$1.820	\$1.230
Kotlin Developer	\$1.010 - \$1.880	\$1.220
DevOps Engineer	\$1.300 - \$2.260	\$1.540
Software Architect	\$1.880 - \$2.450	\$2.030
Embedded Systems Developer	\$1.130 - \$2.150	\$1.400
C++ Developer	\$1.010 - \$1.970	\$1.270
Game Developer	\$1.010 - \$1.850	\$1.270

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VỊ
Data Engineer	\$1.230 - \$2.060	\$1.410
Systems Engineer	\$960 - \$1.770	\$1.140
Cloud Engineer	\$1.460 - \$2.370	\$1.680
AWS Cloud Engineer	\$1.470 - \$2.380	\$1.710
Azure Cloud Engineer	\$1.400 - \$2.320	\$1.660
Google Cloud (GCP) Engineer	\$1.120 - \$2.080	\$1.380
JavaScript Developer	\$1.080 - \$2.000	\$1.280
API Developer	\$950 - \$1.690	\$1.140
Integration Engineer	\$920 - \$1.610	\$1.050
Firmware Developer	\$840 - \$1.840	\$1.090
Blockchain Developer	\$1.250 - \$2.240	\$1.490
Salesforce Developer	\$1.090 - \$1.950	\$1.390
ERP Developer	\$1.070 - \$1.650	\$1.160
SAP Developer	\$1.090 - \$1.640	\$1.220
Oracle Developer	\$990 - \$1.910	\$1.220

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VI
Low-Code/ No-Code Developer	\$1.000 - \$1.930	\$1.180
Algorithm Engineer	\$1.540 - \$2.610	\$1.890
Unity Developer	\$970 - \$1.900	\$1.220
HTML5 Developer	\$880 - \$1.640	\$1.050
Cocos Developer	\$890 - \$1.600	\$1.150
IT Presales	\$750 - \$1.520	\$1.010
IT Consultant	\$1.090 - \$1.830	\$1.230
Solution Architect	\$1.850 - \$2.810	\$2.060
Technical Architect	\$2.150 - \$2.750	\$2.290
Data Architect	\$1.430 - \$2.590	\$1.760
Staff Engineer	\$2.330 - \$2.880	\$2.350
Principal Engineer	\$2.360 - \$2.960	\$2.540
QUALITY ASSURANCE		
QC Engineer	\$910 - \$1.640	\$1.060
QA Engineer	\$1.040 - \$1.750	\$1.180
Tester	\$840 - \$1.530	\$980
Automation Test Engineer	\$1.190 - \$2.070	\$1.390
Manual Test Engineer	\$920 - \$1.610	\$1.050
Security Test Engineer	\$1.030 - \$1.710	\$1.170

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VI
DATA & ANALYTICS		
Data Scientist	\$1.490 - \$2.310	\$1.640
Data Analyst	\$1.130 - \$1.860	\$1.230
Machine Learning Engineer	\$1.480 - \$2.380	\$1.680
AI Engineer	\$1.110 - \$2.060	\$1.360
Business Intelligence (BI) Developer	\$1.470 - \$2.390	\$1.660
Big Data Engineer	\$1.210 - \$2.260	\$1.480
Data Governance Specialist	\$1.140 - \$2.380	\$1.480
Data Visualization Engineer	\$730 - \$1.260	\$1.000
PRODUCT & PROJECT MANAGEMENT		
Product Manager	\$1.640 - \$2.450	\$1.800
Product Owner	\$1.230 - \$2.150	\$1.410
Product Designer	\$1.000 - \$1.840	\$1.200
Business Analyst	\$950 - \$1.710	\$1.110
Project Manager	\$1.450 - \$2.350	\$1.670
Scrum Master	\$1.150 - \$2.090	\$1.360
Bridge Software Engineer (BrSE)	\$1.370 - \$2.400	\$1.630
IT Communicator	\$660 - \$1.240	\$770

[đơn vị: USD, Tất cả dữ liệu tiền lương nêu trong trang này đề cập đến tổng tiền lương hàng tháng trước thuế và không bao gồm các phúc lợi khác như làm thêm giờ, tiền thưởng, v.v.]

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VỊ
USER EXPERIENCE & DESIGN		
UI/UX Designer	\$840 - \$1.490	\$980
Product Designer	\$1.000 - \$1.840	\$1.200
UX Researcher	\$970 - \$1.730	\$1.140
Game Artist	\$1.140 - \$1.930	\$1.510
Game Designer	\$980 - \$1.490	\$1.210
SUPPORT & MAINTENANCE		
Site Reliability Engineer (SRE)	\$1.650 - \$2.590	\$1.930
Technical Support Engineer	\$810 - \$1.330	\$880
IT Helpdesk	\$620 - \$1.020	\$680
SECURITY		
Security Engineer	\$1.030 - \$1.710	\$1.170
Penetration Tester	\$1.260 - \$2.230	\$1.560
Cybersecurity Engineer	\$940 - \$1.700	\$1.070
Vulnerability Analyst	\$1.500 - \$2.200	\$1.500
DevSecOps Engineer	\$1.660 - \$2.540	\$1.840

VỊ TRÍ	PHẠM VI	TRUNG VỊ
DATABASE MANAGEMENT		
Database Administrator (DBA)	\$1.030 - \$1.910	\$1.300
Data Warehouse Engineer	\$1.320 - \$2.150	\$1.450
ETL Developer (Extract. Transform. Load)	\$1.610 - \$2.430	\$1.710
Data Modeler	\$800 - \$1.700	\$1.030
EMERGING AND NICHE ROLES		
Virtual Reality (VR) Developer	\$1.450 - \$2.350	\$1.600
Robotic Process Automation (RPA) Developer	\$700 - \$1.380	\$880
Natural Language Processing (NLP) Engineer	\$1.630 - \$2.320	\$1.850
Edge Computing Engineer	\$1.500 - \$2.000	\$1.400

[đơn vị: USD, Tất cả dữ liệu tiền lương nêu trong trang này để cập đến tổng tiền lương hàng tháng trước thuế và không bao gồm các phúc lợi khác như làm thêm giờ, tiền thưởng, v.v.]

Theo dự đoán của các báo cáo trước, các vị trí được trả lương cao nhất đòi hỏi các kỹ năng chuyên biệt như Nhà phân tích dữ liệu, Đám mây, DevOps, Machine Learning hoặc AI. Trong sự thúc đẩy chuyển đổi số của doanh nghiệp, Cloud Services & DevOps đã đóng một vai trò quan trọng trong việc duy trì và phát triển doanh nghiệp. Do đó, nhu cầu về kỹ sư Cloud/DevOps đã tăng trưởng mạnh mẽ, điều này được thể hiện qua mức lương ngày càng tăng cho các vị trí đó.

Xin lưu ý rằng số liệu về mức lương được trình bày trong bảng này mang tính biểu thị và có thể thay đổi dựa trên các yếu tố như vị trí địa lý, mức độ kinh nghiệm, nhu cầu của ngành và trình độ cá nhân. Chúng nhằm mục đích cung cấp cái nhìn tổng quan chung về thị trường việc làm CNTT và nên được sử dụng như một hướng dẫn thay vì một chuẩn mực tuyệt đối. Chúng tôi khuyến khích độc giả xem xét các mức lương này trong bối cảnh hoàn cảnh cụ thể và điều kiện thị trường khi đưa ra quyết định về nghề nghiệp hoặc tuyển dụng.

FRONT-END DEVELOPER

- Nền tảng:
- HTML, CSS, JavaScript
 - Responsive Design
 - Version Control (Git)

- Core Skill:
- Frameworks (React, Angular, Vue.js)
 - State Management (Redux, Vuex)
 - Build Tools (Webpack, Babel)

- Nâng cao:
- Testing (Jest, Cypress)
 - Performance Optimization
 - Progressive Web Apps (PWA)

MOBILE DEVELOPER

- Nền tảng:
- Core Programming Languages (Swift, Kotlin, Java)
 - UI/UX Design Principles
 - Version Control (Git)

- Core Skill:
- Cross-Platform Tools (React Native, Flutter)
 - API Integration
 - Performance Tuning

- Nâng cao:
- AR/VR Development
 - Advanced Networking (WebSockets, Bluetooth)
 - Security & Encryption

BACKEND DEVELOPER

- Nền tảng:
- Programming Languages (Node.js, Java, Python, Ruby, PHP, C#/.Net, Go etc.)
 - Database Management (SQL, NoSQL)
 - RESTful APIs, GraphQL

- Core Skill:
- Authentication & Authorization
 - ORM (Object-Relational Mapping)
 - Server Management (Linux, Nginx)

- Nâng cao:
- Microservices Architecture
 - Caching Strategies (Redis, Memcached)
 - CI/CD Pipelines

DATA SCIENTIST

- Nền tảng:
- Mathematics & Statistics
 - Programming (Python, R)
 - Data Wrangling (Pandas, NumPy)

- Core Skill:
- Data Visualization (Matplotlib, Seaborn)
 - Machine Learning (Scikit-learn, TensorFlow)
 - SQL & NoSQL Databases

- Nâng cao:
- Deep Learning (Keras, PyTorch)
 - Big Data Tools (Hadoop, Spark)
 - Model Deployment

DEVOPS ENGINEER

- Nền tảng:
- Operating Systems (Linux, Windows)
 - Networking Concepts
 - Scripting (Bash, Python)

- Core Skill:
- CI/CD Tools (Jenkins, GitLab CI)
 - Containerization (Docker, Kubernetes)
 - Cloud Platforms (AWS, Azure, GCP)

- Nâng cao:
- Infrastructure as Code (Terraform, Ansible)
 - Monitoring & Logging (Prometheus, ELK Stack)
 - Security Best Practices

CYBERSECURITY ANALYST

- Nền tảng:
- Networking (TCP/IP, VPN)
 - Operating Systems Security
 - Scripting (Python, PowerShell)

- Core Skill:
- Threat Analysis
 - Penetration Testing (Metasploit, Burp Suite)
 - SIEM Tools (Splunk, ELK)

- Nâng cao:
- Incident Response
 - Forensics & Malware Analysis
 - Security Architecture

AI/ML ENGINEER

- Nền tảng:
- Programming (Python, R)
 - Mathematics & Algorithms
 - Data Wrangling

- Core Skill:
- Machine Learning Models (Supervised, Unsupervised)
 - Neural Networks & Deep Learning
 - NLP (Natural Language Processing)

- Nâng cao:
- Reinforcement Learning
 - AI Ethics & Bias
 - Model Deployment & Monitoring

CLOUD ENGINEER

- Nền tảng:
- Networking Basics
 - Scripting (Python, Bash)
 - Virtualization & Containers (Docker)

- Core Skill:
- Cloud Services (AWS, Azure, GCP)
 - Infrastructure as Code (Terraform, CloudFormation)
 - Security & Compliance

- Nâng cao:
- Serverless Architecture (Lambda, Azure Functions)
 - Multi-cloud Management
 - Cost Optimization

NETWORK ENGINEER

- Nền tảng:
- Networking Basics (TCP/IP, DNS)
 - Routing & Switching (Cisco, Juniper)
 - Network Security

- Core Skill:
- Wireless Networks
 - Network Monitoring Tools
 - VPNs & Firewalls

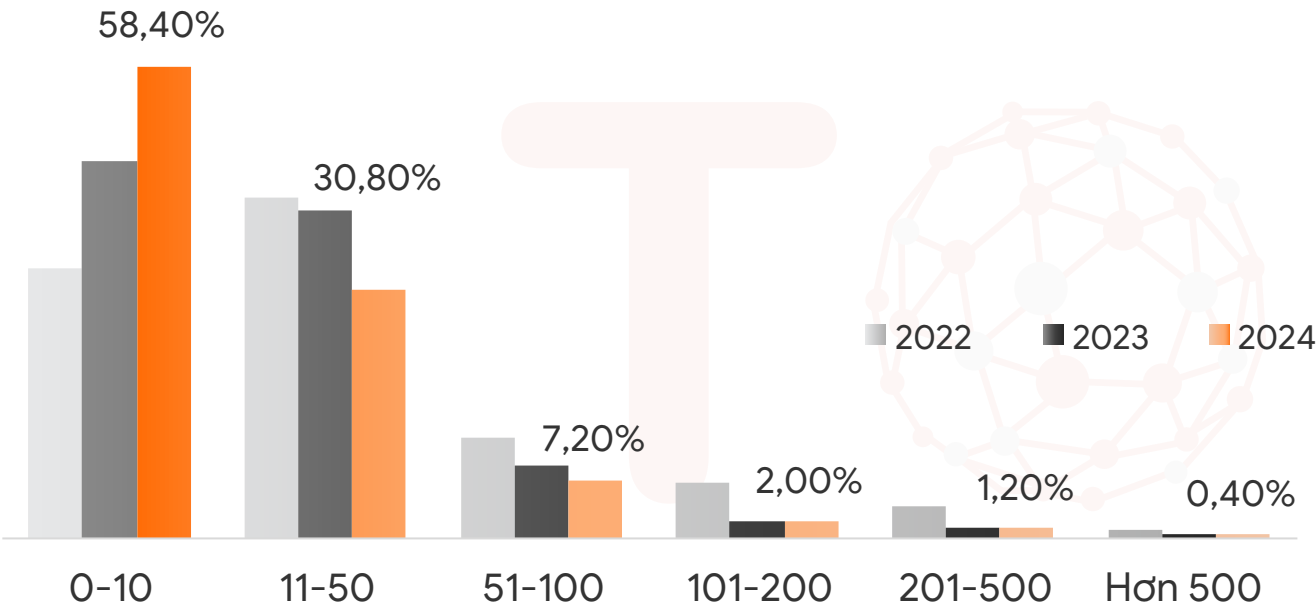
- Nâng cao:
- Software-Defined Networking (SDN)
 - Cloud Networking
 - High Availability (HA) & Disaster Recovery

5. BỐI CẢNH TUYỂN DỤNG CNTT TẠI VIỆT NAM

Khám phá bối cảnh tuyển dụng công nghệ hiện nay ở Việt Nam, nhấn mạnh các xu hướng trong chiến lược tuyển dụng và thiên hướng của ứng viên. Báo cáo xem xét các kỹ năng có nhu cầu cao, tác động của công việc từ xa và tính chất cạnh tranh của thị trường.

MỤC TIÊU TUYỂN DỤNG NHÂN SỰ CÔNG NGHỆ

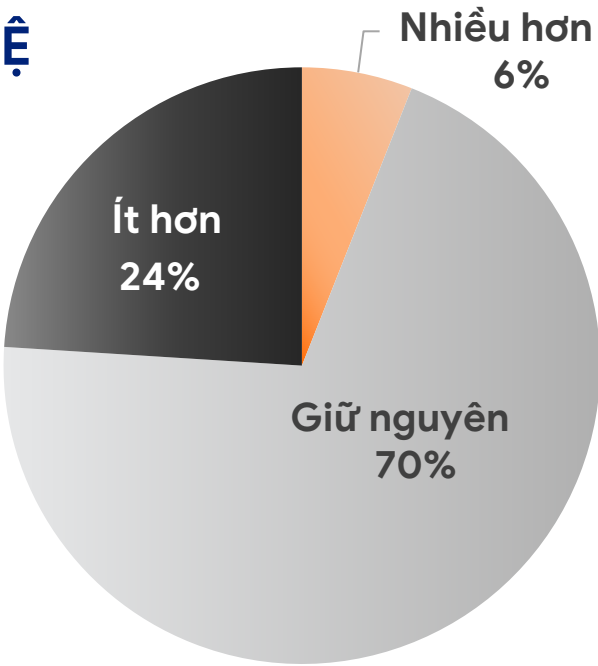
[đơn vị: % công ty có mục tiêu tuyển dụng vào năm 2024]
Gần 90% công ty có kế hoạch thuê ít hơn 50 lập trình viên trong năm nay. Gần 30% công ty ngừng tuyển dụng lập trình viên vào năm 2023-2024 so với năm 2022. Nhiều công ty công nghệ có tốc độ tăng trưởng cao tuyển dụng quá mạnh mẽ trong và sau đại dịch để đáp ứng nhu cầu chưa từng có về hàng hóa và dịch vụ kỹ thuật số. Các công ty đã thuê nhân viên toàn thời gian với mức lương và các gói bồi thường cao cho đến khi nền kinh tế toàn cầu suy thoái kể từ cuối năm 2022. So với giai đoạn trước, hầu hết các công ty đã thu hẹp kế hoạch tuyển dụng từ năm 2023 và tình trạng này vẫn tiếp tục diễn ra vào năm 2024 với số lượng nhân viên vị trí tuyển dụng mới giảm.



NGÂN SÁCH TUYỂN DỤNG CÔNG NGHỆ

Cùng với nhu cầu tuyển dụng giảm, ngân sách tuyển dụng cho năm 2024 này cũng bị ảnh hưởng rất nhiều, khi chỉ có 6% công ty cho biết họ tăng ngân sách tuyển dụng, 70% giữ nguyên số lượng và 24% công ty quyết định giảm.

Dù tăng trưởng không nhiều nhưng so với giai đoạn 2022-2023 thì giai đoạn hiện tại đã ổn định hơn trước.



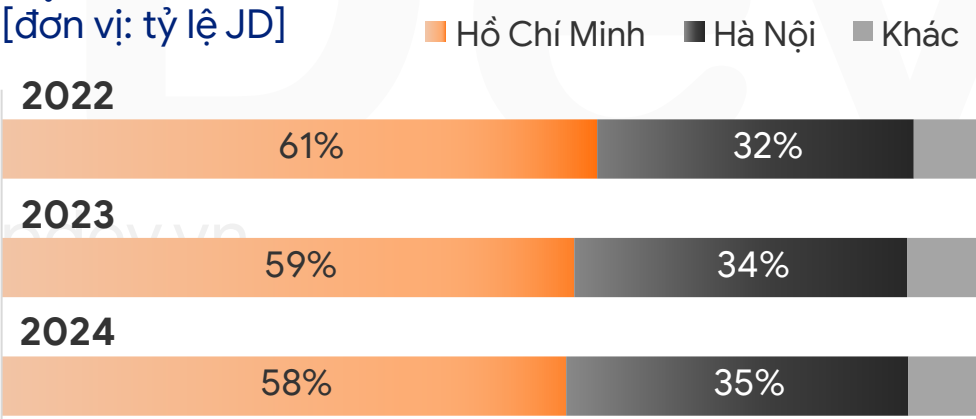
THỜI GIAN TUYỂN DỤNG MỘT VỊ TRÍ NGÀNH IT

Do thị trường lao động CNTT có tính cạnh tranh cao nên thời gian tìm kiếm ứng viên cho các vị trí tuyển dụng gần đây sẽ mất ít thời gian hơn. Ngoài ra, các lập trình viên cũng trả lời rằng họ phải tham gia nhiều cuộc phỏng vấn trước khi nhận được lời đề nghị hơn kỳ trước.



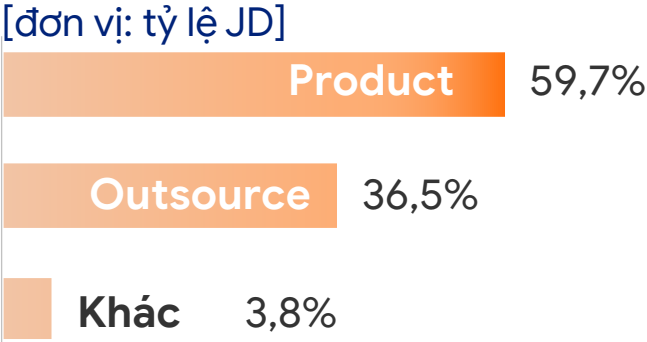
(*) Bao gồm tất cả các quy trình từ thông báo tuyển dụng, sàng lọc đến phỏng vấn & nhận việc ngoại trừ Quản lý điều hành/Cấp cao thông qua dịch vụ Headhunt.

ĐỊA ĐIỂM



Hồ Chí Minh vẫn đóng vai trò quan trọng như một **Trung tâm công nghệ tại Việt Nam**, nơi có hơn 55% lập trình viên/dân số CNTT đang làm việc tại đây và 58% cơ hội tham gia thị trường lao động.

LOẠI HÌNH CÔNG TY

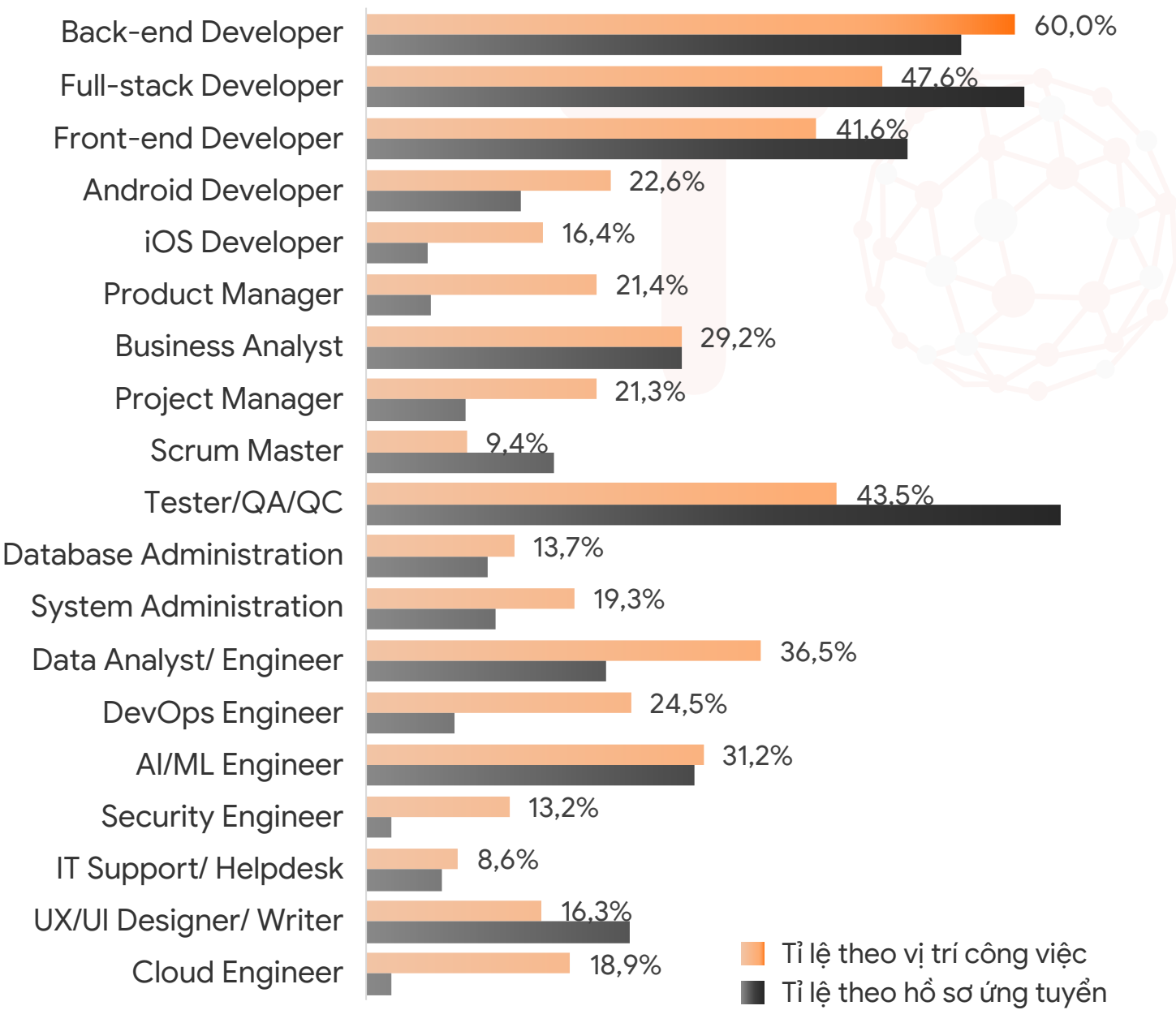


Trong số các công ty Sản phẩm, các ngành liên quan đến Thương mại điện tử, Ngân hàng & Fintech, Trung tâm dữ liệu & Đám mây ít chịu tác động hơn các ngành khác trong giai đoạn kinh tế suy thoái, ngược lại được thúc đẩy tích cực bởi xu hướng toàn cầu.

Top 2 quốc gia nước ngoài tuyển dụng nhiều lập trình viên nhất năm 2024 tại Việt Nam là Nhật Bản & Hàn Quốc, sau đó là Mỹ & Singapore.

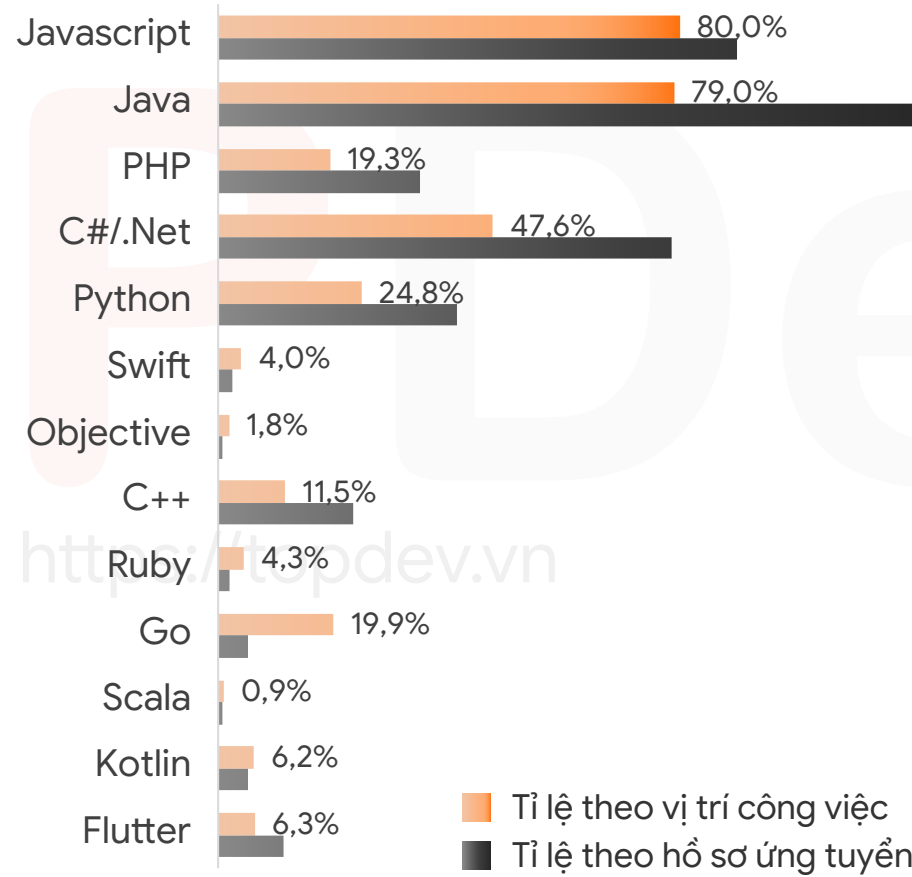
TOP VỊ TRÍ IT TUYỂN NHIỀU TRONG LĨNH VỰC CNTT

Đa số nhà tuyển dụng cho biết họ hầu như luôn cần các Back-end, Full-stack và Front-end Developer. Sự thống trị của các công nghệ web thịnh hành đã đẩy số lượng lập trình viên Web lên cao hơn rất nhiều. Trong khi đó, nhu cầu đối với các vị trí này đã có sự thay đổi đáng kể khi nhân sự thực sự tập trung nhiều hơn vào lập trình viên di động, Sản phẩm & đặc biệt là Chuyên gia DevOps.



TOP CÔNG NGHỆ TUYỂN NHIỀU TRONG LĨNH VỰC CNTT

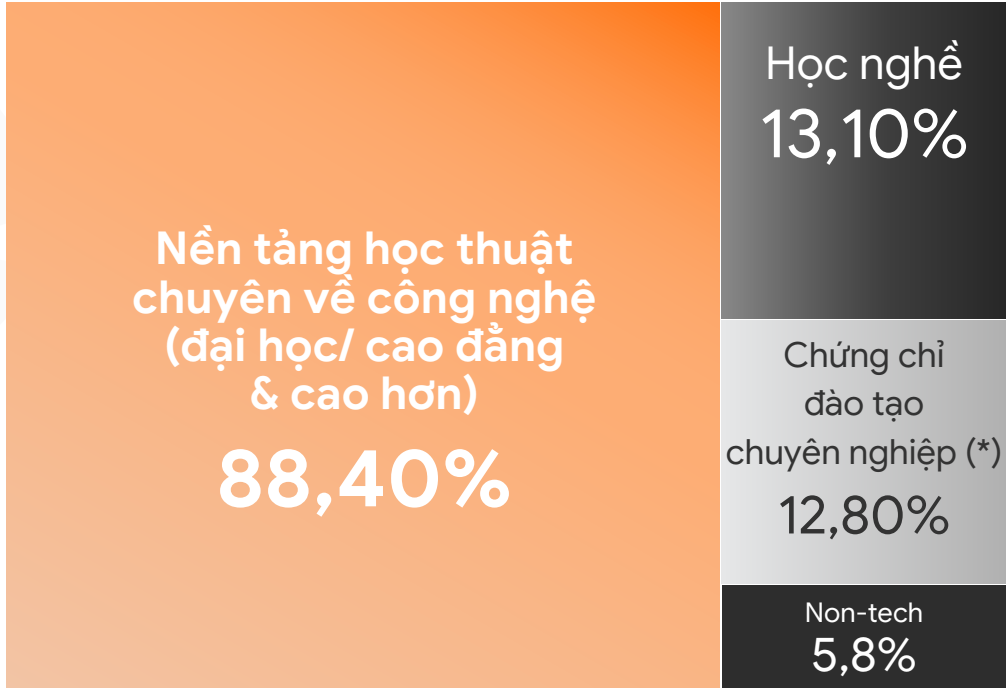
Bất chấp một số thay đổi về mức độ phổ biến chung của các nhóm công nghệ cụ thể ở Việt Nam và khu vực, 5 kỹ năng CNTT hàng đầu mà các công ty đang tìm kiếm vẫn giống như những năm trước: Javascript, Java, PHP, C#/.Net & Python. Gần 80% công ty đang tìm kiếm lập trình viên JavaScript.



TOP NỀN TẢNG ĐÀO TẠO ĐƯỢC CÂN NHẮC TRONG VIỆC TUYỂN DỤNG

Hầu hết các nhà tuyển dụng ở Việt Nam (88,4%) đều ưa thích những nhân sự công nghệ có nền tảng công nghệ như đại học/ cao đẳng trở lên. Mặt khác, chỉ có 5,8% nhà tuyển dụng sẵn sàng tuyển dụng những ứng viên không có nền tảng về công nghệ cho các vị trí trong ngành Công nghệ.

Ưu tiên ứng viên hoàn thành chương trình đào tạo nghề hoặc có chứng chỉ đào tạo chuyên nghiệp với tỷ lệ lần lượt là 13,1% và 12,8%.



(*) Bao gồm các chứng minh chỉ làm các tổ chức toàn cầu / địa phương cấp, các khóa đào tạo lập trình trực tuyến / ngoại tuyến

Với mô hình tuyển dụng công nghệ hiện đại, dự kiến ngày càng nhiều nền tảng phi công nghệ cũng như các lựa chọn thay thế ngoài trình độ học vấn vẫn có thể có cơ hội tham gia thị trường lao động Công nghệ mà không bị thiếu sự công nhận.

28% công việc yêu cầu Kiểm tra kỹ thuật (Technical Test) trong quá trình tuyển dụng.

ƯU TIÊN NGOẠI NGỮ

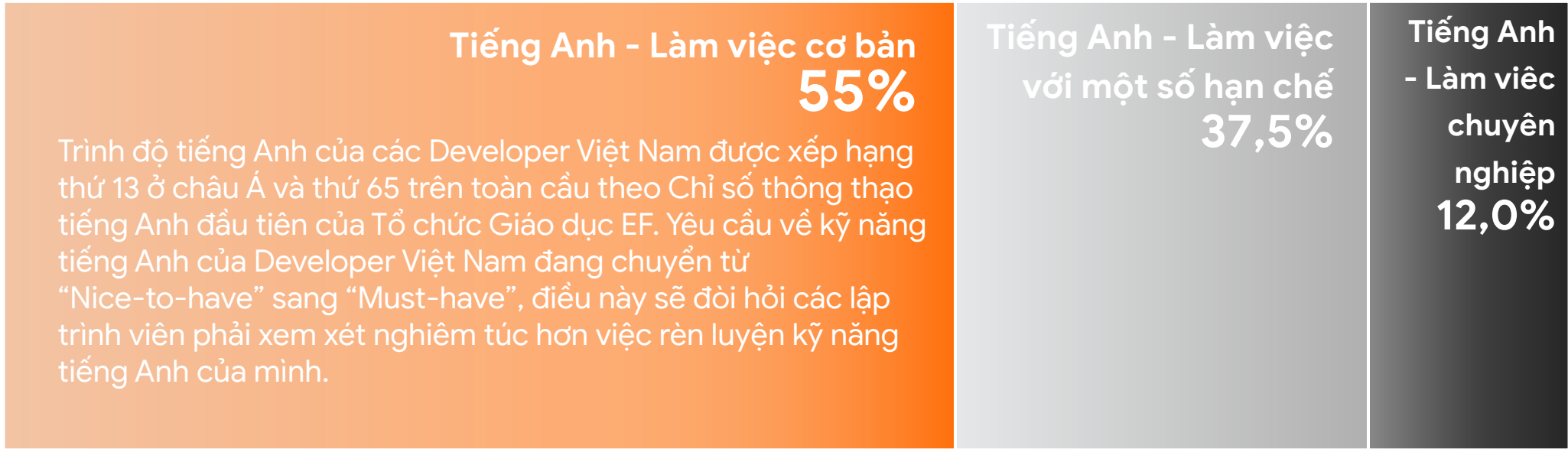
Câu hỏi: Bạn yêu cầu trình độ ngoại ngữ và năng lực nào nhất cho vị trí công nghệ trong công ty của mình? (chọn tối đa 3)

Phần lớn các nhà tuyển dụng mong đợi các lập trình viên phải ít nhất phải có trình độ cơ bản ho vị trí công nghệ. Những công ty này, có cả cấp quản lý và khách hàng thường xuyên sử dụng tiếng Anh, đều nhấn mạnh tầm quan trọng của trình độ tiếng Anh.

Tiếng Nhật và tiếng Hàn nổi lên như hai yêu cầu ngoại ngữ phổ biến trong các bản mô tả công việc gần đây. Các nhà tuyển dụng từ Nhật Bản và Hàn Quốc, những người tìm kiếm các lập trình viên có kỹ năng ngoại ngữ, thường yêu cầu trình độ làm việc chuyên nghiệp. Yêu cầu tương tự cũng được áp dụng cho các ngoại ngữ khác như tiếng Pháp, tiếng Trung và tiếng Nga.

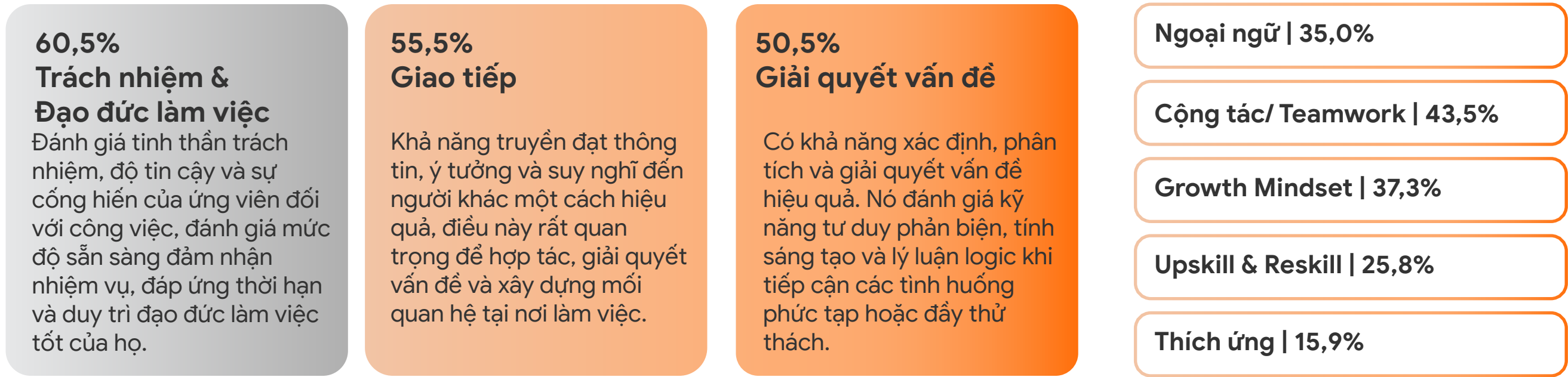
Tỷ lệ việc làm trên thị trường yêu cầu tiếng Nhật chiếm 3,5 - 4,0% & dưới 1,0% đối với tiếng Hàn nhưng hầu hết yêu cầu trình độ “Làm việc chuyên nghiệp” khi các lập trình viên sử dụng tiếng Nhật/tiếng Hàn cho cả công việc và giao tiếp hàng ngày. Các vị trí phổ biến yêu cầu mức độ thông thạo ngoại ngữ này bao gồm IT Comtor, IT Coordinator, Project Manager, Kỹ sư cầu nối (BrSE), Business Analyst.

Mức lương trung bình của bản mô tả công việc (JD) yêu cầu trình độ làm việc chuyên nghiệp bằng tiếng Anh cao hơn 27% so với mức trung bình của tất cả các JD, trong khi trình độ tiếng Nhật hoặc tiếng Hàn cao hơn mức trung bình ít nhất 38%.



ƯU TIÊN KỸ NĂNG PHẦN MỀM ĐỂ ĐÁNH GIÁ PHÒNG VẤN

Câu hỏi: Bạn yêu cầu kỹ năng mềm nào nhất từ các lập trình viên? (chọn tối đa 3)



Bên cạnh kỹ năng chuyên môn, kỹ năng mềm đã trở thành một tiêu chí quan trọng trong quá trình các nhà tuyển dụng/nhân sự đánh giá ứng viên CNTT.

Top 3 kỹ năng mềm quan trọng dành cho lập trình viên bao gồm: Trách nhiệm & Đạo đức công việc, Giao tiếp & Giải quyết vấn đề.

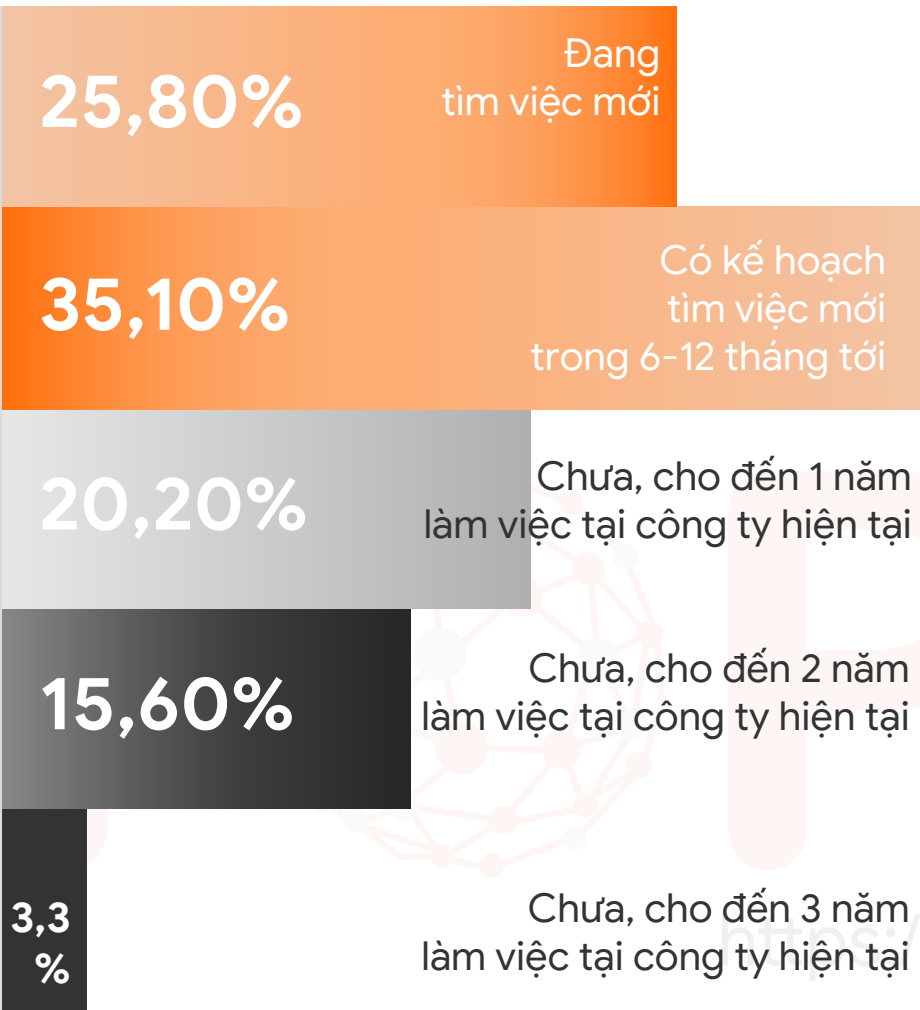
Yêu cầu nâng cao & đào tạo lại kỹ năng đã tăng lên gần đây do ngân sách tuyển dụng chặt chẽ hơn cũng như áp lực tối ưu hóa nguồn lực doanh nghiệp hiện tại.

THỜI GIAN TÌM VIỆC

Câu hỏi: Khi nào bạn nghĩ đến việc tìm một công việc mới?

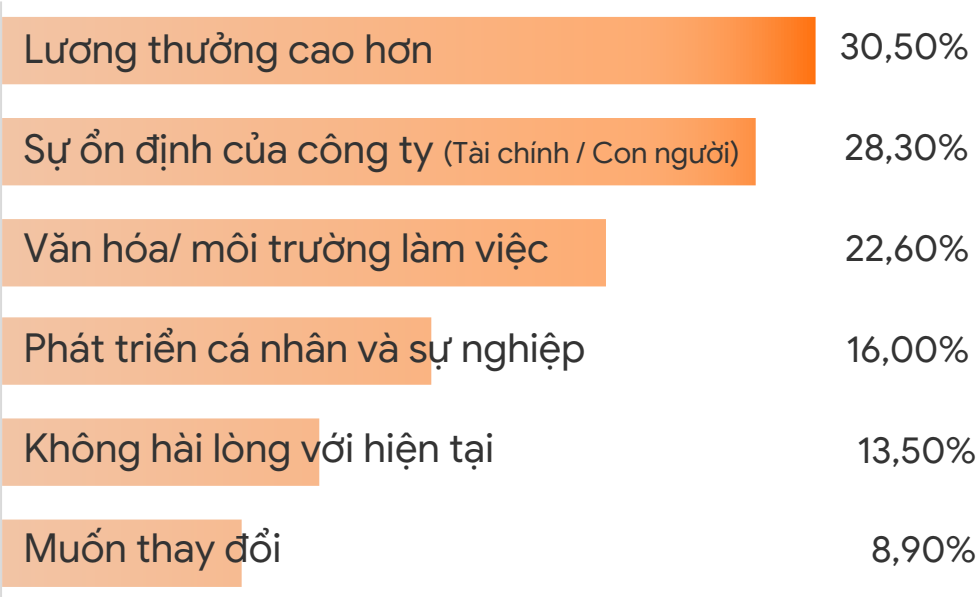
Với sự “thiếu tự tin” của các lập trình viên đang tìm kiếm việc làm mới vào thời điểm này trong năm, **60,9% lập trình viên cân nhắc tìm việc làm mới trong 12 tháng tới.**

- 25,8% lập trình viên đang tích cực tìm kiếm công việc mới
- 35,1% dự định chuyển đi hoặc tìm công việc mới trong 6-12 tháng tới
- 39,1% lập trình viên trả lời rằng họ sẽ làm việc ít nhất một năm nữa tại công ty hiện tại.



LÝ DO HÀNG ĐẦU KHI TÌM CÔNG VIỆC MỚI

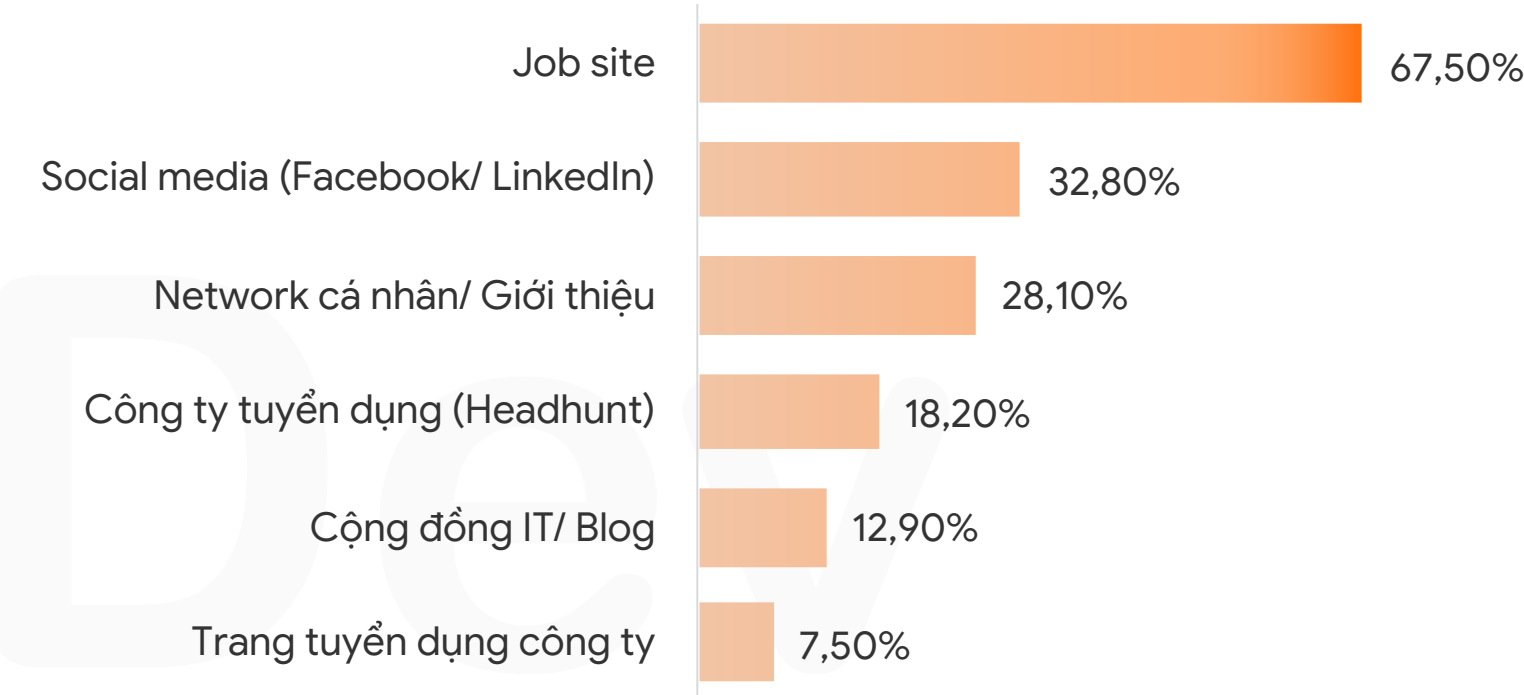
Bị ảnh hưởng bởi suy thoái kinh tế toàn cầu, các lập trình viên có ít lựa chọn nghề nghiệp hơn năm ngoái. Bên cạnh những lý do phổ biến để các lập trình viên xem xét công việc mới, năm 2024 này, báo cáo ghi nhận tỷ lệ ‘**Sự ổn định của công ty**’ cao hơn bao giờ hết, cho thấy gần đây các lập trình viên có nhiều mối quan tâm hơn trong sự nghiệp của họ.



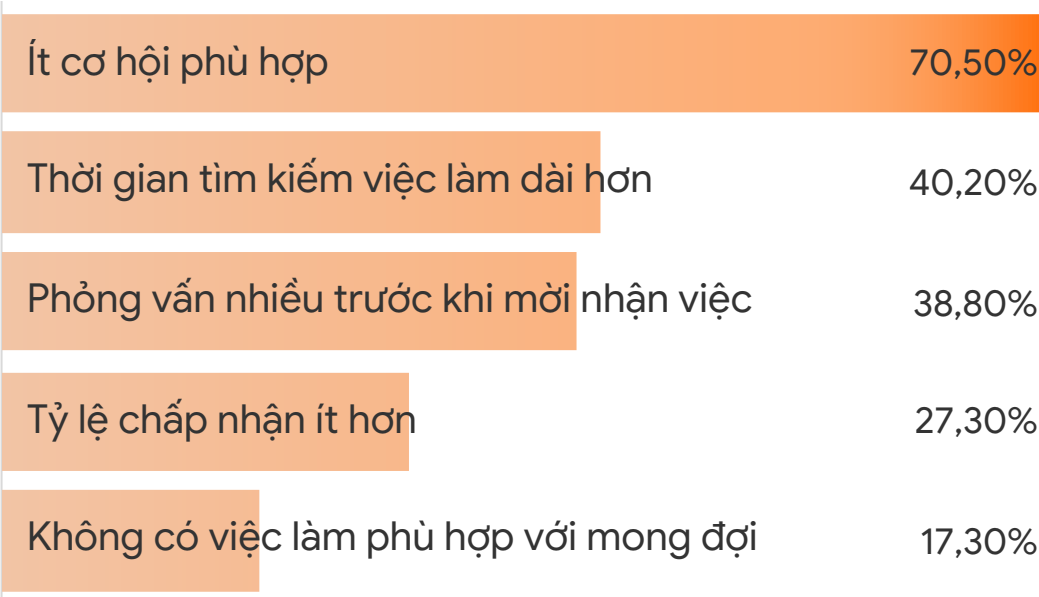
CÁC KÊNH TÌM VIỆC LÀM IT

Câu hỏi: Bạn thường tìm việc làm mới ở đâu (chọn tối đa 2)

Trong số 10 lập trình viên, có gần 7 người tìm được việc làm mới thông qua các trang việc làm trực tuyến, tiếp theo là mạng xã hội (Facebook, LinkedIn) (32,8%) rồi đến Giới thiệu/Mạng lưới (28,1%). Các nguồn khác như trang tuyển dụng của Công ty, Cộng đồng CNTT/Blog & Cơ quan tuyển dụng là những kênh tìm kiếm việc làm thay thế.



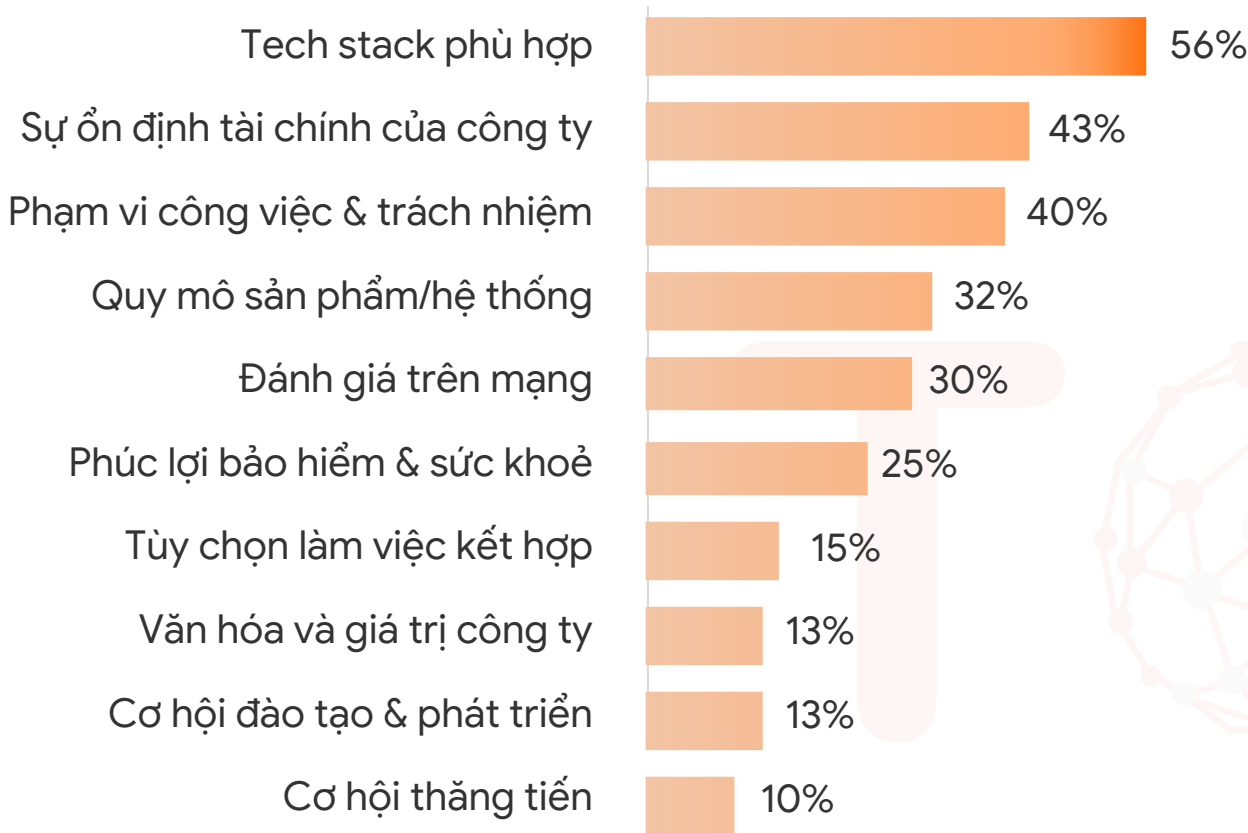
THÁCH THỨC TRONG VIỆC TÌM KIẾM VIỆC LÀM NĂM 2024



Thách thức lớn nhất trong năm nay là “Ít cơ hội phù hợp hơn” & “Thời gian tìm kiếm việc làm dài hơn”, do thị trường lao động cạnh tranh cao và kế hoạch tuyển dụng thắt chặt vào năm 2024.

ĐIỀU GÌ QUAN TRỌNG NHẤT ĐỐI VỚI LẬP TRÌNH VIÊN KHI XEM XÉT LỜI MỜI LÀM VIỆC?

Câu hỏi: Ngoài lương, hãy chọn 3 lý do chính hàng đầu để xem xét lời mời làm việc

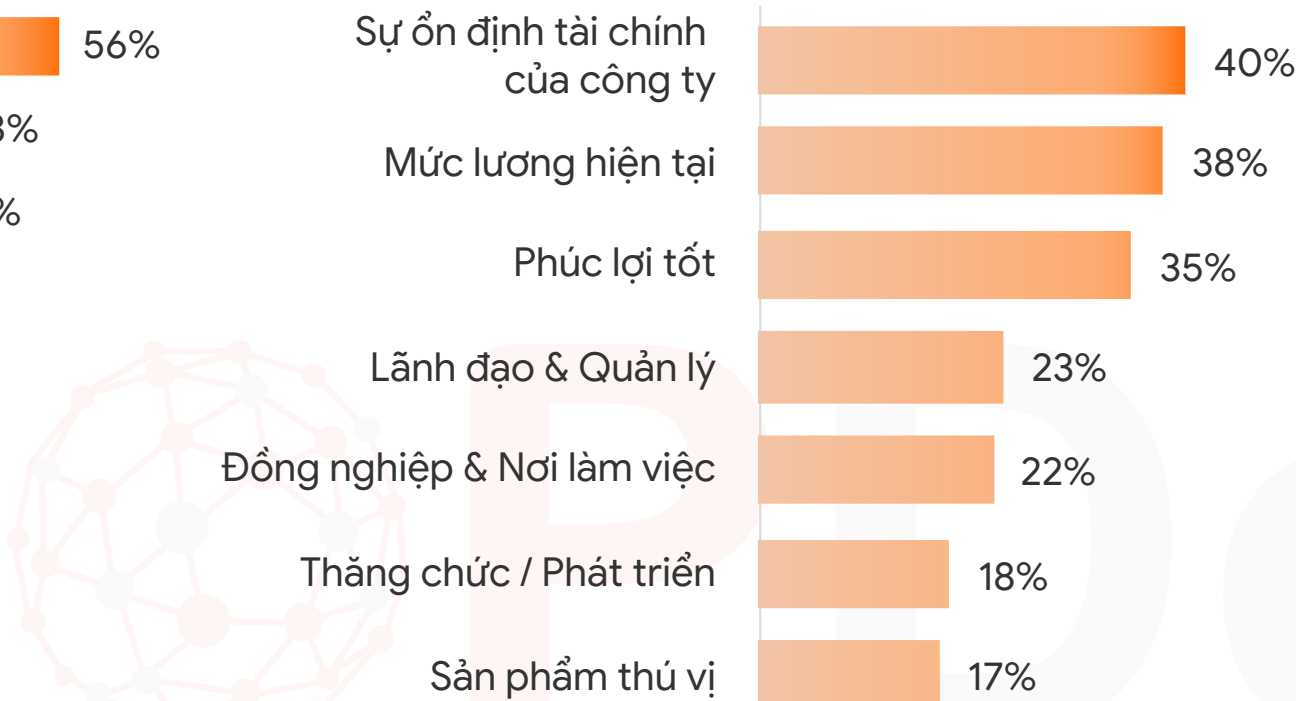


2 yếu tố hàng đầu để các lập trình viên xem xét ưu đãi mới là 'Tech stack của công ty' (56%) & 'Sự ổn định tài chính của công ty' (43%). 'Sự ổn định tài chính của công ty' đã trở nên quan trọng hơn đối với các ứng viên khi xem xét lời đề nghị mới trong giai đoạn đầy thử thách này.

Về lợi ích bằng tiền, tiền lương tham gia bảo hiểm xã hội, thưởng tháng 13 và các khoản thưởng khác như ký hợp đồng, thưởng hiệu suất là những vấn đề được các lập trình viên quan tâm.

LÝ DO ĐỂ CÁC LẬP TRÌNH VIÊN Ở LẠI VỊ TRÍ HIỆN TẠI

Câu hỏi: Hãy chọn ra 3 lý do chính khiến bạn giữ vững vị trí và nơi làm việc hiện tại



Dựa trên câu trả lời từ các lập trình viên tham gia khảo sát. Những yếu tố hàng đầu giúp công ty giữ chân nhân tài CNTT trong tình hình này đã thay đổi rất nhiều, bao gồm 'sự ổn định tài chính của công ty', 'mức lương hiện tại' & 'lợi ích lớn'.

Trong đó: 40% phản hồi đề cập đến sự ổn định tài chính của công ty; tiếp theo là Lương hiện tại với 38%, 35% là Phúc lợi lớn, 23% là Lãnh đạo & Quản lý.

NHỮNG LÝ DO HÀNG ĐẦU KHIẾN LẬP TRÌNH VIÊN TỪ CHỐI LỜI MỜI LÀM VIỆC

- #1 Lời mời làm việc không phù hợp (vai trò, mức lương)
- #2 Lương thưởng và phúc lợi của công ty
- #3 Tình hình kinh doanh của công ty
- #4 Kinh nghiệm về quy trình tuyển dụng
- #5 Sự khác biệt trong định hướng nghề nghiệp
- #6 Vị trí và giao thông không thuận tiện
- #7 Thiếu cơ hội phát triển/ đóng góp
- #8 Lời mời khác hấp dẫn hơn

3 lý do hàng đầu khiến các lập trình viên từ chối lời mời làm việc: Lời đề nghị không phù hợp (vai trò, trách nhiệm và mức lương), chính sách lương thưởng và phúc lợi cũng như tình hình kinh doanh của công ty.

BẠN KHÔNG THÍCH ĐIỀU GÌ TRONG QUÁ TRÌNH TUYỂN DỤNG?

- #1 Bị giới thiệu những công việc IT không phù hợp (JD & mức lương)
- #2 Bài kiểm tra/ phỏng vấn kỹ thuật không liên quan/ không thoải mái
- #3 Nhân sự không có kiến thức về công nghệ hay sản phẩm/ công ty
- #4 Trải nghiệm phỏng vấn kém
- #5 Thiếu thông báo về quá trình hoặc kết quả phỏng vấn
- #6 Vòng thương thảo lương & offer

Thị trường việc làm công nghệ hiện đang chuyển sang một giai đoạn năng động, phản ánh những xu hướng và sự thay đổi đáng kể nhìn từ góc độ của cả người sử dụng lao động và người lao động.

- Nhà tuyển dụng đang vật lộn với số lượng đơn xin việc ngày càng tăng trên mỗi cơ hội việc làm, điều này ảnh hưởng đến chiến lược tuyển dụng các vị trí của họ một cách nhanh chóng và hiệu quả.
- Mặt khác, nhân viên đang phải trải qua thời gian tìm kiếm việc làm dài hơn, điều chỉnh kỳ vọng của họ và ngày càng cân nhắc việc ký hợp đồng hoặc làm việc tự do.

Bối cảnh đang phát triển này nhấn mạnh sự cần thiết của cả hai bên trong việc điều chỉnh các chiến lược và kỳ vọng để kết nối hiệu quả tài năng với cơ hội trong môi trường cạnh tranh.

PHÍA NGƯỜI SỬ DỤNG LAO ĐỘNG

Số liệu	So sánh với giai đoạn trước	Tỷ lệ phản hồi
Tỷ lệ vị trí tuyển dụng so với tỷ lệ ứng tuyển	Số lượng đơn xin việc trên mỗi cơ hội việc làm cao hơn	60%
	Cùng số lượng đơn ứng tuyển cho mỗi cơ hội việc làm	30%
	Số lượng đơn ứng tuyển ít hơn cho mỗi cơ hội việc làm	10%
Thời gian tuyển dụng vào các vị trí	Thời gian tuyển dụng ngắn hơn	50%
	Cùng thời gian tuyển dụng	30%
	Thời gian tuyển dụng lâu hơn	20%
Số cuộc phỏng vấn trung bình trước khi gửi lời mời làm việc	Số lượng cuộc phỏng vấn nhiều hơn	65%
	Số lượng phỏng vấn như nhau	25%
	Số lượng cuộc phỏng vấn ít hơn	10%
Tốc độ tăng lương	Tăng nhanh hơn	5%
	Tương tự	40%
	Tăng chậm hơn	55%
Cơ hội cho các vị trí Fresher	Thêm vị trí tuyển dụng	10%
	Lượng vị trí tuyển dụng tương tự	20%
	Ít vị trí tuyển dụng hơn	70%

PHÍA NGƯỜI LAO ĐỘNG

Số liệu	So sánh với giai đoạn trước	Tỷ lệ phản hồi
Thời gian tìm kiếm việc làm trung bình	Thời gian tìm kiếm việc làm dài hơn	60%
	Thời gian tìm kiếm việc làm tương tự	30%
	Thời gian tìm kiếm việc làm ngắn hơn	10%
Tỷ lệ từ vòng ứng tuyển đến phỏng vấn	Tỷ lệ ít hơn	50%
	Cùng tỷ lệ	25%
	Tỷ lệ cao hơn	25%
Tỷ lệ nhận lời mời làm việc	Tỷ lệ ít hơn	55%
	Cùng tỷ lệ	30%
	Tỷ lệ cao hơn	15%
Mức lương mong đợi so với lời đề nghị thực tế	Khoảng cách lớn hơn	50%
	Tương tự	40%
	Khoảng cách nhỏ hơn	10%
Ứng tuyển việc làm Freelancer/ ngắn hạn theo hợp đồng	Đã chọn	20%
	Cân nhắc	30%
	Không áp dụng	50%

CƠ QUAN CHÍNH PHỦ

- Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội
- Bảo hiểm xã hội Việt Nam
- Tổng cục Thuế

BẢO HIỂM XÃ HỘI, Y TẾ VÀ THẤT NGHIỆP (SHUI)

Bảo hiểm bắt buộc ở Việt Nam bao gồm:

- Bảo hiểm xã hội (SI)
- Bảo hiểm y tế (HI)
- Bảo hiểm thất nghiệp (UI)

được chia sẻ chung bởi cả người sử dụng lao động và người lao động. Lao động Việt Nam và lao động nước ngoài có mức đóng bảo hiểm như nhau.

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Hợp đồng lao động phải có các điều khoản như phạm vi công việc, thời giờ làm việc, thời gian nghỉ ngơi, tiền lương, địa điểm làm việc, thời hạn hợp đồng, điều kiện an toàn, vệ sinh lao động và bảo hiểm xã hội.

YÊU CẦU TUYỂN DỤNG TẠI VIỆT NAM ĐỐI VỚI NHÂN VIÊN NƯỚC NGOÀI

Giấy phép lao động tạm thời, còn được gọi là TRC, phải được nộp đơn xin thông qua Sở Lao động khu vực nếu người nước ngoài muốn làm việc tại Việt Nam. Để đăng ký TRC, nhân viên phải có thư tài trợ từ người sử dụng lao động của họ để bắt đầu quá trình.

- Giấy phép lao động:** Đối với người nước ngoài làm việc tại Việt Nam trong thời gian dài hơn, thường từ 3 tháng trở lên thì phải có giấy phép lao động. Giấy phép này thường kéo dài trong 2 năm và có thể được gia hạn nếu cần thiết.
- Visa công tác:** Visa công tác chỉ được yêu cầu khi người lao động nước ngoài lưu trú tại Việt Nam dưới ba tháng. Ứng viên thường là những nhà thầu có tay nghề cao cần thiết cho các dự án ngắn hạn, đặc biệt là về cơ sở hạ tầng và CNTT. Cần có thư mời của đối tác kinh doanh Việt Nam yêu cầu nhân viên nước ngoài có tay nghề cao để xin thị thực kinh doanh.
- Thẻ tạm trú – TRC:** Ngoài giấy phép lao động, tất cả nhân viên nước ngoài cũng phải có TRC, còn được gọi là Thẻ tạm trú, cho phép họ đi lại trong nước cũng như nhập cảnh và xuất cảnh hợp pháp. Với sự trợ giúp của một nhà cung cấp dịch vụ tuyển dụng bên ngoài đáng tin cậy và giàu kinh nghiệm, quá trình gia nhập thị trường Việt Nam của bạn sẽ không có rủi ro hay rắc rối.

LƯƠNG

- Gói lương điển hình hàng tháng của nhân viên bao gồm tổng lương và các khoản đóng góp bảo hiểm bắt buộc. Trong một số trường hợp, tổng lương cũng có thể bao gồm tiền làm thêm giờ, phụ cấp và tiền thưởng cũng như các phúc lợi bổ sung.
- Thuế thu nhập cá nhân (PIT) sẽ được tính trên số dư sau khi khấu trừ các khoản đóng bảo hiểm bắt buộc.
- Người lao động Việt Nam phải nhận thù lao bằng đồng Việt Nam ngay cả khi làm việc cho công ty nước ngoài.
- Thời gian thử việc chỉ áp dụng một lần cho mỗi công việc và không quá 60 ngày với mức lương thử việc ít nhất bằng 85% mức lương của công việc đó.

SI/HI/UI TỈ LỆ PHÂN BỐ

	Người lao động Việt Nam		Người lao động nước ngoài	
	Nhân viên	Nhà tuyển dụng	Nhân viên	Nhà tuyển dụng
Bảo hiểm xã hội (SI)	8%	17,5%	8%	17,5%
Bảo hiểm y tế (HI)	1,5%	3%	1,5%	3%
Bảo hiểm thất nghiệp (UI)	1%	1%	-	-
Tổng	10,5%	21,5%	9,5%	20,5%

tiền lương đóng BHXH
bắt buộc tối đa
từ ngày 01/07/2024

20 lần lương cơ bản
(2.340.000 VNĐ/ tháng)
= 46.800.000đ

Hợp đồng không xác định thời hạn

Hợp đồng mà trong đó hai bên không xác định thời hạn, thời điểm chấm dứt hợp đồng

Hợp đồng xác định thời hạn

Hai bên xác định thời hạn không quá 36 tháng và thời điểm chấm dứt. Hợp đồng xác định chỉ có thể được gia hạn một lần.

6. XU HƯỚNG PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ CÔNG NGHỆ

Phân tích các xu hướng mới nhất trong việc phát triển nhân sự công nghệ, tập trung vào các phương pháp đào tạo và nâng cao kỹ năng. Xu hướng thể hiện sự phát triển của các nền tảng học tập trực tuyến, các chương trình cố vấn và chiến lược đào tạo của công ty

VAI TRÒ NGÀY CÀNG TĂNG CỦA VIỆT NAM NHƯ MỘT TRUNG TÂM CÔNG NGHỆ TOÀN CẦU

Việt Nam ngày càng khẳng định mình là một nhân tố chủ chốt trong bối cảnh công nghệ toàn cầu, trong đó Thành phố Hồ Chí Minh nổi lên như một trung tâm then chốt về trí tuệ nhân tạo (AI) trên quy mô toàn cầu. Việc thành lập các trung tâm AI là một phần trong kế hoạch rộng lớn hơn nhằm tích hợp AI vào các lĩnh vực khác nhau, thúc đẩy đổi mới và tăng trưởng kinh tế. Nỗ lực này phù hợp với chiến lược của Việt Nam nhằm mở rộng tích hợp AI, nhằm thúc đẩy GDP của đất nước tăng 12% vào năm 2030.

VIỆT NAM LÀ ĐIỂM ĐẾN CHO CÁC TẬP ĐOÀN TOÀN CẦU THÀNH LẬP TECH HUB/ TRUNG TÂM R&D

Các công ty nổi bật nhất gia công tại Việt Nam bao gồm:

- Hoa Kỳ: Qualcomm, Microsoft, Google, Intel, v.v.
- EU: Airbus, Discovery, Unilever Networks Europe, Continental, v.v.
- Hàn Quốc: LG, Samsung, Ngân hàng Shinhan, SmileGate, LG Electronics, Ricoh, v.v.
- Nhật Bản: Uchida, Hitachi, DNP, VINX, Mitsubishi Electric, NTT Data, Toshiba,...
- Đông Nam Á: URC, Central Group, Friso, v.v.
- Các hãng khác: HCL Technologies (Ấn Độ), Bosch (Đức), mgm technology (Úc), NAB (Úc), Endava (Úc), NashTech (Anh), Elca (Thụy Sĩ), Zuhlke Engineering (Thụy Sĩ), CBTW (Bỉ). ..

THỊ TRƯỜNG IT OUTSOURCING VIỆT NAM NGÀY CÀNG THU HÚT NHIỀU CÔNG TY NƯỚC NGOÀI

Ngay cả trong thời kỳ kinh tế toàn cầu suy thoái vào năm 2023, 80% các công ty gia công vẫn tiếp tục thuê thêm lập trình viên vào năm 2023

Dựa trên dữ liệu Job Site, Top 1200 Công ty CNTT tuyển dụng nhiều lập trình viên nhất Việt Nam từ 2021 – 2023

- 40% Công ty Outsourcing (trong đó 42% Công ty Việt Nam, 58% Công ty FDI)
- Các đối tác FDI hàng đầu (dựa trên tổng số tuyển dụng 2021 – 2023): Nhật Bản > Mỹ > Đức > Hàn Quốc > Pháp > Singapore

Bất chấp những thách thức kinh tế toàn cầu vào năm 2023, nhu cầu tuyển dụng nhìn chung vẫn giảm. Tuy nhiên, hầu hết các công ty gia công FDI vẫn tiếp tục tuyển dụng trong suốt cả năm.

NĂNG LỰC KỸ THUẬT ĐÃ ĐƯỢC CHỨNG MINH CỦA LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG CÔNG NGHỆ VIỆT NAM

Công ty Outsourcing CNTT lớn nhất Việt Nam – FPT Software – đạt 1,0 tỷ USD từ Outsourcing ra thị trường toàn cầu với tốc độ tăng trưởng bình quân 30%/năm

- Cơ sở khách hàng chất lượng cao: Số lượng giao dịch lớn có quy mô tăng liên tục từ 1,0 triệu USD qua các năm
- Mở rộng: Thành lập FPT Korea năm 2023, tạo doanh thu hơn 50 triệu USD
- FPT Japan được đề cử Top 30 công ty CNTT Nhật Bản với 2.900 nhân sự (700 người Nhật)
- Các công ty M&A của Hoa Kỳ Landing AI, Intertec International, Cardinal Peak & AOSIS của Pháp để tăng năng lực kỹ thuật và mở rộng chuyên môn về chất bán dẫn, ô tô, AI

NHỮNG TIẾN BỘ TRONG LĨNH VỰC AI VÀ CÔNG NGHỆ CAO

Phối hợp với Google, Trung tâm Đổi mới Quốc gia đã đưa ra sáng kiến dự kiến cung cấp 40.000 học bổng đào tạo AI trên khắp Việt Nam. Ngoài ra, quan hệ đối tác của FPT với NVIDIA bao gồm khoản đầu tư 200 triệu USD để xây dựng nhà máy AI nhằm đưa Việt Nam trở thành trung tâm AI toàn cầu.

PHÁT TRIỂN CÁC THÀNH PHỐ CÔNG NGHỆ VÀ KHU ĐỔI MỚI

Khu công nghệ cao Hòa Lạc, cùng với những khu vực khác, đang được phát triển như một điểm đến hàng đầu cho các khoản đầu tư công nghệ cao. Trọng tâm của chính phủ ở đây là tạo ra một hệ sinh thái thu hút đầu tư R&D đáng kể và thúc đẩy đổi mới trong các lĩnh vực quan trọng đối với tiến bộ công nghệ.

PHÁT TRIỂN TRUNG TÂM DỮ LIỆU

Nhận thức được tầm quan trọng của cơ sở hạ tầng kỹ thuật số mạnh mẽ, Việt Nam đang có sự tăng trưởng đáng kể trên thị trường trung tâm dữ liệu. Sự tăng trưởng này được thúc đẩy bởi nhu cầu ngày càng tăng về các giải pháp quản lý và lưu trữ dữ liệu, được thúc đẩy bởi nền kinh tế kỹ thuật số đang mở rộng và sự thúc đẩy chiến lược hướng tới các cơ sở xử lý dữ liệu cục bộ.

THỊ TRƯỜNG VIỆT NAM

[Nguồn: <https://vietnam.worldfis.com/>]

\$41,76B	\$3,8B
Dự báo thị trường fintech đến năm 2029	Doanh thu dịch vụ tài chính số đến năm 2025
95%	79,1%
Các ngân hàng tích cực áp dụng công nghệ mới nhất	Dân số có khả năng truy cập internet
200+	49
Các công ty Fintech tại Việt Nam	Ngân hàng ở Việt Nam

TỪ TIỀN MẶT ĐẾN THANH TOÁN KỸ THUẬT SỐ: CHUYỂN ĐỔI FINTECH VIỆT NAM

Giao dịch không dùng tiền mặt vào năm 2023 có **giá trị gấp 23 lần GDP Việt Nam, ước tính khoảng 9.890 tỷ USD**, trong khi GDP của Việt Nam đạt xấp xỉ 430 tỷ USD (Ngân hàng Nhà nước Việt Nam).

Fintech Việt Nam chủ yếu được thúc đẩy bởi thanh toán và ví di động. Đến cuối năm 2023, Fintech Việt Nam có 32,77 triệu ví điện tử đang hoạt động. Ngoài ra, số lượng giao dịch thanh toán trung bình qua kênh Internet và di động tăng trưởng hàng năm lần lượt là 52% và 103,3% trong khoảng thời gian từ 2021 - 2023. Số lượng và giá trị thanh toán qua mã QR tăng hơn 170%. Trong khi Singapore dẫn đầu Đông Nam Á về tổng số công ty fintech đang hoạt động (1580 công ty vào quý 3 năm 2022), thì bối cảnh fintech của Việt Nam mang lại triển vọng tăng trưởng đáng kể. Theo UOB, số lượng doanh nghiệp fintech đã tăng gấp bốn lần trong vài năm qua, từ 39 công ty vào cuối năm 2015 lên hơn 200 công ty vào năm 2022, cho thấy sự tăng trưởng và phát triển nhanh chóng trong lĩnh vực này. (Ngân hàng United Oversea, 2022)

Các dự đoán đã vẽ nên một bức tranh thú vị: thị trường fintech Việt Nam đang trên đà phát triển đáng kể, với giá trị giao dịch dự kiến sẽ tăng vọt từ 39,02 tỷ USD vào năm 2024 lên mức ấn tượng 72,24 tỷ USD vào năm 2029, cho thấy tốc độ CAGR đáng chú ý là 13,11% trong giai đoạn dự báo. (Mordor Intelligence, 2023)

XU HƯỚNG TUYỂN DỤNG LẬP TRÌNH VIÊN

Lĩnh vực ngân hàng và fintech của Việt Nam đã mở rộng đáng kể nhu cầu về lập trình viên lành nghề từ năm 2021 đến năm 2024. Các ngân hàng và công ty fintech đang ngày càng tập trung vào phát triển các nền tảng kỹ thuật số và ứng dụng di động mạnh mẽ, thúc đẩy các chiến dịch tuyển dụng nhân sự công nghệ chuyên phát triển phần mềm, AI, và phân tích dữ liệu

MỞ RỘNG DỊCH VỤ FINTECH

Sự mở rộng của các dịch vụ fintech được đánh dấu bằng sự xuất hiện của nhiều công ty khởi nghiệp và giới thiệu các sản phẩm tài chính sáng tạo. Những phát triển này không chỉ nâng cao trải nghiệm ngân hàng tiêu dùng mà còn tạo ra một thị trường cạnh tranh đòi hỏi những giải pháp và tiến bộ công nghệ liên tục.

CHÍNH SÁCH VÀ KHUNG PHÁP LÝ CỦA CHÍNH PHỦ

Chính phủ Việt Nam đã đóng một vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy sự phát triển của lĩnh vực fintech thông qua các chính sách hỗ trợ và môi trường pháp lý thuận lợi. Các biện pháp gần đây bao gồm việc thiết lập một khuôn khổ thể chế để khuyến khích đổi mới đồng thời đảm bảo bảo vệ người tiêu dùng và ổn định tài chính. Những biện pháp này đã khiến Việt Nam trở thành thị trường hấp dẫn đối với các nhà đầu tư fintech trong nước và quốc tế

TIỀM NĂNG CỦA NGHỀ NGHIỆP CÔNG NGHỆ TRONG NGÂN HÀNG VÀ FINTECH

Nhu cầu ngày càng tăng đối với các chuyên gia có chuyên môn về an ninh mạng, quyền riêng tư dữ liệu và tuân thủ các quy định tài chính. Ngoài ra, sự chuyển đổi sang ngân hàng số và thương mại điện tử đã tạo ra cơ hội trong các lĩnh vực như thiết kế trải nghiệm người dùng, điện toán đám mây và phát triển ứng dụng di động. Các chuyên gia công nghệ có thể có nhiều cơ hội hơn để phát triển các giải pháp thúc đẩy đổi mới và toàn diện tài chính.

10 KỸ NĂNG HÀNG ĐẦU NĂM 2025 (THEO DIỄN ĐÀN KINH TẾ THẾ GIỚI)

Mặc dù có vẻ đáng báo động khi mất đi một số vai trò công việc nhất định nhưng hoàn toàn u ám. Trên thực tế, nếu bạn đang làm việc ở một vị trí có thể bị ảnh hưởng bởi tác động của tự động hóa, số hóa và sự thay đổi trong thế giới công việc, bạn có thể phát triển ngay rất nhiều kỹ năng khác để giúp bạn nâng cao kỹ năng và duy trì sự phù hợp, từ kỹ năng kỹ thuật để giải quyết vấn đề và kỹ năng mềm.

Tư duy phân tích và đổi mới

Học tập chủ động và chiến lược học tập

Giải quyết vấn đề phức tạp

Tư duy phản biện và phân tích

Sáng tạo, độc đáo và chủ động

Lãnh đạo và ảnh hưởng xã hội

Sử dụng, giám sát và kiểm soát công nghệ

Thiết kế và lập trình công nghệ

Sức bền, sức bật, chịu căng thẳng và tính linh hoạt

Lý luận, giải quyết vấn đề và lên ý tưởng



Giải quyết vấn đề



Làm việc với con người



Tự quản lý



Technology use and development

TIẾNG ANH LÀ CHÌA KHÓA

Chỉ số năng lực tiếng Anh của Việt Nam năm 2023 đạt 505/800 điểm, đứng thứ 58/113 quốc gia và vùng lãnh thổ, thuộc nhóm có trình độ thông thạo trung bình.

Một báo cáo gần đây của ManpowerGroup Việt Nam cho thấy Việt Nam có tỷ lệ lao động có kỹ năng tiếng Anh đi làm thấp hơn nhiều so với các quốc gia khác trong khu vực APAC, như Indonesia (10%), Malaysia (21%) hay Thái Lan (27%), chỉ có 5 nước. % lao động địa phương đáp ứng yêu cầu ngoại ngữ cho công việc.

Tại các doanh nghiệp được khảo sát, kỹ năng tiếng Anh của người lao động là một vấn đề đáng lo ngại. Có tới 24% doanh nghiệp cho biết tỷ lệ lao động sử dụng thành thạo tiếng Anh của họ thấp hơn 50%. 30% doanh nghiệp thừa nhận dưới 10% lao động của họ có đủ trình độ tiếng Anh để làm việc.

BÁNH ĐÀ SỰ NGHIỆP

Chu trình bắt đầu với "Kỹ năng" có được thông qua học tập và thực hành, dẫn đến "Kinh nghiệm" & "Cơ hội thăng tiến". Sơ đồ nhấn mạnh rằng cải tiến liên tục và cách tiếp cận chủ động là điều cần thiết để thành công trong sự nghiệp và phát triển cá nhân.



1. TUYỂN DỤNG VÀ NÂNG CAO KỸ NĂNG DỰA TRÊN KỸ NĂNG

Các nhà tuyển dụng đang chú trọng hơn vào các kỹ năng thay vì chỉ dựa vào bằng cấp truyền thống. Tuyển dụng dựa trên kỹ năng bao gồm việc đánh giá ứng viên dựa trên kỹ năng thực tế, kinh nghiệm đã được chứng minh và khả năng thích ứng với công nghệ mới. Các công ty cũng đang đầu tư vào các chương trình nâng cao và đào tạo lại kỹ năng để phát triển lực lượng lao động hiện có và thu hẹp khoảng cách kỹ năng.

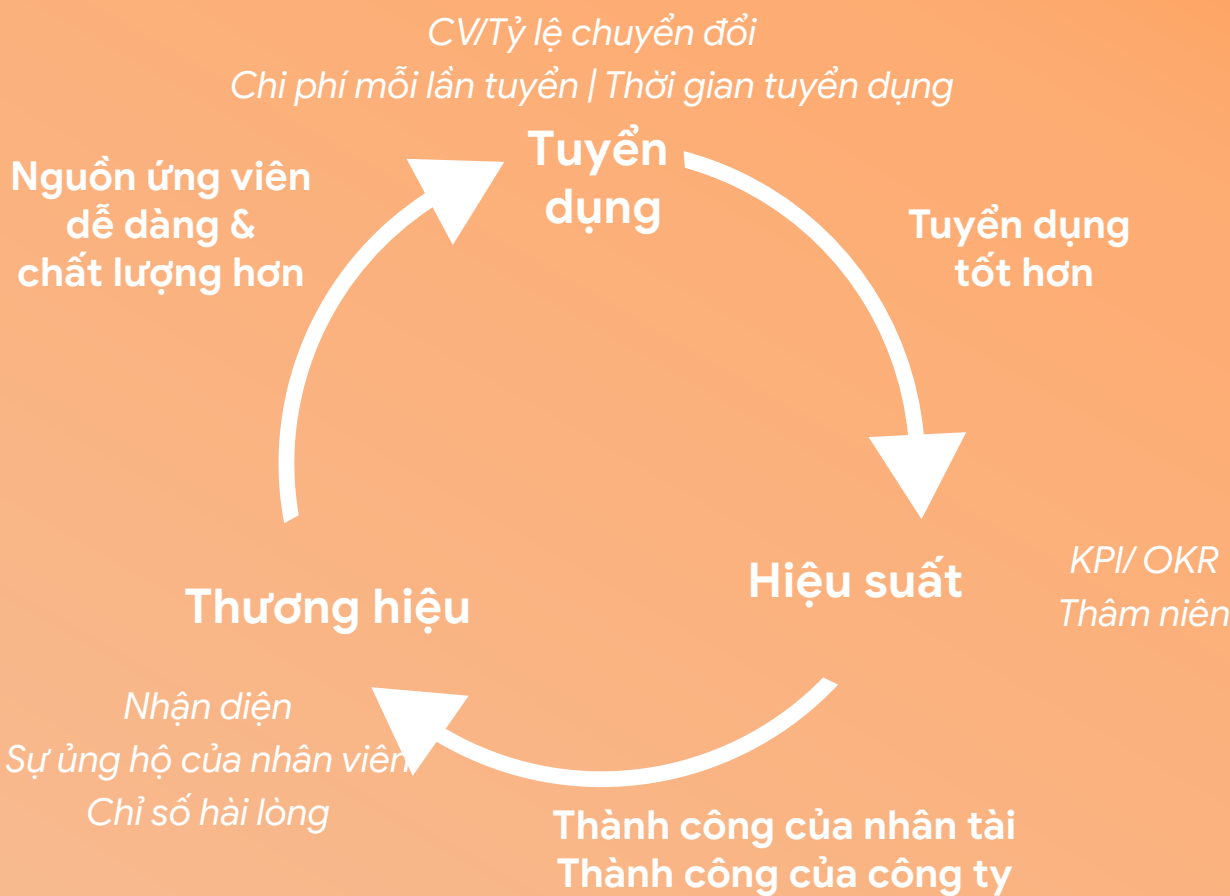
2. CÔNG CỤ TUYỂN DỤNG DỰA TRÊN AI

Các công cụ và nền tảng hỗ trợ AI đang ngày càng được sử dụng nhiều hơn trong quá trình tuyển dụng công nghệ. Những công cụ này giúp sắp xếp nguồn ứng viên, sàng lọc sơ yếu lý lịch và đánh giá ứng viên bằng cách tận dụng các thuật toán máy học và xử lý ngôn ngữ tự nhiên. Các công cụ tuyển dụng dựa trên AI nhằm mục đích nâng cao hiệu quả, giảm sự thiên vị và xác định những ứng viên phù hợp nhất.

3. KỸ NĂNG MỀM VÀ SỰ PHÙ HỢP VỀ VĂN HÓA

Trong khi các kỹ năng kỹ thuật vẫn quan trọng, các nhà tuyển dụng cũng chú trọng nhiều hơn đến các kỹ năng mềm và sự phù hợp với văn hóa. Khả năng giao tiếp, làm việc nhóm, giải quyết vấn đề, khả năng thích ứng và lãnh đạo hiệu quả được đánh giá cao ở các chuyên gia công nghệ.

MÔ HÌNH FLYWHEEL TRONG NHÂN SỰ



4. RA QUYẾT ĐỊNH DỰA TRÊN DỮ LIỆU

Các công ty đang tận dụng phân tích và hiểu biết dữ liệu để đưa ra quyết định tuyển dụng sáng suốt. Họ đang sử dụng dữ liệu để xác định xu hướng, tối ưu hóa quy trình tuyển dụng và đánh giá hiệu quả của chiến lược tuyển dụng của mình. Đội ngũ tuyển dụng hiểu biết sử dụng dữ liệu để đưa ra quyết định của họ. Việc có các bằng chứng có thể đo lường được sẽ giúp ích khi xây dựng đề xuất kinh doanh cho công nghệ mới, quy trình mới hoặc yêu cầu tài trợ thêm cho các dự án rất cần thiết. Vào năm 2023, khi các doanh nghiệp cắt giảm những khoản chi tiêu không cần thiết, mọi quyết định sẽ cần được hỗ trợ bởi dữ liệu hỗ trợ rõ ràng.

5. TỰ ĐỘNG HÓA QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG

- **Đăng và phân phối tin tuyển dụng hợp lý:** Nền tảng tự động cho phép nhà tuyển dụng tạo, tùy chỉnh và phân phối các bài đăng việc làm trên nhiều bảng tuyển dụng và các kênh truyền thông xã hội, tăng khả năng hiển thị và tiếp cận nhóm ứng viên rộng hơn.
- **Hệ thống theo dõi ứng viên (ATS):** Phần mềm ATS tự động hóa việc theo dõi ứng viên, quản lý hồ sơ, lên lịch phỏng vấn và lưu trữ dữ liệu ứng viên trong cơ sở dữ liệu tập trung. Điều này hỗ trợ quản lý quy trình tuyển dụng, cải thiện sự cộng tác giữa các nhóm nhân sự và tăng cường quản lý dữ liệu.
- **Phỏng vấn và đánh giá qua video:** Các cuộc phỏng vấn và đánh giá online cho phép nhà tuyển dụng đánh giá từ xa các kỹ năng, khả năng giao tiếp và sự phù hợp về văn hóa của ứng viên. Điều này giúp tiết kiệm thời gian, giảm chi phí phỏng vấn trực tiếp và tạo điều kiện thuận lợi cho các ứng viên ở xa.

6. KINH TẾ VÀ CÔNG VIỆC TỰ DO

Nền kinh tế tự do đang có được sức hút trong ngành công nghệ. Các công ty ngày càng thu hút những người làm việc tự do hoặc nhà thầu độc lập để thực hiện các dự án ngắn hạn hoặc các công việc chuyên môn. Điều này cho phép các tổ chức tiếp cận nhiều chuyên gia có chuyên môn và mở rộng quy mô lực lượng lao động của họ khi cần thiết.

LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG ĐA THỂ HỆ

Dự kiến đến năm 2025, Thế hệ Z sẽ chiếm 30% lực lượng lao động tại Việt Nam.

Khi dân số Việt Nam đang già đi và lực lượng lao động ngày càng đa dạng hơn, vấn đề lực lượng lao động đa thế hệ càng trở nên quan trọng và thách thức hơn:

- Để quản lý kỳ vọng và nhu cầu của nhân viên từ các thế hệ khác nhau: người lao động lớn tuổi - kỳ vọng về sự an toàn và ổn định trong công việc, người lao động trẻ ưu tiên các cơ hội tăng trưởng và phát triển nghề nghiệp
- Để quản lý những xung đột hoặc hiểu lầm tiềm ẩn do sự khác biệt trong phong cách giao tiếp hoặc thói quen làm việc
- Để giải quyết vấn đề phân biệt tuổi tác ở nơi làm việc

Microlearning

Văn hóa hướng mục đích

Đa dạng và hòa nhập

Sức khỏe tinh thần

Tính bền vững

Định hướng công nghệ

LÒNG TRUNG THÀNH VỚI CÔNG VIỆC



Việt Nam chứng kiến tỷ lệ luân chuyển lao động ngày càng tăng, đặc biệt trong các lĩnh vực như công nghệ, sản xuất và dịch vụ, nơi có sự cạnh tranh gay gắt về lao động có tay nghề.

Tỷ lệ thôi việc cao của người lao động tại Việt Nam còn có những tác động xã hội lớn hơn, vượt xa những tác động tức thời đối với doanh nghiệp:

- Chi phí tuyển dụng tăng: tỷ lệ thôi việc cao đòi hỏi phải tuyển dụng và đào tạo liên tục, điều này có thể tốn kém và mất thời gian.
- Mất chuyên môn: Nhân viên nghỉ việc thường xuyên có thể dẫn đến mất kiến thức và chuyên môn của tổ chức, ảnh hưởng đến năng suất và hiệu suất tổng thể.
- Giảm tinh thần: Việc luân chuyển liên tục có thể tác động tiêu cực đến tinh thần của những nhân viên còn lại, có khả năng dẫn đến sự suy giảm hơn nữa về sự hài lòng và lòng trung thành trong công việc.

Thị trường việc làm cạnh tranh

Khoảng cách kỹ năng

Mức lương mong đợi

Thăng tiến nghề nghiệp

Sự thay đổi thế hệ

Thay đổi giá trị công việc

AI & TỰ ĐỘNG HÓA



Áp dụng AI và tự động hóa có thể cải thiện đáng kể hiệu suất, việc ra quyết định và trải nghiệm tổng thể của nhân viên.

- Năng suất của nhân viên tăng 40% đối với các công ty áp dụng AI trong các chức năng nhân sự (Accenture)
- Giảm thời gian tuyển dụng từ 30-50%, giúp nhà tuyển dụng tập trung vào những nhiệm vụ có giá trị cao hơn (Deloitte)
- Tiết kiệm 20-30% chi phí do giảm lao động chân tay (McKinsey & Company)
- Tỷ lệ giữ chân nhân viên tăng 15-20% (PwC)

CÔNG NGHỆ TRONG QUẢN LÝ NHÂN SỰ

- Hệ thống thông tin nguồn nhân lực (HRIS): Công cụ quản lý dữ liệu nhân viên, bảng lương và phúc lợi.
- Hệ thống theo dõi ứng viên (ATS): Phần mềm giúp quản lý quy trình tuyển dụng.
- Hệ thống quản lý học tập (LMS): Nền tảng để phân phối, theo dõi và quản lý các chương trình đào tạo.

DỮ LIỆU & CƠ SỞ BÁO CÁO (1)

PHƯƠNG PHÁP

- TopDev đã thực hiện một cuộc khảo sát & nghiên cứu để tìm hiểu thêm về nhân khẩu học, kỹ năng, kinh nghiệm làm việc và hành vi tìm kiếm việc làm của các lập trình viên cũng như Thị trường Tuyển dụng CNTT tại Việt Nam. Tổng cộng có 45.015 người tham gia khảo sát và hơn 90.000 dữ liệu việc làm CNTT được phân tích riêng từ tháng 1 năm 2022 đến tháng 7 năm 2024 thông qua hệ sinh thái TopDev & đối tác, trong đó 9,3% dữ liệu không hợp lệ và bị xóa do kinh nghiệm không liên quan hoặc độ tin cậy thấp trong ngành CNTT.
- Dữ liệu được thu thập ẩn danh (không có thông tin nhận dạng cá nhân) theo hướng dẫn GDPR & Nghị định 13 về Bảo mật dữ liệu cá nhân và chỉ được sử dụng để phân tích báo cáo. Tỷ lệ phần trăm có thể không phải là 100% do có nhiều lựa chọn và phản hồi khác nhau.
- Tất cả dữ liệu tiền lương nêu trong báo cáo này để cập đến tổng tiền lương hàng tháng trước thuế và không bao gồm các phúc lợi khác như làm thêm giờ, tiền thưởng, tiền thưởng thứ 13, tiền thưởng hiệu suất, tiền thưởng đăng nhập, v.v. Tỷ giá áp dụng: 1 USD = 25.000 VNĐ

45.000+

ứng viên IT

9,000+

dữ liệu công việc được phân tích

1.500+

nhà tuyển dụng IT

LẬP
TRÌNH
VIÊN/
LÀM VIỆC
TRONG
CNTT

Full-time	70%
Sinh viên CNTT	10%
Thất nghiệp	4%
Freelancer/ Tự kinh doanh	12%
Part-time	4%

NHÀ
TUYỂN
DỤNG/
NHÂN SỰ

HR/ Talent Acquisiton/ Recruiter/ Sourcer	60%
HR/ Talent Acquisiton (Leader/ Manager)	10%
HR General/ HRBP	25%
Employer Branding	3%
Admin/ Office Staff	2%

TÀI LIỆU THAM KHẢO:

- Thông cáo báo chí: Tình hình kinh tế - xã hội quý II và 6 tháng đầu năm 2024 (29/06/2024) của Tổng cục Thống kê Việt Nam
- Sách trắng về Công nghệ thông tin 2020-2021 của Bộ Thông tin và Truyền thông
- Báo cáo Đầu tư Đổi mới sáng tạo & Công nghệ Việt Nam 2023 của NIC & DO Ventures
- Báo cáo Đầu tư Đổi mới Sáng tạo & Công nghệ Việt Nam 2024 của NIC & DO Ventures
- Triển vọng Việt Nam 2024 | Hướng dẫn tăng trưởng dành cho nhà đầu tư của KPMG
- e-Conomy SEA 2023 của Google, Temasek & Bain & Company
- Dữ liệu IMF Việt Nam 1980 - 2029
- Niên giám Thống kê Việt Nam 2023 của Tổng cục Thống kê
- Năm bắt kỹ thuật số Việt Nam Con đường đi tới ngày mai của Ngân hàng Thế giới
- 30 năm FDI vào Việt Nam của Bộ Kế hoạch & Đầu tư (1988 - 2018)
- S&P Global Vietnam Manufacturing PMI® được công bố ngày 1 tháng 7 năm 2024
- Tạp chí Kinh tế Việt Nam VnEconomy.vn số 35, ngày 26/08/2024
- Báo cáo Digital Việt Nam 2024 của We Are Social & Meltwater
- Báo cáo Năng suất của Tổ chức Năng suất Châu Á (APO) năm 2023
- Báo cáo Hệ sinh thái khởi nghiệp toàn cầu năm 2024 của Startup Genome
- Hệ sinh thái khởi nghiệp công nghệ Việt Nam của Ngân hàng Phát triển Châu

LIÊN KẾT THAM KHẢO

- https://ssc.gov.vn/webcenter/portal/ubck/pages_r/m/thngtinthtrng/thngkthtrng
- <https://tapchinganhang.gov.vn/kha-nang-su-dung-dich-vu-tai-chinh-so-cua-nguoi-trung-nien-tai-viet-nam-cach-tiep-can-tu-dan-tri-tai.htm>
- <https://tapchitaichinh.vn/ung-dung-cong-ng-he-tai-chinh-trong-thanh-toan-tai-viet-nam.html>
- <https://www.gso.gov.vn/du-lieu-va-so-lieu-thong-ke/2024/01/tinh-hinh-von-dau-tu-thuc-hien-toan-xa-hoi-nam-2023/>
- <https://vnea.com.vn/tin-tuc/nang-suat-lao-dong-viet-nam-thap-do-dau>
- <https://www.vietnam-briefing.com/news/vietnams-investment-surge-in-2024-key-trends-and-opportunities.html/>
- <https://www.statista.com/forecasts/1474143/global-ai-market-size>
- <https://en.vietnamplus.vn/genai-to-contribute-14-trillion-vnd-to-vietnams-digital-economy-by-2030-official-post275729.vnp>
- <https://www.statista.com/outlook/tmo/artificial-intelligence/generative-ai/worldwide>
- <https://vneconomy.vn/tang-truong-kinh-te-nam-2024-se-can-dich.htm>

DỮ LIỆU & CƠ SỞ BÁO CÁO (2)

LIÊN KẾT THAM KHẢO (TIẾP TỤC)

- <https://www.gso.gov.vn/du-lieu-va-so-lieu-thong-ke/2024/06/bao-cao-tinh-hinh-kinh-te-xa-hoi-quy-ii-va-sau-thang-dau-nam-2024/>
- <https://www.gso.gov.vn/bai-top/2023/12/bao-cao-tinh-hinh-kinh-te-xa-hoi-quy-iv-va-nam-2023/>
- <http://makeinvietnam.mic.gov.vn/ThongKeBaoCao/DoanhNghiep>
- <https://vanban.chinhphu.vn/default.aspx?pageid=27160&docid=184702>
- <https://vanban.chinhphu.vn/default.aspx?pageid=27160&docid=193165>
- <https://vneconomy.vn/thanh-pho-ho-chi-minh-co-trung-tam-toan-cau-ve-ai.htm>
- <https://dientuongdung.vn/data-center-mo-vang-ty-do-trong-thoi-dai-ai>
- <https://vnbusiness.vn/cong-nghe/cac-ga-khong-lo-cong-nghe-ban-ron-len-ke-hoach-xay-trung-tam-du-lieu-tai-viet-nam-1100482.html>
- <https://cafef.vn/them-mot-ong-lon-cong-nghe-mo-trung-tam-rd-tai-viet-nam-da-co-120-nhan-su-du-kien-tuyen-them-15-moi-nam-188240607100410427.chn>
- <https://www.startupblink.com/startup-ecosystem/vietnam>
- <https://startupuniversal.com/country/vietnam/>
- <https://www.sourceofasia.com/start-up-in-vietnam-a-promising-and-favorable-ecosystem/>
- <https://www.adb.org/sites/default/files/publication/807121/viet-nam-ecosystem-technology-startups.pdf>
- <https://www.cgpvietnam.com/market-insights/vietnams-startup-ecosystem-a-rising-star-in-southeast-asia/>
- <https://thitruongtaichinhhtiente.vn/du-bao-gdp-nam-2024-viet-nam-co-the-dat-6-95-60031.html#:~:text=Vi%E1%BB%87n%20nghi%C3%AAn%20c%E1%BB%A9u%20qu%E1%BA%A3n%20I%C3%BD,th%E1%BB%83%20%C4%91%E1%BA%A1t%206%2C95%25.>
- <https://dx.gov.vn/>
- <https://www.gso.gov.vn/du-lieu-va-so-lieu-thong-ke/2023/12/thong-cao-bao-chi-ve-tinh-hinh-dan-so-la-o-dong-viec-lam-quy-iv-va-nam-2023/>
- <https://vietnam.vnanet.vn/english/long-form/vietnam-republic-of-korea-comprehensive-strategic-partners-335264.html>
- <https://www.ciem.org.vn/tin-tuc/9258/vien-nghien-cuu-quan-ly-kinh-te-trung-uong-to-chuc-hoi-thao-kinh-te-viet-nam-6-thang-dau-nam-va-trien-vong-ca-nam-2024-dong-luc-moi-cho-tang-truong-co-chat-luong?newsgroup=Tin%20t%E1%BB%A9c%20-%20s%E1%BB%B1%20ki%E1%BB%87n%09>
- <https://www.pmi.spglobal.com/Public/Home/PressRelease/ccca16446329452fa014c686a171a8cf>
- <https://congly.vn/doanh-thu-cua-doanh-nghiep-cong-nghe-so-viet-nam-huong-den-10-ty-usd-418794.html>
- <https://en.baochinhpphu.vn/son-doong-named-among-worlds-10-most-incredible-caves-111230106100129416.htm>
- <https://oxalisadventure.com/cave/son-doong-cave/>

BẢN QUYỀN HÌNH ẢNH SỬ DỤNG

- https://oxalisadventure.com/uploads/2022/11/4-1500x1000__638046166888958872.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/4-1000x1500__638128920527278802.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/15-1000x1500__638128920915364552.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2022/11/vnsd-1500x1000__637940881401514049__638046831958805417.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/16-1000x1500__638128954365817101.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/19-1500x1000__638128921255109199.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/20-1500x1000__638128921299240970.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/21-1500x1000__638128921399546027.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2023/02/9-1500x1000__638128920781480867.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2022/11/1500x1000-05__638041979131648020.jpg
- https://oxalisadventure.com/uploads/2020/03/hangen_13_1500x1000__637194939062155680.jpg
- <https://unsplash.com/photos/a-view-of-a-cave-k2e2bH28X14> [Unsplash/Andrew SvkJ]
- <https://unsplash.com/photos/a-person-sitting-on-a-rock-yk3APr19I5E> [Unsplash/Andrew SvkJ]
- <https://urszihlmann.com/story/son-doong/#&gid=1&pid=19>
- <https://unsplash.com/photos/a-waterfall-with-a-mountain-in-the-background-6vbEhUuA4dU> [Unsplash/Andrew SvkJ]
- <https://unsplash.com/photos/person-walking-towards-cave-ymPtFTBz1zA> [Unsplash/Lê Tân]

Đặc biệt cảm ơn Oxalis Adventure vì những bức ảnh tuyệt đẹp về Hang Sơn Đòong (<https://oxalisadventure.com/>)



Top IT Jobs For Developers

TopDev là nền tảng việc làm CNTT trực tuyến nhằm kết nối các chuyên gia CNTT với những cơ hội việc làm hấp dẫn. Tầm nhìn của chúng tôi là tối ưu quy trình thu hút nhân tài CNTT, giúp cả người tìm việc và nhà tuyển dụng dễ dàng hơn thông qua dịch vụ và tính năng tiện lợi để tìm ra sự nghiệp phù hợp.

Với chuyên môn sâu về Tuyển dụng CNTT và hiểu biết sâu sắc về thị trường CNTT Việt Nam qua gần 10 năm hoạt động, chúng tôi đã bắt đầu xuất bản Báo cáo thị trường CNTT từ năm 2016 với sự trích dẫn và chứng nhận từ nhiều tổ chức, doanh nghiệp và chính phủ các nước.

Sứ mệnh

MAKE IT VIETNAM BETTER

- Kết nối các Lập trình viên với các vị trí tuyển dụng tốt nhất từ các công ty IT đã được xác minh
- Cung cấp cho các công ty IT nguồn lập trình viên tốt nhất và xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng lâu dài
- Thúc đẩy nguồn nhân lực IT Việt Nam cả về chất lượng và số lượng thông qua cộng đồng, sự kiện / hoạt động và giáo dục

Tên doanh nghiệp: CTCP Aplancer, mã số thuế: 0313032338
Hoạt động từ năm 2015, được Saramin (KOSDAQ 143240) đầu tư vào năm 2020.



1.000.000+ lượt truy cập hàng tháng

250.000+ lượt tải ứng dụng di động

750.000+ thành viên đăng ký

Nền tảng tuyển dụng All-in-one

Từ Thu hút Nhân Tài

Headhunting

Dành cho tuyển dụng
chuyên môn cao

- Mạng lưới và cơ sở dữ liệu rộng lớn của các chuyên gia giàu kinh nghiệm
- Kiến thức về ngành và hiểu được các bộ kỹ năng, kinh nghiệm và trình độ cụ thể cần thiết cho các vai trò khác nhau

- Người quản lý tuyển dụng
- Báo cáo tuyển dụng & Mức phí ưu đãi

Đăng tuyển & Tìm kiếm CV Để tuyển dụng ngay

- Tiếp cận nhanh chóng & số lượng lớn các chuyên gia CNTT có trình độ đang tích cực tìm kiếm cơ hội việc làm.
- Bộ lọc tìm kiếm nâng cao để chọn lọc ứng viên dựa trên kỹ năng, kinh nghiệm và vị trí cụ thể
- Hiệu suất đăng tuyển: Trung bình 100 đơn ứng tuyển cho mỗi tin tuyển dụng trong 30 ngày
- Giá mỗi CV Search bắt đầu từ 80.000 VND

Xây dựng thương hiệu Vì chiến lược bền vững

- Thể hiện văn hóa, giá trị và cơ hội nghề nghiệp của công ty.
- Nâng cao khả năng hiển thị và danh tiếng của những người tìm việc CNTT để thu hút nhân tài hàng đầu trong thị trường cạnh tranh.
- Chiến dịch thương hiệu thiết kế độc quyền
- Giám sát ROI & Hiệu suất

Đến Giữ chân Nhân Tài

Đăng tuyển ngay >

Công cụ chuyển đổi tự động và CV TopDev được hỗ trợ bởi OpenAI

Tạo CV tiêu chuẩn thế giới cho lập trình viên chỉ bằng một cú nhấp chuột

- CV chuẩn được các doanh nghiệp công nghệ hàng đầu lựa chọn: Microsoft, Google, AWS...
- Cách sử dụng đơn giản, chuyển đổi chỉ bằng 1 cú nhấp chuột hoặc nộp đơn xin việc sau khi điền thông tin

Top Developer
Solution Architect
02862733496 - topdeveloper@topdev.vn

Giới Thiệu Bản Thân

I am a dynamic, creative sociable and curious guy. My ambition is to find and overcome challenges in my life. I believe that the most effective method to relieve the monotony of daily life is experiencing unfamiliar things with an optimistic outlook. Seeking a demanding job to employ engineering understandings to a real project. The next step is to employ sustainability and project management to handle a successful project.

Kỹ Năng Chuyên Môn

- **Technical Skill:** PHP, Swift, Android iOS, Java, C#, MySQL, Python, HTML, Objective-C/C++, Windows, MacOS, Windows
- **Soft skills:** Objective programming
Self-studying, read English Documents, communicate basically with people in English

Kinh Nghiệm Làm Việc

Simpson Strong-Tie | 10/2015 - 07/2017
CIVIL ENGINEER
Trách nhiệm

- My 1-year project is to draw an algorithm to analysis Moment Frames (a steel structure) using finite element method (FEM) software, namely OpenSees. Our expectation is to speed up analyzing time and reduce annual SAP2000 license fee. The 1st version is released in late 2018.
- Another project is to employ OpenSees for FRP analysis. The expected output is to check FRP refined components' deflection under cyclic load. A highlight of this project is to employ parallel computing or even GPUs algorithms to speed up calculation and reduce hardware cost.
- I have more understandings of MATLAB, Excel and learn more about programming languages such as Python, C++.

Also, I have chances to work with a multidiscipline team to complete this project.

Công nghệ sử dụng:
VBA, Matlab

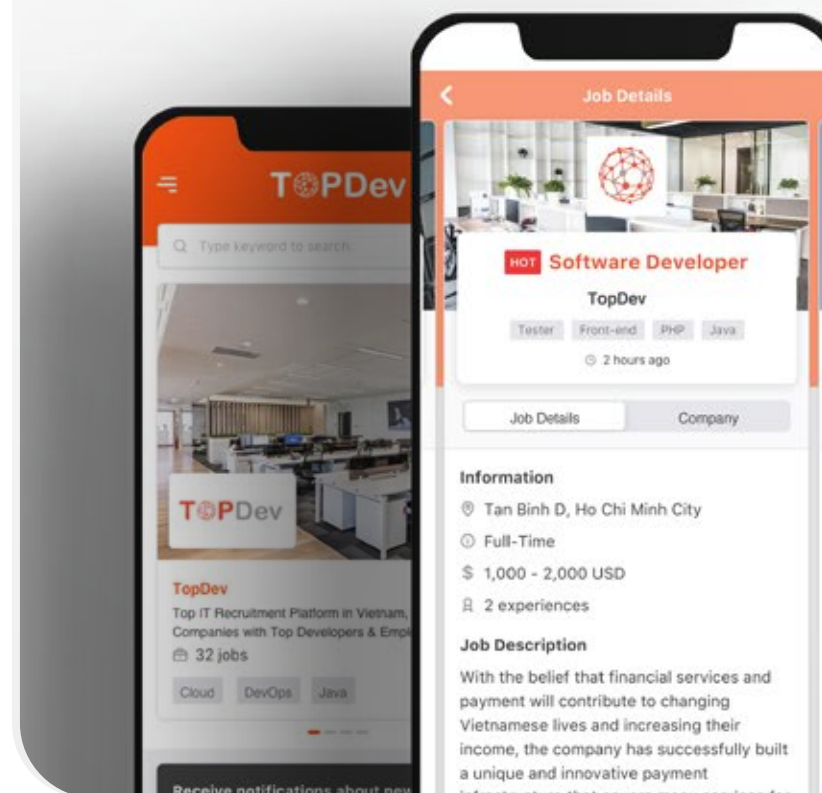
Unicons, VN | 06/2014 - 09/2014
PROJECT ENGINEER INTERNSHIP
Trách nhiệm

- Monitored on-site progress of a typical floor in a commercial building.
- Review on-site work to ensure it meet quality standards and customer's quality expectation.
- This internship helped me to get exposed to a construction site environment in which I worked with vendors, subcontracts and other engineers.

Ứng dụng di động TopDev

Tìm kiếm việc làm IT mọi lúc mọi nơi

- Tìm kiếm việc làm, lưu và dễ dàng nộp đơn
- Quản lý CV & Ứng dụng
- Lướt Trái & Phải để xem các Đề xuất Công việc phù hợp
- CV trực tuyến & Kiểm tra tính cách



Bài kiểm tra tính cách trong công việc

Thấu hiểu tính cách của bạn trong môi trường làm việc

- 60 câu hỏi trắc nghiệm trong 20 phút

Thư viện câu hỏi phỏng vấn công nghệ

Hơn 2.000 câu hỏi phỏng vấn kèm theo câu trả lời gợi ý

- Hỗ trợ ứng viên chuẩn bị tốt hơn khi tham gia Phỏng vấn kỹ thuật

Blog công nghệ & Chuyển đổi lương

- Hơn 3.000 bài viết về lập trình, case study, nói chuyện với chuyên gia, mẹo nghề nghiệp, giải quyết vấn đề...
- Công cụ chuyển đổi lương Gross - Net

Hang động lớn nhất thế giới

Sự tương đồng giữa hai hệ sinh thái này - tự nhiên và thị trường IT - làm nổi bật sự cần thiết trong việc tiếp cận toàn diện, khám phá và có tư duy tiến bộ để khai thác toàn bộ tiềm năng của hệ sinh thái. Việc so sánh giúp minh họa giá trị độc đáo và những thách thức phức tạp vốn có ở cả hai lĩnh vực.

Tiềm năng độc đáo và rộng lớn:

- Cả Hang Sơn Đoòng và nguồn nhân sự Công nghệ của Việt Nam đều đại diện cho những nguồn tài nguyên đặc biệt, đáng chú ý mà phần lớn vẫn chưa được khám phá tiềm năng một cách đầy đủ bài bản. Giống như quy mô tuyệt vời và những kỳ quan chưa được khai thác của hang động đã thu hút các nhà thám hiểm, chiều sâu và sự đa dạng của kỹ năng công nghệ ở Việt Nam mang lại nhiều hứa hẹn nhưng cũng đầy bí ẩn.

Bí ẩn và phức tạp:

- Hoạt động bên trong hệ sinh thái Hang Sơn Đoòng, với vi khí hậu riêng và các mối liên kết tiềm ẩn, phản ánh bản chất nhiều sắc thái và thường không rõ ràng của bối cảnh nhân sự Công nghệ của Việt Nam. Cả hai đều đại diện cho những môi trường không dễ hiểu hoặc không thể định lượng được từ bên ngoài.

Những thách thức về tính bền vững:

- Cũng như khả năng tồn tại lâu dài không bền vững của hệ sinh thái mỏng manh trong Sơn Đoòng, Việt Nam phải đối mặt với thách thức nuôi dưỡng và giữ chân nhân sự công nghệ trước sự cạnh tranh toàn cầu về các chuyên gia lành nghề. Giải quyết những mối lo ngại về tính bền vững này là rất quan trọng đối với cả hai.

Tiềm năng định hình tương lai:

- Những khám phá mang tính đột phá trong hang Sơn Đoòng có sức mạnh làm thay đổi hiểu biết khoa học của chúng ta về thế giới. Tương tự, khả năng khai thác và phát triển nhân sự Công nghệ của Việt Nam có thể có tác động sâu rộng đến tương lai kinh tế và công nghệ của đất nước.
- Nằm trong vùng lõi Vườn quốc gia Phong Nha – Kẻ Bàng, xã Tân Trạch, huyện Bố Trạch, tỉnh Quảng Bình
- Tổng chiều dài gần 9 km và thể tích lên tới 38,5 triệu mét khối
- Được Hồ Khánh tình cờ phát hiện vào năm 1990 và chỉ được Đội thám hiểm hang động Việt Nam của Anh khám phá vào năm 2009
- 30/04/2013 - Sách kỷ lục Guinness thế giới “Hang động lớn nhất thế giới”
- Năm 2020, Hang được Business Insider bình chọn là một trong 20 kỳ quan thiên nhiên nổi bật.
- Vào ngày 14/4/2022, Google Doodle đã vinh danh Hang Sơn Đoòng trên trang tìm kiếm của mình tại 18 quốc gia trên thế giới.

Thank
you

Cảm ơn bạn đã quan tâm đến báo cáo và thông tin năm nay của chúng tôi. Chúng tôi hy vọng sản phẩm này có thể góp phần thực hiện sứ mệnh “Make IT Vietnam Better”.

TOPDev
<https://topdev.vn>



Để có cái nhìn toàn diện hơn về Thị trường IT Việt Nam & Tuyển dụng IT, vui lòng theo dõi các báo cáo khác của TopDev tại <https://topdev.vn/page/bao-cau-it-viet-nam> hoặc quét mã QR.

VỀ BẢN QUYỀN VÀ SỞ HỮU TRÍ TUỆ:

Trong trường hợp tổ chức, cá nhân nào sử dụng một phần hoặc toàn bộ thông tin, dữ liệu trong báo cáo này (loại trừ những thông tin công khai đã nêu được sử dụng trong các tài liệu chính thức) cho mục đích cá nhân, phi lợi nhuận hoặc thương mại, vui lòng trích dẫn nguồn và ghi đầy đủ, chính xác với chi tiết tên báo cáo và nhà xuất bản như sau:

- **Tiếng Việt:** “Báo Cáo Thị Trường IT Việt Nam 2024-2025 | Toàn cảnh Nhân tài CNTT & Công nghệ Việt Nam” do TopDev (<https://topdev.vn>) phát hành
- **Tiếng Anh:** “Vietnam IT Market Report 2024-2025 | Vietnam IT & Tech Talent Landscape” published by TopDev (<https://topdev.vn>).

Mọi hành vi sử dụng mà không ghi rõ nguồn, ghi nhận bản quyền sai thông tin, gỡ bỏ hay làm mờ watermark của đơn vị xuất bản sẽ bị coi là vi phạm bản quyền và sẽ bị xử lý theo quy định.

Tuyên bố miễn trừ trách nhiệm:

- Tất cả các hình thức yêu cầu thông tin cá nhân để truy cập các báo cáo không thuộc tên miền <https://topdev.vn> đều không thuộc quyền kiểm soát và quản lý của nhóm xuất bản TopDev. Bạn có thể truy cập các báo cáo gốc của TopDev qua <https://topdev.vn/page/bao-cau-it-viet-nam> hoặc <https://topdev.vn/get-report>.
- Hãy thận trọng khi điền biểu mẫu trên các nền tảng/ trang web khác ngoài <https://topdev.vn>.
- Vui lòng liên hệ theo thông tin bên dưới trong trường hợp nghi ngờ vấn đề bản quyền hoặc bị đánh cắp thông tin cá nhân (nếu có) liên quan đến báo cáo này.

LIÊN HỆ

CÔNG TY CỔ PHẦN APPLANCER - TopDev

Tầng 12A, Toà nhà AP Tower, 518B Điện Biên Phủ, Phường 21, Bình Thạnh,
Thành phố Hồ Chí Minh
<https://topdev.vn>

Phòng vấn/ yêu cầu thông tin:

Park JongHo (Mr.) | CEO
park@topdev.vn

Như Trương (Ms.) | COO
nhu@topdev.vn
(84) 33 884 7836

Tư vấn tuyển dụng IT:

Hotline: 028.6273.3496
Email: contact@topdev.vn
Đăng tuyển ngay: <https://topdev.vn/recruit>